



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2025



İÇİNDEKİLER

2025 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

01

Giriş

- 5 Rapor Hakkında
- 6 Genel Müdürün Mesajı
- 7 2025 Yılı Gelişmeleri
- 12 Adm Elektrik Hakkında
- 15 Vizyon, Misyon ve Değerler
- 16 Kilometre Taşları
- 17 Üyelikler

02

Kurumsal Yönetim

- 19 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı
- 19 Yönetim Kurulu
- 23 Organizasyon Yapısı
- 24 Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri
- 25 Rekabet Bozucu Davranışlarla Mücadele ve Uyum Süreçleri
- 26 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 27 Vergi Yaklaşımı
- 28 Kurumsal Risk Yönetimi
- 31 İç Denetim Sistemi
- 32 Bilgi Güvenliği

03

Sürdürülebilirlik

- 34 Sürdürülebilirlik Yönetişimi
- 35 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 36 Değer Yaratma Modeli
- 37 Çifte Önemlilik

04

Çevresel Performans

- 47 Çevre Yönetimi
- 48 Enerji Yönetimi
- 49 Sera Gazı Emisyonları Yönetimi
- 50 Su Yönetimi
- 51 Atık Yönetimi
- 52 Biyoçeşitlilik Yönetimi

05

Ekonomik Performans

- 56 Ekonomik Değer
- 57 Ar-Ge ve İnovasyon
- 58 Dijitalizasyon ve Akıllı Şebeke Dönüşümü

06

Sosyal Performans

- 62 İnsan Hakları Politikası
- 63 Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık
- 64 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi
- 65 Sürekli Gelişim ve Eğitim Programları
- 66 Ücretlendirme Politikası
- 67 Çalışan Memnuniyeti
- 68 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
- 77 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

07

Ekler

- 81 Raporlama Kılavuzu
- 82 Performans Tabloları
- 89 GRI Endeksi
- 96 İletişim

KISALTMALAR

2025 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

AB Avrupa Birliği	KYS Kesinti Yönetim Sistemi
ABD Amerika Birleşik Devletleri	LACP Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi
AEM Akıllı Elektro-Manyetik	LTL Lüminesans Teknolojisi ile Görünür Tehlike Levhası
AFAD Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı	MSCI Morgan Stanley Capital International
AG Alçak Gerilim	MÜGE Mühendis Gelişim Programı
AKUT Arama Kurtarma Derneği	NDC Ulusal Katkı Beyanı
BT Bilgi Teknolojileri	NGFS Network for Greening the Financial System
CAIDI Müşteri Ortalama Kesinti Süresi İndeksi	NZE Net Sıfır Emisyon
CBS Coğrafi Bilgi Sistemi	OECD Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü
CDSB İklim Açıklama Standartları Kurulu	OG Orta Gerilim
CDP Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)	OSOS Otomatik Sayaç Okuma Sistemi
CIM Müşteri Bilgi Yönetimi	QDMS Kalite Doküman Yönetim Sistemi
ÇED Çevre Etki Değerlendirmesi	RCP Temsili Konsantrasyon Yolları
ÇSY Çevresel, Sosyal ve Yönetişim	RPA Robotik Süreç Otomasyonu
DEKAMER Deniz Kaplumbağaları Araştırma, Kurtarma ve Rehabilitasyon Merkezi	RTU Uzaktan Terminal Ünitesi
DLR Havai Hatlarda Dinamik Hat Kapasitesi	S&P Standard & Poor's
EBIS Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu Bildirim Sistemi	SAP Sistem Analizi ve Program Geliştirme
EKAT Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri	SASB Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu
EKODOSD Ekosistemi Koruma ve Doğa Sevenler Derneği	SBTi Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets initiative)
ELDER Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği	SCADA Denetleyici Kontrol ve Veri Toplama Sistemi
EMEA Avrupa, Orta Doğu ve Afrika	SKA Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
EPDK Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu	SEÇ Sağlık, Emniyet, Çevre
ERTA Entegre Raporlama Türkiye Ağı	SKD Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
ESRS Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları	SKDM (CBAM) Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması
EYS Entegre Yönetim Sistemi	SSP Paylaşılan Sosyoekonomik Yollar
FAVÖK Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar	TCFD İklimle İlgili Finansal Beyanlar Görev Gücü
GHG Sera Gazı Emisyonları	tCO₂e Ton Karbondioksit Eşdeğeri
GJ Gigajoule (Enerji birimi)	TEDAŞ Türkiye Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi
GRI Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative)	TEİAŞ Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi
GSM Global Mobil İletişim Sistemi	TESAB Türkiye Elektrik Sanayi Birliği
IEA Uluslararası Enerji Ajansı	TFRS Türkiye Finansal Raporlama Standartları
IFRS Uluslararası Finansal Raporlama Standartları	TM Trafo Merkezi
ILO Uluslararası Çalışma Örgütü	TPG Temel Performans Göstergeleri
IMF Uluslararası Para Fonu	TSR (THG) Toplam Hissedar Getirisi
IPCC Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli	TSRS Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
ISO Uluslararası Standardizasyon Örgütü	TÜSIAD Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
ISSB Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu	UN SDGs Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
İHA İnsansız Hava Araçları	UN WEPs Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri
İSG İş Sağlığı ve Güvenliği	UNGC Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
KGK Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu	WBCSD Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi
KİSİD Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği	WRI Dünya Kaynakları Enstitüsü
KKD Kişisel Koruyucu Donanım	YK Yönetim Kurulu
KPI Anahtar Performans Göstergeleri	

01

GİRİŞ



Pamukkale / Denizli

Rapor Hakkında

Adm Elektrik Dağıtım A.Ş. (Adm Elektrik) 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımını ve performansını, iklim değişikliği risk ve fırsatlarına ilişkin yönetim, strateji ve hedeflerini kamuoyuyla paylaşmayı amaçlamaktadır.

Rapor, bağlı ortaklığı bulunmayan şirketin 01.01.2025 ile 31.12.2025 arasındaki tüm faaliyetlerini kapsamaktadır.

Rapor, Küresel Raporlama Girişimi Standartları (Global Reporting Initiative - GRI) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu gerekliliklerine uygun olarak hazırlanmıştır. Ayrıca, Adm Elektrik'in Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (United Nations Sustainable Development Goals - UN SDGs) ile uyumlu çalışmaları raporda sunulmaktadır.

Raporda geçen "Şirket", "biz", "bize" ve "bizim" ifadeleri, aksi bir durum belirtilmedikçe veya içeriğin doğası başka bir durumu gerektirmedikçe, Adm Elektrik'i işaret etmektedir.



Tüm paydaşlar bu raporla ilgili soru, görüş ve değerlendirmelerini **surdurulebilirlik@aydemenerji.com.tr** adresi üzerinden şirketle paylaşılabilir.

GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Sizlerin gücü ve desteğiyle sürdürülebilir kalkınmanın merkezinde yer alan güvenilir ve istikrarlı enerji arzının önemli bir parçasını oluşturuyoruz. Bu bilinçle, Adm Elektrik olarak şebekemizi Türkiye'nin iklim ve kalkınma hedefleriyle uyumlu, güçlü ve dirençli bir yapıya kavuşturmayı önceliğimiz olarak görüyoruz.

Aydın, Denizli ve Muğla'da, 110 bin 794 kilometreyi bulan hat uzunluğumuz ve 2,42 milyon müşterimizle, 3,33 milyon insanımıza enerji ulaştırıyoruz. Bu da bizi Türkiye'nin elektrik dağıtımındaki en büyük aktörlerinden biri konumuna taşıyor. Ülkemizin en yoğun mevsimsel nüfus hareketliliğine sahne olan bu üç ilde, yaz aylarında 2 ila 5 katına ulaşan nüfus ve tarımsal sulamanın getirdiği talep dalgalanmaları, bizim için hem bir sorumluluk hem de bir tecrübe alanı. Bölgemize özgü bu dinamikleri yönetirken, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını da gözetmek için **Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) 7 Erişilebilir ve Temiz Enerji ile SKA 13 İklim Eylemi**'ni merkeze alarak değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Bu anlayışla 2025 yılında faaliyetlerimizin odağına enerji altyapısının dönüşümünü aldık. **2025 yılında 5,2 milyar TL'lik yatırım gerçekleştirirken, 2026 yılında toplamda 9,9 milyar TL yatırım yapmayı hedefliyoruz. 2026-2030 döneminde ise toplam 49,3 milyar TL'lik yatırım planımız doğrultusunda**, geleceğin enerji sistemine hazır, iklim değişikliğinin etkilerine karşı daha dirençli, yeni teknolojilere uyum sağlayabilen esnek ve dijital bir şebeke için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Yatırımlarımızın kalbinde teknoloji ve yenilik var. SCADA sistemimiz sayesinde üç ilimizdeki hatları ve trafo merkezlerini tek merkezden, gerçek zamanlı izleyebiliyoruz. Bu da kesintilere daha hızlı müdahale etmemizi ve kesinti sürelerini kısaltmamızı sağlıyor. 1 Mart 2026'da başlayan Milli Akıllı Sayaç Sistemi (MASS) dönüşümünü hızla hayata geçirirken, GSM sinyalinin ulaşmadığı kırsal noktalarda Türkiye'de bir ilk olan uydu tabanlı sayaç okuma sistemimizle veri akışını kesintisiz sürdürüyoruz.

Teknik ve teknik olmayan kayıp oranının azaltılması hem sera gazı emisyonlarının azaltılması hem de ek üretim kapasitesi artışı olmadan dağıtılan enerjinin artması yoluyla sürdürülebilir kalkınma için önemli bir unsur. İklim değişikliği ile mücadele ve şebekemizin verimliliğini artırmak için kayıp oranının azaltılmasına ilişkin çalışmalarımıza devam ediyoruz. 2025 yılını yüzde 6,37 seviyesinde, EPDK'nın yüzde 6,63'lük hedefinin altında kapatmış olmaktan memnuniyet duyuyoruz.

İklim değişikliğinin yarattığı riskleri yönetmek ve etkilerini en aza indirmek de öncelikli bir konu. 2025 yılında iklim değişikliği ile mücadele ve uyum stratejimizle CDP İklim Değişikliği kategorisinde A skoruyla liderlik listesinde yer aldık. Yeni yatırım dönemimizde iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum kapsamındaki projeler için ayırdığımız bütçeyi 1,5 katına çıkarmayı planlıyoruz.

Bunca yatırım, teknolojik dönüşüm, ancak paydaşlarımızın desteğiyle gerçekleştirilebilir. Oluşturduğumuz muhtar paydaş ekipleriyle bölgemizdeki muhtarlarımızı düzenli olarak ziyaret ediyor, Çağrı Merkezi Muhtar VIP Hattımız sayesinde onların bize saniyeler içinde ulaşmasını sağlıyoruz. Bu yakın temas, hizmet kalitemizi sürekli geliştirmemiz için bize yol gösteriyor. Tüm ekip arkadaşlarımıza kapsayıcı, güvenli ve gelişime açık bir çalışma ortamı sunmayı da en temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz.

Çalışanlarımızın güvenliği ve refahı, kapsayıcı ve geliştirici bir çalışma ortamı önceliklerimizden bir diğeri. Çalışanlarımızın mevcutta ve gelecekte ihtiyaç duyacakları yetkinlikleri geliştirebilecekleri bir kültürde, herkesin eşit fırsatlardan yararlandığı bir organizasyon oluşturuyoruz. Özellikle iş sağlığı ve güvenliğini merkeze alan bir operasyon kültürünü sektörde yaygınlaştırmak için çalışıyoruz. Çünkü güçlü ve sürdürülebilir bir şebekenin temelinde, işini güvenle yapan, güçlü bir ekip olduğuna inanıyoruz.

Bize güvenen değerli müşterilerimize, iş ortaklarımıza, düzenleyici kurumlarımıza ve özveriyle çalışan tüm mesai arkadaşlarımıza teşekkür ediyor; daha güçlü, dirençli ve sürdürülebilir bir enerji geleceğini hep birlikte inşa edeceğimize yürekten inanıyorum.

Saygılarımla,

Emrah Kalkan
Genel Müdür

“

**Hayat İçin Enerji,
Sürdürülebilir Bir
Gelecek İçin
Güçlü Bir Şebeke**



2025 Yılı Gelişmeleri

Küresel Perspektif

2025 yılında, küresel büyümede ABD ekonomisinde 2024 yılının son çeyreğinde gözlenen yavaşlamanın sürmesi belirleyici olurken Çin ekonomisinde teşvikler kaynaklı iç talep artışı ve Hindistan ekonomisinde süregelen güçlü büyüme ivmesi dengeleyici unsurlar olarak ön plana çıkmıştır. Bu doğrultuda yılın ilk yarısında küresel büyüme 2024 yılında kaydedilen seviyelere yakın olarak %3,4 oranında gerçekleşmiştir.

Bu dönemde küresel ekonomiyi şekillendiren en önemli gelişme, ABD'nin dış ticaret politikalarındaki değişim olmuştur. Yılın ilk aylarında sınırlı bir ülke ve sektör grubunu hedefleyen tarifeler, kısa sürede kapsamını genişleterek küresel ticaret sisteminde belirleyici bir unsur haline gelmiştir. Başlıca ticaret ortaklarının misilleme niteliğindeki önlemleri sonucunda korumacılık eğilimleri güçlenmiş, önden yüklemeli alımlarla canlı kalsa da ticaret hacmiyle birlikte yatırım beklentileri üzerinde aşağı yönlü baskı oluşmuştur. Tarife planlarının ilerleyen aylarda kısmen ertelenmesi ve oranların düşürülmesi, ticaret ve finansal koşullarda geçici bir rahatlama sağlamış; ancak süregelen belirsizlikler küresel ticaret görünümü üzerindeki riskleri canlı tutmuştur. Artan tarife gerilimleri finansal piyasalarda oynaklığı artırmış, para politikalarında beklenen normalleşme adımları bazı gelişmiş ülkelerde ertelenirken gelişmekte olan ülkelere yönelen sermaye akımlarında geçici yön değişimleri gözlenmiştir.

Uluslararası Para Fonu (IMF)'nin 2025 yılı Ekim ayı Dünya Ekonomik Görünüm (WEO) Raporu tahminlerine göre küresel ekonominin 2024 yılındaki %3,3 büyümenin ardından 2025 yılında %3,2; 2026 yılında ise %3,1 oranında büyümesi beklenmektedir. Türkiye ekonomisi 2025 yılında toparlanmaya çalışan küresel ekonomiye göre güçlü büyüme performansı sergilemiştir. Böylece 2024-2026 döneminde küresel büyüme, pandemi öncesi ortalamalara kıyasla düşük ancak istikrarlı bir patikada seyretmektedir.

OECD'nin 2025 yılı Eylül ayı Ara Dönem Ekonomik Görünüm Raporu tahminlerine göre ise küresel büyüme, 2024 yılındaki %3,3 büyümenin ardından artan tarifeler ve süregelen politika belirsizliğiyle 2025 yılında %3,2, 2026 yılında ise %2,9 oranında gerçekleşmesi beklenmektedir.

IMF'nin tahminlerine göre, gelişmiş ekonomilerde 2024 yılında %1,8 olan büyümenin, tarife kaynaklı belirsizliklerle birlikte 2025 ve 2026 yıllarında %1,6 oranında gerçekleşmesi öngörülmektedir. ABD ekonomisinin 2025 yılında %2, 2026 yılında %2,1, Avro Bölgesi'nin ise 2025 yılında %1,2, 2026 yılında %1,1 oranında büyümesi beklenmektedir.



2025 Yılı Gelişmeleri

Türkiye Ekonomisi

2025 yılının ilk yarısında, fiyat istikrarını önceliklendiren politikaların etkisiyle süregelen dengeli büyüme kompozisyonu korunmuş; özel tüketim artış hızındaki yavaşlama ve kamu harcamalarındaki düşüşe karşın sabit sermaye yatırımlarındaki güçlü artış büyümeye destek sağlamıştır. Diğer taraftan, devam eden küresel belirsizlikler ve korumacılık eğilimleri net mal ve hizmet ihracatının büyümeye negatif katkıda bulunmasına yol açmıştır. Orta Vadeli Program (2026– 2028) hedefleri çerçevesinde 2025 yılının tamamında büyüme hızının %3,3 oranında gerçekleşmesi beklenirken 2026 yılında ise ekonominin %3,8 oranında büyüme kaydedeceği tahmin edilmektedir.

Uygulanan ekonomik program kapsamında fiyat istikrarına yönelik kararlı para politikası, politika faizini destekleyen makro ihtiyati adımlar ve rezervlerdeki süregelen artış, ekonominin küresel belirsizliklere, yavaşlayan dış talebe ve dalgalı küresel risk iştahına karşı direnç göstermesini sağlamıştır. Türkiye'nin kredi risk primi (CDS) 250 baz puan seviyelerine gerileyerek 2020 yılı başındaki düzeyine yaklaşırken, yükselen ülke kredi notu olumlu görünümü desteklemiştir.

Döviz kuru oynaklığı gerileyerek gelişmekte olan ülkeler (GOÜ) ortalamasına yakınsamayı sürdürmüştür. Jeopolitik ve dış belirsizliklerle beraber, finansal risk göstergeleri dikkatle izlenmekte olup gerekli tedbirler alınmaktadır.



2025 Yılı Gelişmeleri

Küresel Sürdürülebilirlik Gündemi

Dünya genelinde enerji sektörü, "Enerji Trilemi" olarak adlandırılan; enerji güvenliği, enerjiye erişilebilirlik ve çevresel sürdürülebilirlik arasındaki hassas dengenin yeniden kurulduğu bir dönemden geçmektedir. İklim değişikliğinin etkileri giderek belirginleşirken, yeşil dönüşümün hızlandırılması gerektiği görülmektedir. Üretim modellerinin yeniden tasarlanması gerekmektedir. Ancak, yeşil dönüşüm için gelişmekte olan ülkelere aktarılması gereken finansmana ilişkin çok yavaş yol alınmaktadır. Öte yandan, jeopolitik gelişmeler enerji güvenliğini tehdit ederken, bu durumdan en çok etkilenenler yine gelişmekte olan ülkeler olmaktadır.

Türkiye'nin sürdürülebilirlik gündemini, Paris Anlaşması'na uyumun yanı sıra en önemli ihracat pazarı olan AB'nin **Yeşil Mutabakatı**'na ilişkin gelişmeler de şekillendirmektedir. Yeşil Mutabakat kapsamındaki düzenlemeler dolaylı ve doğrudan bir şekilde ihracatçıları da etkilemektedir. Özellikle sınırda karbon Düzenlemesi Mekanizması doğrudan ihracatçıların operasyonel maliyetleri ve kârlılığına etki edecek bir düzenlemedir.

Her ne kadar **omnibus** ile Yeşil Mutabakat düzenlemelerinde kısmi bir yumuşama olmuşsa da **Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)** bundan etkilenmemiştir. SKDM konusunda hazırlıklı olan sektörler için önemli bir avantaj olabilecek bu durum, yeşil dönüşüm konusunda henüz harekete geçmemiş sektör ve firmalar için kârlılık oranlarında düşüş ve hatta pazar kaybı anlamına gelebilecektir.

Türkiye'nin sürdürülebilirlik gündemini şekillendiren bir diğer etken uluslararası fonlara erişim sürecindeki ÇSY kriterleridir. Uluslararası finansman kuruluşlarının "yeşil finansman" odaklı yaklaşımları, enerji üretim süreçlerinde emisyon yoğunluğunun azaltılmasını ve yenilikçi teknolojilerin (karbon yakalama, biyokütle entegrasyonu vb.) kullanımını kritik hale getirmektedir.



2025 Yılı Gelişmeleri

COP 30 ve COP 31 Gündemi

Küresel sürdürülebilirlik gündemi kapsamında en belirleyici organizasyonlardan biri her yıl düzenlenen Birleşmiş Milletler Taraflar Konferansı'dır (COP).

2025 yılında Brezilya'da gerçekleştirilen **COP30**'un ana gündemi ağırlıklı olarak ülkelerin ulusal katkı beyanlarının (NDC) hayata geçirilmesi, iklim finansmanının artırılması ve uyum (adaptasyon) hedeflerinin somut göstergelerle güçlendirilmesiydi. Özellikle gelişmekte olan ülkeler için finansman akışının artırılması ve "adil geçiş" mekanizmalarının desteklenmesi öncelikli başlıklar arasında yer almıştır.

COP30 kapsamında ayrıca adaptasyon, şehirler, altyapı, dögüsel ekonomi ve biyoekonomi gibi tematik alanlar öne çıkmış; iklim değişikliği ile biyoçeşitlilik, ormansızlaşma ve yerel toplulukların hakları arasındaki bağlantılar daha güçlü şekilde ele alınmıştır. Bununla birlikte, fosil yakıtlardan çıkış konusunda bağlayıcı bir uzlaş sağlanamaması, zirvenin en önemli zayıf noktalarından biri olmuştur. Finansman, kayıp ve zarar (loss & damage) mekanizmaları ve küresel emisyon azaltım hedefleri konusunda ilerleme sağlanmasına rağmen, somut ve bağlayıcı taahhütleri sınırlı kalmıştır.

Türkiye için zirvenin önemli bir çıktısı da **COP31**'in Antalya'da düzenlenmesine karar verilmesi olmuştur. 2026 yılının Kasım ayında gerçekleştirilecek olan COP31, önceki zirvelerde alınan kararların uygulanmasına odaklanan bir "uygulama COP'u" olarak konumlandırılmaktadır. Enerji dönüşümü, uyum politikalarının yaygınlaştırılması, kayıp ve zarar finansmanı ile kırılgan ülkelerin desteklenmesi öne çıkan başlıklar arasındadır. Güncel tartışmalar, fosil yakıtlardan çıkışın hızlandırılması, iklim finansmanı açığının kapatılması ve ülkelerin taahhütlerini somut aksiyonlara dönüştürmesi gerekliliği etrafında yoğunlaşmaktadır. Bu zirvenin, küresel iklim yönetiminde "taahhütten uygulamaya geçiş" sürecini hızlandırması beklenmektedir.

Yeni nesil ulusal katkı beyanlarının (NDC 3.0) değerlendirilmesi, küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlama hedefi doğrultusunda emisyon azaltım açığının kapatılması ve iklim finansmanı hedeflerinin somutlaştırılması ele alınacaktır. Özellikle COP30'da üzerinde uzlaşılan yeni iklim finansmanı hedeflerinin (NCQG) operasyonelleştirilmesi ve gelişmekte olan ülkelere kaynak mobilizasyonunun artırılması kritik önemdedir.



2025 Yılı Gelişmeleri

Türkiye Sürdürülebilirlik Gündemi

2025 yılı, Türkiye’de sürdürülebilirlik gündeminin kurumsallaşması açısından önemli bir dönüm noktası olmuştur. Özellikle sürdürülebilirlik raporlaması, iklim politikaları ve kurumsal uyum yükümlülüklerine ilişkin çeşitli düzenlemeler 2025 yılında yürürlüğe girmiş veya uygulama çerçevesi netleştirilmiştir.

İklim politikaları açısından en kritik gelişmelerden biri, 9 Temmuz 2025 tarihinde yürürlüğe giren 7552 sayılı İklim Kanunu’dur. Bu kanun bağlı yönetmelikleriyle beraber sera gazı emisyonlarının azaltımı, emisyon ticaret sistemi (ETS), karbon kredileri ve denkleştirme mekanizmaları gibi alanlarda kapsamlı bir çerçeve oluşturulmuştur. Bu kapsamda yayımlanan ETS Yönetmeliği taslağı, sistemin uygulama esaslarını şekillendirmekte olup ilgili düzenlemelerin 2026 yılında aşamalı olarak yürürlüğe girmesi beklenmektedir.

2024 yılı itibarıyla yürürlüğe giren **Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’na (TSRS)** göre hazırlanan ilk raporlar 2025 yılında yayımlandı. Standartlar ilk iki uygulama döneminde iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatların şirketlerin finansalları üzerindeki etkisinin raporlanmasını zorunlu kılmaktadır. 2026 itibarıyla kapsam sürdürülebilirlik bağlantılı riskler olarak genişleyecektir.

Adm Elektrik Hakkında

Adm Elektrik, Türkiye'nin elektrik dağıtım lisansına sahip ilk özel sektör kuruluşu olarak, 2008 yılından bu yana **Aydın, Denizli ve Muğla illerinde faaliyet göstermektedir. 3 il, 49 ilçe ve 1.861 mahalleden oluşan toplam 32.904 kilometrekarelik hizmet bölgesinde, 2,42 milyon tüketiciye ve 3,33 milyon nüfusa 7/24 güvenilir ve istikrarlı elektrik dağıtım hizmeti sunmaktadır.** Sanayi, ticaret ve turizm başta olmak üzere bölgedeki ekonomik faaliyetlerin ihtiyaç duyduğu enerjinin güvenilir ve verimli şekilde sunulmasında önemli bir rol üstlenmektedir.

Genel Müdürlüğü Denizli'de bulunan Adm Elektrik, 3 bölge müdürlüğü ve 16 işletme yöneticiliği aracılığıyla faaliyetlerini yürütmektedir. Arıza, bakım ve onarım ekipleri, çağrı merkezi ve sayaç okuma birimleri ile müşterilerine hizmet sunan Şirket, hizmet kalitesinin ve müşteri memnuniyetinin sürekli geliştirilmesine odaklanmaktadır.

Şirket 2021'den beri özel sektörün en önemli ve geniş katılımlı sürdürülebilirlik organizasyonu olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) imzacısıdır. Aydem Enerji bünyesinde 2022 yılında imzalanan Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensiplerini benimsemektedir.



Adm Elektrik Hakkında

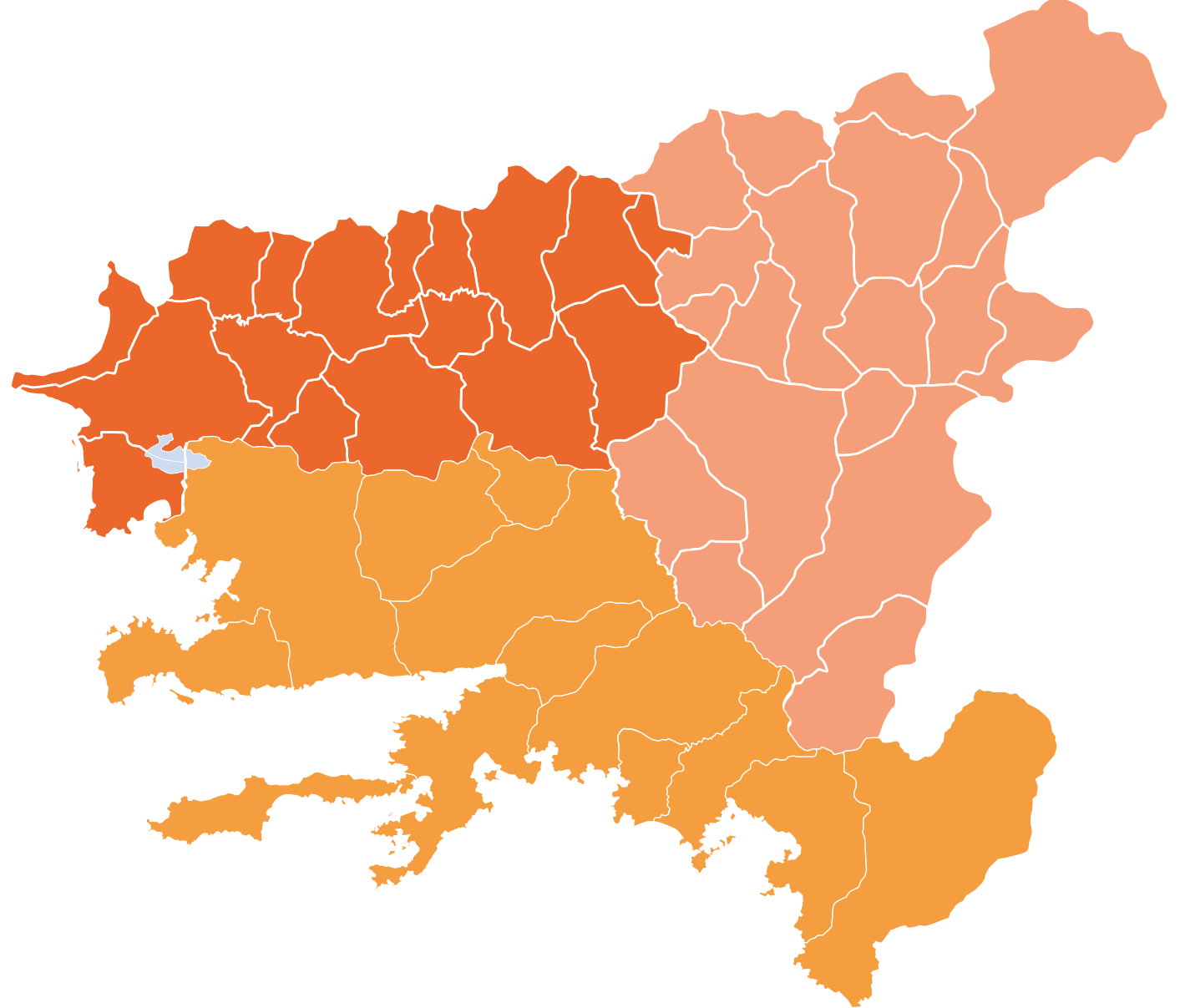
Faaliyet Bölgemiz

Aydın, Denizli ve Muğla illerinde **49** ilçede kesintisiz ve kaliteli enerji dağıtımı sağlıyoruz.

Aydın Bölge Müdürlüğü
Merkez-İncirliova İşletmesi
Nazilli-Kuyucak İşletmesi
Kuşadası İşletmesi
Didim İşletmesi
Söke İşletmesi
Çine İşletmesi

Denizli Bölge Müdürlüğü
Merkez İşletmesi
Acıpayam-Tavas İşletmesi
Çal-Çivril-Çardak İşletmesi
Sarayköy-Buldan İşletmesi

Muğla Bölge Müdürlüğü
Merkez-Yatağan İşletmesi
Bodrum İşletmesi
Milas İşletmesi
Ortaca İşletmesi
Fethiye İşletmesi
Marmaris-Datça İşletmesi



Adm Elektrik Hakkında

Bir Bakışta Adm Elektrik

Güçlü altyapımız, geniş hizmet ağıımız ve yüksek teknolojiye sahip operasyonlarımız ile sürdürülebilir enerji dağıtımı sağlıyoruz.



110.794 km
Hat Uzunluğu



26.017 adet
Trafo Sayısı
11.447 MVA
Trafo Kapasitesi



13.429 adet
Genel Aydınlatma
Tesisat Sayısı



74
Lisanslı Üretici Sayısı
3.929
Lisanssız Üretici Sayısı



2,42 Milyon
Tüketici Sayısı



32.904 km²
Dağıtım Bölgesi Alanı



3,33 Milyon
Nüfus



10,77 TWh
Dağıtılan Enerji



Vizyon

Teknolojisiyle hayata değer katan, dünya ölçeğinde lider dağıtım şirketi olmaktır.



Misyon

Kaliteli, modern ve çevreci elektrik dağıtım hizmeti sunmak



Duyarlılık

İşimizi en iyi şekilde yaparak kurumu geleceğe taşıırken; bireylere, topluma, ülkemize ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getiririz. İşimizi hedeflenen zaman ve kalitede gerçekleştirirken iş ahlakımız çerçevesinde yapılmasını sağlarız. Prosedür ve kurallara uygun, şeffaf ve hesap verebilir bir çalışma tarzını benimseriz. Etik olmayan ya da haksız bir uygulama ile karşılaşsak sesimizi duyururuz. Davranışlarımızın başkalarını nasıl etkilediğini hesaba katarız.

Dinamiklik

Çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın değişen koşullarda ortaya çıkan ihtiyaçlarını takip eder, çalışma ortamında, iş yapış sistemimizde, ürün ve hizmetlerimizde gerekli gelişimleri yaparız. Attığımız adımlarla elektrik sektörüne öncülük eder, sektörde gelişime ve değişime yön verimiz. Ruhumuzdaki merakla ürün, süreç ve hizmetleri daha verimli, hızlı ve hatasız yerine getirmek için yeni yollar deneriz.

Hayata Dokunmak

Yaptığımız her işin, attığımız her adımın odağında "insan" vardır. Sürekli gelişim, merak, araştırmacı ruhumuz ve yıllar içinde edindiğimiz uzmanlığımız hayatın her anına enerji ve değer katan çözümler geliştirmemizi sağlar. Çalışma arkadaşlarımızın farklı fikirlerini ifade etmelerine olanak sağlar, sosyal ihtiyaçlarına değer verir ve başarılarını beraber kutlarız. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini doğru analiz ederek yaşam kalitelerini artırmak için çalışırız.

Kilometre Taşları

1991

Aydem Güneybatı Anadolu Enerji San. ve Tic. A.Ş.'nin Aydın, Denizli ve Muğla illerinde elektrik dağıtım hizmetlerini yürütmek üzere görevlendirilmesi

2000

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile Uygulama Sözleşmesinin imzalanması

2001

Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. ile İşletme Hakkı Devir Sözleşmesinin imzalanması

2008

İşletme Hakkı Devir Sözleşmesi uyarınca devir sürecinin tamamlanması
Aydem Elektrik Dağıtım A.Ş. unvan değişikliği
"Dağıtım Lisansı" ve "Perakende Satış Lisansı" alınması
Aydın, Denizli ve Muğla illerinde elektrik dağıtım tesislerinin 30 yıl süreyle işletme hakkının fiilen devralınması

2009

Leyleklere Yeni Yuva projesinin başlatılması

2021

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)'ne imzacı olunması
Great Place to Work® "Harika İş Yeri" Sertifikası
GRI uyumlu ilk Sürdürülebilirlik Raporu yayımlanması
Doğrulanmış karbon ve su ayak izi raporunun yayımlanması

2020

Aydem Eşit Hayat inisiyatifinin başlatılması

2018

Enerji Avcıları projesinin başlatılması

2017

İlk karbon ve su ayak izi hesaplaması

2016

Çağrı merkezinin açılmasıyla tüm kanallardan 7/24 kesintisiz hizmet veren entegre yapı

2015

Adm Elektrik Dağıtım A.Ş. unvanına geçiş

2013

Dağıtım ve perakende satış faaliyetlerinin ayrıştırılması

2022

Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performans sıralamasında "A1 İleri Düzey" derecesiyle Gelişmekte Olan Pazarlar sıralamasında elektrik sektöründe üçüncülük
Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)'ne imzacı olunması
Carbon Disclosure Project (CDP) İklim Değişikliği kategorisinde ilk beyan

2023

CDP İklim Değişikliği kategorisinde A skoru
Great Place to Work® Türkiye'nin En İnovatif 5. şirketi
Orta Doğu ve Kuzey Afrika Stevie® Ödülleri'nde 2 altın, 1 gümüş ve 2 bronz Stevie® ödülü
20. Stevie® International Business Awards'ta Yılın İletişim/Halkla İlişkiler Kampanyası – Kurumsal Sorumluluk kategorisinde bronz ödül
21. Altın Pusula Türkiye Halkla İlişkiler Ödülleri'nde Kurumsal Sorumluluk – Çevre kategorisinde Altın Pusula Ödülü
Yeni Asır gazetesi tarafından düzenlenen Ege Yatırım İhracat İnovasyon Teknoloji (EGE YİGİT) ödüllerinde Enerji Sektörü En Yüksek Yatırım Yapan Firma Ödülü

2024

League of American Communications Professionals (LACP) 2023 Vizyon Ödülleri'nde 7 farklı ödül
TCFD Çalışması

2025

CDP İklim Değişikliği kategorisinde A skoru
Ege Üniversitesi İşletme Topluluğu Kristal Yaka İş Ödülleri'nde Kadın Girişimciliğini Destekleyen Firma ödülü
Yeni Asır gazetesi tarafından 5'inci düzenlenen Ege Yatırım İhracat Gastronomi İnovasyon Teknoloji (EGE YİGİT) ödüllerinde Teknoloji ve İnovatif Yenilik Ödülü

Üyelikler

Adm Elektrik, sektörün gelişimine katkı sağlamak, sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları takip etmek ve paydaşlarıyla bilgi paylaşımını güçlendirmek amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyet gösteren dernekler, enstitüler, birlikler ve sektörel organizasyonlarda yer almaktadır. Şirket, Enerjide Dijitalleşme Derneği, Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği, Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği, Türkiye Kalite Derneği, Dünya Enerji Konseyi ve Türkiye Standartları Enstitüsü gibi enerji sektörünün önde gelen kuruluşlarıyla üyelik ilişkilerini sürdürmekte ve ortak çalışmalar yürütmektedir. Bunun yanı sıra, UN Global Compact ve Foundation for the Global Compact gibi uluslararası platformlar aracılığıyla sürdürülebilirlik girişimlerine katkı sağlamaktadır.

	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)		Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD)		AKUT
	Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği (KİSİD)		Enerjide Dijitalleşme Derneği (EDİDER)		Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)
	Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER)		Türkiye Kalite Derneği (KalDer)		Muğla Ticaret ve Sanayi Odası
	Türkiye Elektrik Sanayi Birliği (TESAB)		Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)		EURELECTRIC
	Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi Birimi (UN Women)		Enerji Verimliliği Derneği (ENVER)		Denizli Sanayi Odası
	Kurumsal İletişimciler Derneği		Dünya Enerji Konseyi		Denizli Ticaret Odası
	Aydın Sanayi Odası		Aydın Ticaret Odası		

02

KURUMSAL YÖNETİM



Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Adm Elektrik, organizasyon yapısını kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda oluşturmuştur. Şeffaflık, izlenebilirlik ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde politika, faaliyet ve performansını düzenli olarak kamuoyu ile paylaşmaktadır.

Şirket, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda denetim ve icra faaliyetlerini birbirinden ayırmıştır. Risk yönetimini karar alma mekanizmalarına entegre eden şirket, kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerinde, finansal, yasal, operasyonel ve sürdürülebilirlik bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirerek hareket etmektedir.

Adm Elektrik, operasyonel faaliyetlerinin ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak yürütülmesini sağlamak amacıyla Entegre Yönetim Sistemi oluşturmuştur. Şirket, ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi), ISO 10002 (Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi), ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi), ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi) ve ISO/IEC 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) sertifikalarına sahiptir.

Yönetim Kurulu

Adm Elektrik'te en yüksek yönetim organı Yönetim Kuruludur. Yönetim Kurulu'nun sorumlulukları ve işleyişi Yönetim Kurulu Çalışma Esasları dokümanında düzenlenmektedir. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri ayrı kişiler tarafından yürütülmektedir.

Kurul stratejik hedeflerin belirlenmesi, risklerin yönetilmesi ve şirket performansının denetlenmesinde merkezi bir rol oynamaktadır. Yönetim yapısında farklı perspektiflerin, sektörel yetkinliklerin ve toplumsal cinsiyet dengesinin kurumsal başarıya katkısına inanan şirket, **Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası** doğrultusunda kapsayıcı ve zengin bir kurul yapısını desteklemektedir. Kurul, akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla şirketin kısa vadeli çıkarlarının yanı sıra, şirketin ve tüm paydaşların öncelikleriyle orta ve uzun vadeli çıkarlarının hizalanması amacıyla gereken mekanizmaların kurulmasını gözetmektedir. Şirketin yönetim uygulamalarını düzenli olarak gözden geçirmekte, paydaşlarının ihtiyaçlarını izleyerek sürdürülebilir büyümeye odaklanmaktadır.

2025 yılı içerisindeki Yönetim Kurulu toplantısına katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.

Yönetim Kurulu bünyesinde Denetim, Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması, Yatırım ile Sürdürülebilirlik komiteleri bulunmaktadır. Tüm komiteler, faaliyetlerini doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlamaktadırlar.



Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Üyeleri

**Ali Murat Korkmaz**

Yönetim Kurulu Başkanı

Uzun yıllar enerji sektöründeki şirketlerde ortak ve yönetici olarak yer alan Korkmaz, 2008 yılında Adm Elektrik Dağıtım, Mayıs 2013 tarihinde ise Gdz Elektrik Yönetim Kurulu Başkanı olarak atandı. Korkmaz, halen Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım'da Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

**Ahmet Bayramoğlu**

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Enerji sektöründe 20 yıla yakın tecrübeye sahip olan Ahmet Bayramoğlu, Aydem Enerji bünyesindeki elektrik dağıtım şirketlerinde çeşitli üst düzey görevlerde bulundu. Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım'ın Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. Bayramoğlu, halen Aydem Enerji Elektrik Dağıtım Şirketleri'nde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

**Emrah Kalkan**

Yönetim Kurulu Üyesi

Emrah Kalkan, Gazi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünden 2008 yılında mezun olmuştur. Kalkan, yaklaşık 20 yıllık enerji sektörü deneyimine sahiptir. Bu süre zarfında elektrik dağıtım sektöründe operasyon, sistem işletme, planlama ve teknoloji yönetimi gibi alanlarda sorumluluk üstlenmiş; Aydem Enerji çatısı altındaki Adm Elektrik Dağıtım şirketinde çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur.

**Elmas Yaşar Bostancı**

Yönetim Kurulu Üyesi

2003 yılından bu yana enerji sektöründe farklı görevlerde iş deneyimi bulunan Bostancı, son olarak 2016 yılında Eti Maden İşletmeleri Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine asaleten atanmıştır. Daha önce Aydem Enerji'nin farklı grup şirketlerinde de yönetim kurulu üyesi olan Bostancı, 2023 yılı itibarıyla Adm Elektrik ve Gdz Elektrik 'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimin Sürdürülebilirlik Yetkinlikleri

Yönetim Kurulu üyeleri, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından sürdürülebilirlikle ilgili küresel ve yerel gelişmelerin yanı sıra, şirketin sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatları ile ÇSY gündemine ilişkin olarak düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi amacıyla 2025 yılında;

- İklim değişikliği ve sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatlara yönelik stratejik bakış açısını geliştirmek amacıyla üst yönetim ve Yönetim Kurulu üyelerine 2024 yılında özel bir "Sürdürülebilirlik Master Class" eğitimi düzenlenmiş. Bu eğitimde kurumsal risk yönetimi, dayanıklılık planlaması ve stratejik senaryo analizi gibi konular ele alınmıştır.
- 2025 yılında Yönetim Kurulu üyelerine, sürdürülebilirlik trendleri, güncel gelişmeler ve İklim Kanunu'nun etkilerine yönelik olarak bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Gelecek dönemin stratejilerine hazırlık amacıyla Aralık 2025'te Yönetim Kurulu üyelerine şirketin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği bağlantılı risk ve fırsatları, ÇSY derecelendirmeleri ve güncel gelişmeler hakkında bilgi sunulmuştur.



Enerji Sektörü Deneyimi

%67



Finans Sektörü Deneyimi

%33



20 Yıl ve Üstü Tecrübe

%100

Yönetim Kurulu

Sürdürülebilirlik Komitesi

Komite, Genel Müdür (Yönetim Kurulu üyesi), Aydem Enerji SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü, Dağıtım Grubu Planlama Direktörü, Operasyon Direktörü ile SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürü'nden oluşmaktadır. Toplantı gündemine bağlı olarak ilgili birimlerin sorumluları toplantıya davet edilebilmektedir. Toplantı gündeminde paydaş katılımı, sosyal etki gibi konularda maddeler bulunması halinde İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim birimlerinin sorumluları da toplantıya katılmaktadırlar. Komite başkanlığını Aydem Enerji SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü yürütmektedir.

Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Genel Müdür tarafından sağlanmaktadır. Komite, gerekli gördüğü departman sorumlularını, konusunda uzman kişileri ve danışmanları Komite Başkanı'nın davetiyle toplantılarına davet edebilmekte ve görüşlerini alabilmektedir.

SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürü veya komite tarafından atanan bir üye, Komite Başkanı'na bağlı olarak "Komite Sekreteryası" sorumluluğunu üstlenmektedir. Toplantıların idari organizasyonu, sunumların ve toplantı gündeminin gerektirdiği raporların hazırlanması toplantı kararlarının tebliğ edilmesi de komite sekreteryasının sorumluluğundadır. Komite toplantılarına ilişkin tutanaklar Komite üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile birlikte saklanmaktadır. Komite çalışmaları ve Komite toplantılarının sonuçlarına ilişkin bilgiler, Komite Başkanı tarafından yıllık olarak Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Komite salt çoğunlukla toplanmakta ve toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile karar almaktadır. 2025 yılında planlanan 3 toplantının tamamı gerçekleştirilmiştir.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen üç Komite toplantısında; sürdürülebilirlik stratejisi ve iklim değişikliği bağlantılı risk ve fırsatlara yönelik aksiyonların etkililiği, İSG performansı, çevresel ve sosyal etkinin iyileştirilmesi için geliştirilen projeler değerlendirilmiştir. Komitenin sürdürülebilirlik risklerini izleme ve raporlama sürecinde kullandığı araçlar arasında GRI, iklim değişikliği risk ve fırsatlarına yönelik raporlamalar için hazırlanan veri setleri, karbon ve su ayak izi raporları, iç ve dış denetim raporları ile ramak kala/tehlikeli durum bildirimleri yer almaktadır. Denetim bulguları ve iyileştirici eylemlerin izleme ve takibi QDMS platformu üzerinden yürütülmektedir. Belirlenen tarihlerde amaçlanan sonuçlara ve hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı düzenli olarak değerlendirilmektedir. Tespit edilen sorunlar QDMS sistemi üzerinden ilgili birimlere iletilmekte ve her aksiyonun durumu sistemde kayıt altına alınarak takip edilmektedir.

Komitenin Çalışma Esasları'nda tanımlanan görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Sürdürülebilirlik önceliklerinin yönetilmesi, strateji ile entegrasyonun sağlanması ve hedeflerin takip edilmesi;
- Sürdürülebilirlik ile ilgili politika, faaliyet ve süreçler başta olmak üzere tüm konulardaki ilerlemenin incelenmesi ve yol gösterilmesi;
- İklim değişikliğinden kaynaklanan riskler ve fırsatların önceliklendirilmesi ve yönetilmesi;
- Paydaşların sürdürülebilirlik ile ilgili ihtiyaçlarını anlamak için faaliyetlerin planlanması;
- Çevresel ve sosyal alandaki performans, enerji tüketimi, atık yönetimi, çevresel ve sosyal riskler ile alakalı geri bildirimlerin değerlendirilmesi;
- Çevre faaliyetlerinde sürekli iyileştirme ve geliştirmeyi sağlayacak olan önerilerin gerçekleşmesi için planlamanın değerlendirilmesi ve kararların alınması,
- Proaktif risk önleme, düzenleyici önleyici faaliyetler, kayba ramak kala, emniyetsiz durum ve davranış, LTI da dahil olmak üzere SEÇ performansının sürekli iyileştirilmesi için yol gösterilmesi;
- İç ve Dış paydaşlarla kurulacak ilişkilerde yol gösterilmesi;
- KPI uygulamaları ve ilgili hususların değerlendirilmesi;
- Kritik başarı faktörleri ile ilgili faaliyetlerin takip edilmesi;
- ÇSY prensipleri ile ilgili destek vermesi, risk ve fırsat analizlerinin değerlendirilmesi;
- SEÇ kültürünün yaygınlaştırılması çalışmaları ile planlı yönetim yürüyüşlerinin ve denetim sonuçlarının değerlendirilmesi;
- Şirket'in operasyonlarının çevresel ve sosyal risklerinin ve etki boyutlarının belirlenmesi, ölçümü, takibi, kayıt altına alınması, denetimi ve raporlanması;
- Sürdürülebilirlik raporu ve ÇSY skorlamaları.

Organizasyon Yapısı



Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri

Adm Elektrik, tüm operasyonlarını şeffaflık, izlenebilirlik, hesap verebilirlik ve adil yönetim ilkeleri doğrultusunda yürüterek; paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlamaktadır. Şirket, iş etiği anlayışını kurumsal kültürünün temel bir ögesi olarak görmektedir.

Şirket, etik kuralları ve çalışma ilkelerini, ayrımcılığa ilişkin duruşunu, insan hakları, çeşitlilik, adil yönetim ve kapsayıcılık alanlarındaki taahhütlerini; yönetim organları, çalışanları ve iş ortaklarını kapsayacak şekilde **İnsan Hakları Politikası** ile **Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri** dokümanlarında kamuoyuyla paylaşmıştır.

Söz konusu politikalar doğrultusunda Adm Elektrik, tüm faaliyetlerinde Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerden kaynaklanan evrensel insan hakları ilkelerine tam uyum göstermeyi taahhüt etmektedir. Ayrımcılık, taciz ve kötü muamelenin her türüne karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir. Şirket, insana ve topluma saygılı çalışma kültürünü tüm değer zinciri boyunca yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapan İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörlüğü, şirket bünyesinde tanımlanan Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerine uyumu düzenli olarak denetlemekte; risk odaklı bir anlayışla kontrol süreçlerinin etkinliğini izlemektedir. Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerinin ihlal edildiğinin tespit edilmesi durumunda ilgili disiplin süreçleri işletilmektedir.

Etik Kurul ve Etik Hattı

Şirketin tüm iç ve dış paydaşları dijital form, mail, telefon numarası ve posta gönderimi yöntemleriyle etik hattına bildirimde bulunulabilmektedir. Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ihlallerinin yanı sıra yürürlükteki mevzuata aykırı durumlar, ayrımcılık, mobbing, zorbalık, taciz gibi insan hakları ihlalleri de dâhil olmak üzere dile getirilen tüm bildirimler kayıt altına alınmakta, iddialara yönelik tüm soruşturmalar, bildirimin alınmasını müteakip en kısa sürede gerçekleştirilmektedir.



etik@admelektrik.com.tr



0 (850) 575 0 575



www.aydemenerji.com.tr/etik-hat

Etik Kurul; Genel Müdür, İnsan Kaynakları Direktörü / İnsan Kaynakları Müdürü, Hukuk Müşaviri'nden oluşmaktadır. Etik Kurul'un işleyişi, karar alma süreçleri, şirketlerdeki Disiplin Komiteleri ile olan ilişkiler ve raporlama uygulamaları, Disiplin Uygulamaları Prosedürü'nde detaylı olarak tarif edilmektedir.

Etik hattına yapılan bildirimler Etik Kurul Temsilcisi tarafından Etik Kuruluna iletilmektedir. Etik Kurul ön incelemeyi tamamladıktan sonra gerekli görülmesi durumunda soruşturma süreci İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörlüğü ekipleri tarafından yürütülmektedir. Bildirimde bulunanların gizliliği ve anonimliği korunmakta; bildirim sahibinin bildirimde bulunduğu için olumsuz olarak etkileneceğinden endişe duymaması için gerekli önlemler alınmaktadır.

Etik kültürün güçlendirilmesi ve farkındalığın artırılması amacıyla tüm çalışanlara Aydem Akademi üzerinden her yıl düzenli olarak Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri eğitimi verilmektedir.



Etik Hat

2025 yılında etik hattı üzerinden iletilen tüm bildirimler titizlikle değerlendirilmiş olup herhangi bir majör **uygunsuzluk tespit edilmemiştir**.

Rekabet Bozucu Davranışlarla Mücadele ve Uyum Süreçleri

Şirket, faaliyetlerini dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve mevzuata uyum ilkeleri çerçevesinde yürütmekte; rekabet hukuku uyumunu sürdürülebilir kurumsal yönetim anlayışının temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Adil rekabetin korunmasının piyasa güveni, kurumsal itibar, paydaş ilişkileri ve uzun vadeli değer yaratımı açısından taşıdığı önem doğrultusunda rekabet hukuku uyum süreçleri, Hukuk ve Uyum Grup Direktörlüğü koordinasyonunda Uyum Grup Müdürlüğü tarafından, risklerin erken aşamada tespit edilmesi, önlenmesi ve etkin şekilde yönetilmesine yönelik proaktif bir yaklaşımla yürütülmektedir.

Şirket, Grup'un **Uyum Faaliyetleri ve Uyum Riski Uygulama Politikası** başta olmak üzere, Şirket bünyesinde yayımlanan ilgili politika ve prosedürler ile oluşturulan kontrol mekanizmaları çerçevesinde uyum ve risk yönetimi süreçlerini bütüncül bir yaklaşımla yürütmektedir. Bu kapsamda yeni iş modelleri, stratejik projeler ve uygulamalar rekabet mevzuatı ve ilgili sektörel düzenlemeler bakımından değerlendirilmekte; dağıtım faaliyetlerinin niteliği doğrultusunda piyasa katılımcıları arasında ayırım gözetilmemesi, eşit taraflara eşit koşullar sunulması, rekabete duyarlı bilgilerin korunması ve herhangi bir piyasa katılımcısına rekabet avantajı sağlayabilecek uygulamalardan kaçınılması gözetilmektedir. Olası rekabet hukuku risklerinin erken aşamada tespit edilmesi ve önlenmesi amacıyla farklı risk senaryoları ele alınmakta; gerekli görüş ve onay mekanizmaları işletilerek önleyici ve risk azaltıcı tedbirler belirlenmektedir.

Değişen mevzuat, sektörel gelişmeler ve Şirketin faaliyet alanları dikkate alınarak risk alanları takip edilmekte ve ihtiyaç halinde mevcut süreç ve uygulamalar gözden geçirilmektedir. Yeni iş, proje ve faaliyetler de gerekli görülen durumlarda Uyum Grup Müdürlüğü tarafından rekabet hukuku ve enerji piyasaları düzenlemeleri açısından değerlendirilerek hukuki risklerin işlem ve uygulamalar hayata geçirilmeden önce belirlenmesi amaçlanmaktadır.

Rekabet hukuku uyum yaklaşımının önemli bir unsurunu eğitim ve farkındalık çalışmaları oluşturmaktadır. Çalışanların rekabet hukuku kurallarını ve günlük iş süreçlerinde karşılaşılabilecekleri riskleri tanımlarını sağlamak amacıyla yürütülen çalışmalarda; özellikle piyasa katılımcılarıyla ilişkiler, ayırım gözetmeme yükümlülüğü, rekabete duyarlı bilgilerin korunması, rakip teşebbüslerle temaslar ve hâkim durumun söz konusu olabileceği faaliyetler ele alınmaktadır. Böylelikle çalışanların olası riskleri erken aşamada fark edebilmesi ve gerektiğinde Uyum Grup Müdürlüğü ile iletişime geçebilmesi hedeflenmektedir.

Bu yaklaşım doğrultusunda rekabet hukuku uyumu, yalnızca dönemsel bir kontrol faaliyeti olarak değil, Şirketin iş süreçleri ve karar alma mekanizmalarının sürekli bir parçası olarak ele alınmakta; rekabet hukuku uyum kültürünün Şirket genelinde güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Şirket, bu yaklaşımı sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim vizyonunun ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmektedir.



2025 yılında Rekabet Hukuku düzenlemelerine aykırılık nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari ve/veya adli yaptırım ile para cezası bulunmamaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Şirket, rüşvet ve yolsuzluğun her türüne karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir. Şirket; rüşvet, yolsuzluk, uygunsuz menfaat temini, kolaylaştırma ödemeleri, usulsüz komisyon, nüfuzun kötüye kullanılması, çıkar sağlama amacı taşıyan hediye ve ağırlama uygulamaları ile benzeri etik dışı veya hukuka aykırı tüm davranışları açık biçimde reddetmektedir. Bu yaklaşım, şirketin yalnızca mevzuata uyum iradesini değil, aynı zamanda temiz iş yapma kültürünü, kurumsal güvenilirliğini ve paydaşlara karşı sorumluluk anlayışını da yansıtmaktadır.

Çalışanlar, tarafsızlıklarını zedeleyebilecek, kendilerine veya yakınlarına menfaat sağlayabilecek ya da böyle bir izlenim yaratabilecek çıkar çatışması durumlarından kaçınmak için gerekli tüm önlemleri almakla yükümlüdürler. Şirket, Grup'un **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası** kapsamında alınabilecek ve verilecek hediyelere ilişkin sıkı kurallar ve sınırlar belirlenmiştir. Bu kurallar şirketin tüm yönetimi, çalışanları ve iş ortakları için geçerlidir.

Şirket tarafından gerçekleştirilen bağış ve sponsorluk faaliyetlerinde; bağış ve yardımların temel amacı toplumsal sorumlulukların yerine getirilmesi, toplumsal ihtiyaçların karşılanması, kamu yararının desteklenmesi ve kurumsal sorumluluk bilincinin geliştirilmesidir. Bu doğrultuda toplumsal gelişime katkı sağlayan projeler desteklenmektedir. Bununla birlikte, şirket kaynaklarının etkin kullanımı gözetilmekte ve kurumsal menfaatlerle bağdaşmayan bağış ve yardımlardan kaçınılmaktadır.

Rüşvet ve yolsuzluk riskleri değerlendirilirken; yönetimin farkındalık düzeyi, faaliyet gösterilen sektörler, ürün ve hizmet yapısı, rekabet koşulları, yasal gereklilikler, hediyeleşme ve ağırlama uygulamaları, kamu kurumlarıyla yürütülen süreçler, hayır amaçlı katkılar ile muhasebe ve finansal kontrol mekanizmalarının etkinliği dikkate alınmaktadır.

Şirketin tüm iç ve dış paydaşları, rüşvet ve yolsuzluğa ilişkin şüphe, tespit ve bildirimlerini etik hattı aracılığıyla iletebilmektedir.



2025 yılı itibarıyla şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında rüşvet ve yolsuzlukla ilgili herhangi bir idari, adli yaptırım ya da para cezası bulunmamaktadır.

Vergi Yaklaşımı

Adm Elektrik, yürürlükteki vergi ve ilgili düzenleyici mevzuata tam uyum sağlayarak vergi yükümlülüklerini eksiksiz yerine getirmektedir. Şirket, çalışmalarını vergi mevzuatına uygun şekilde yürütürken vergi risklerini değerlendirmeyi ve etkin biçimde yönetmeyi amaçlamaktadır.

Vergi ve Finans Grup Direktörlüğü, vergi stratejisinin oluşturulması, vergi incelemelerinin yönetimi ve paydaşlardan gelen soruların yanıtlanması gibi geniş bir sorumluluk alanına sahiptir. Tüm faaliyetlerinde etik ilkeler ve yasal düzenlemelere tam uyum çerçevesinde hareket edilmektedir.

Şirketin vergi süreçleri hizmet alınan yeminli mali müşavirler tarafından düzenli olarak değerlendirilmekte ve vergi beyannameleri denetlenmektedir. Ayrıca şirketin finansal tabloları her yıl bağımsız denetime tabi tutulmaktadır.

Tüm iç ve dış paydaşlar şirketin vergi politikaları veya uygulamalarına ilişkin olası görüş, endişe ve bildirimlerini şirketin etik hattına iletebilmektedir.



2025 yılında vergi mevzuatıyla ilgili olarak şirkete herhangi bir idari ve/veya adli ceza uygulanmamıştır.



Kurumsal Risk Yönetimi

Adm Elektrik'in risk yönetimine ilişkin plan ve politikaları, doğrudan Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Adm Elektrik, Risk Yönetimi Politikası doğrultusunda, risk yönetimi stratejisini, genel ilkelerini ve yönetim prensiplerini iş süreçlerinde uygulamaktadır. Risk yönetimi, değişken piyasa şartlarına hızlı bir şekilde uyum sağlayabilmek amacıyla günlük faaliyetlere ve stratejik planlamaya entegre edilmiştir.

Şirketin risk yönetim yaklaşımı; karşılaşılabileceği tehditleri asgari seviyeye düşürmenin yanında, stratejik planlama ve yatırım süreçlerinde fırsatları değerlendirmesini sağlamaktadır. Şirketin risk yönetimi süreçleri düzenli olarak gözden geçirilerek, günümüzün değişken iş koşullarına ve rekabetçi piyasa dinamiklerine uygun hale getirilmektedir.

Adm Elektrik'in entegre yönetim yaklaşımı, risk farkındalığını kurumsal kültürünün bir parçası haline getirmiştir. Bu sayede operasyonel faaliyetler ve stratejik karar alma süreçleri, şirketin risk iştahı doğrultusunda yürütülmekte; finansal performans, kurumsal itibar ve diğer kritik değer unsurlarının korunması hedeflenmektedir.

Risk İştahı

Risk iştahı, kabul edilebilir ve onaylanmış azami risk seviyesi olarak tanımlanmaktadır.

Kabul edilebilir risk iştahı seviyesi, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve yılda en az bir kez, gerekli görülmesi halinde ise daha sık aralıklarla gözden geçirilir. Risk iştahı, aşağıda belirtilen unsurlar aracılığıyla operasyonel hale getirilir:

- Risk matrisi ve risk seviyeleri,
- Belirlenen limitler ve/veya zorunluluklar,
- Anahtar risk göstergeleri (KRI) tolerans seviyeleri.



Kurumsal Risk Yönetimi

Risk Yönetimi Stratejisi

Sekiz bileşenden oluşan risk yönetimi yaklaşımı kapsamında, şirketin performansını etkileyebilecek mevcut ve olası riskler tespit edilmekte, değerlendirilmekte ve izlenmektedir. Risk alma profillerine uygun olarak aksiyonlar belirlenerek karar süreçlerinde dikkate alınmaktadır. Süreçler, ilgili birimler ve/veya komitelerle sürekli bilgi paylaşımı ve entegre çalışma ile yönetilmektedir.

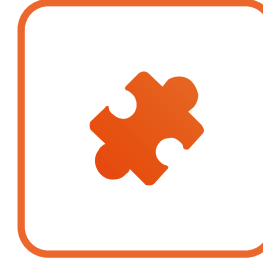
Risk yönetim yaklaşımı, yalnızca şirketin karşılaşılabileceği tehditleri en aza indirmekle kalmayıp aynı zamanda stratejik planlama ve yatırım süreçlerinde fırsatları değerlendirerek yenilikçi çözümler üretme imkânı sunmaktadır.

Adm Elektrik'in entegre yönetim anlayışı, risk farkındalığını kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir. Böylelikle, tüm operasyonel faaliyetler ve stratejik kararlar, şirketin risk iştahına uygun şekilde yönlendirilmekte; bu doğrultuda finansal performans ve itibar gibi kritik unsurlar güvence altına alınmaktadır.

Adm Elektrik, sekiz aşamalı kapsamlı bir risk yönetimi stratejisi uygulamaktadır:

1. **Yönetişim:** Risk yönetimi politikaları ve prosedürleri belirlenir.
2. **Hedefler:** Şirket hedefleri netleştirilir ve risk yönetimi faaliyetlerinin uyumu sağlanır.
3. **Olay Saptama:** Potansiyel riskler proaktif olarak tespit edilir.
4. **Risk Değerlendirme:** Risklerin büyüklüğü ve olasılığı değerlendirilir, önceliklendirilir.
5. **Aksiyon:** Riskler için etkili stratejiler geliştirilir ve uygulanır.
6. **Kontrol:** Risk yönetimi stratejilerinin etkinliği düzenli denetimler ve değerlendirmelerle izlenir.
7. **Bilgi ve İletişim:** Risk yönetimi bilgileri doğru ve zamanında paylaşılır, iç ve dış paydaşlarla şeffaf bir bilgi akışı sağlanır.
8. **Risk İzleme:** Risk yönetimi süreçlerinin etkinliği düzenli olarak gözden geçirilir ve gerekli ayarlamalar yapılır. Tüm risk yönetim süreçleri, performans göstergeleri ve anahtar risk göstergeleri ile düzenli olarak takip edilir.

Adm Elektrik Risk Yönetimi Metodolojisi kapsamında riskler altı temel risk türünde sınıflandırılmaktadır.



Stratejik Riskler



Operasyonel Riskler



İstihdam Güvenlik / İş Sürekliliği ve Çevresel Riskler



Mevzuat Riskleri



Piyasa Riskleri



Kredi Riskleri

Kurumsal Risk Yönetimi

Sürdürülebilirlikle Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi

Şirketin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği bağlantılı risk ve fırsatlarının yönetimi **Risk Politikası** ve **Sürdürülebilirlik Politikası** kapsamındadır. Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği bağlantılı risk ve fırsatların yönetimi risk yönetimi, uyum, sürdürülebilirlik ve şirket operasyonlarından sorumlu ekiplerin koordineli faaliyetleriyle yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi yönetiminde, sürdürülebilirlikle bağlantılı çevresel ve sosyal risk ve fırsatlar, iklim değişikliği bağlantılı fiziksel ve geçiş riskleri ve fırsatları aktarım kanallarıyla ele alınmaktadır. Risk envanteri oluşturularak iklim değişikliği senaryoları kullanılarak stres testlerine tabi tutulmakta ve finansal önemliliği bulunan risk ve fırsatlar belirlenerek aksiyon planları belirlenmektedir.

Denizli Merkez



İç Denetim Sistemi

Adm Elektrik bünyesinde yürütülen iç denetim ve kontrol faaliyetleri; risk yönetimi, mali raporlama, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkin, yeterli, verimli ve mevcut yasal ve şirket içi düzenlemeler ile uyumlu bir biçimde yürütüldüğü; bilgi sistemlerinin güvenli ve güvenilir biçimde yönetildiği konularında değerlendirme yapmak üzere kurgulanmış sistematik bir yapıya sahiptir. Bu kapsamdaki faaliyetlerini risk odaklı bir anlayışla yürüten İç Denetim Fonksiyonu; Yönetim Kurulu'na, hissedarlara ve diğer paydaşlara makul güvence sağlamak üzere yürüttüğü çalışmalarını bağımsız üyelerden oluşan Denetim Komitesi'ne raporlamakta ve yetkisini, Denetim Komitesi vasıtasıyla şirketin Yönetim Kurulu'ndan alan bağımsız ve objektif bir güvence fonksiyonu olarak görev yapmaktadır.

İç Denetim Fonksiyonu, ayrıca, şirket bünyesinde tanımlanmış olan etik kurallar ve çalışma ilkelerine uyum sağlamak ile ilgili hedeflerin uygun biçimde tanımlanmasını, yeterli ve etkin biçimde gerçekleştirilmesini gözetmekte ve sorumluluk alanındaki faaliyetleri yerine getirmektedir. Bu doğrultuda, dönem içerisinde Denetim Planı'na uygun şekilde, şirket bünyesinde merkezi ve yerinde iç denetim faaliyetleri yürütülmüştür.

Denetim ve kontrol faaliyetlerinin, risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerine makul güvence seviyesini sağlayabilecek nitelikte olduğu görülmüştür. Denetimler sırasında belirlenen münferit kontrol eksikliklerinin iyileştirilmesini sağlayacak aksiyonlar üzerinden Yönetim ile mutabakatlar sağlanmış ve söz konusu aksiyonların zamanında uygulanıp uygulanmadığı periyodik olarak izlenmiştir.

2025 yılı denetim planı kapsamında 7 adet merkezi ve yerinde iç denetim gerçekleştirilmiştir.



Bilgi Güvenliği

Bilgi güvenliğini sağlamak ve siber tehditlere karşı korunmak amacıyla Adm Elektrik, **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** kapsamında en güncel güvenlik protokollerini uygulamakta ve çalışanlarını bu alanda bilinçlendirmektedir.

Şirket, veri gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini standart kapsamında yönetmekte ve bilgi güvenliğini sağlamak için teknik ve idari tedbirlerini sürekli iyileştirmektedir. Bilginin elde edilmesi, işlenmesi, iletilmesi ve saklanması süreçlerinde uygun teknik ve idari kontroller uygulanarak siber tehditlere karşı güçlü bir koruma altyapısı oluşturulmaktadır.

Bilgi Teknolojileri Yöneticiliği kullanıcı süreçlerinin kesintisiz devam etmesini sağlamak amacıyla 7/24 teknik destek hizmeti sunmaktadır. Bilgi Teknolojileri ekibi, süreç değerlendirmeleri, teknolojik gelişmeler ve iş birimlerinden iletilen ihtiyaçları analiz ederek, yenilikçi çözümlerin hayata geçirilmesini sağlamaktadır.



03

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Yönetişim olmadan ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğin sağlanamayacağından yola çıkan Adm Elektrik, sürdürülebilirlik yaklaşımını şeffaf, takip edilebilir ve hesap verilebilir yönetim yapısı üzerine oluşturmuştur. İnsan Hakları ve etik değerlere, yasalara ve mevzuata tam uyumlu bir organizasyon geliştiren şirket, 2021 yılından beri Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısıdır.

Adm Elektrik, karar alma süreçlerine sürdürülebilirlik ilkelerini entegre etmek amacıyla çevresel ve sosyal taahhütlerini ve sürdürülebilirlik süreçlerini dokümanite etmektedir. Bu amaçla **Sürdürülebilirlik Politikası'nı** yayımlamıştır. **Sürdürülebilirlik Politikası, Çevre Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası** ve **İnsan Hakları Politikası** gibi konu özelinde geliştirilmiş politika ve prosedürlerle desteklenmektedir.

Şirketin karar süreçlerinde sürdürülebilirlik yaklaşımına göre hareket edilmesi ile çevresel ve sosyal performansının iyileştirilmesi Yönetim Kurulu tarafından atanan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından takip edilmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi'ne ilişkin detaylı bilgiye bu raporun Yönetim Kurulu bölümünden ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanması, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi, karbon ve su ayak izi raporlamaları, sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanması, çevre yönetimi, İSG performansının takibi ve iyileştirilmesi gibi konular SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından takip edilmektedir. Genel Müdür'e bağlı olarak çalışan ekip, Sürdürülebilirlik Komitesinin sekreteryasına görevini de yürütmektedir. Ekip, Aydem Enerji SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü ile koordineli olarak, başta iklim değişikliği olmak üzere sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatların yönetimi, çifte önemlilik analizi, şirketin çevresel ve sosyal etkilerinin değerlendirilmesinin yapılması, sürdürülebilirlik eylem planının hazırlanması ve buna bağlı hedeflerinin belirlenmesinin koordinasyonundan sorumludur. Ekip, sürdürülebilirlik ve İSG faaliyetleriyle ilgili olarak, Genel Müdür ile SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü'ne düzenli raporlama yapmaktadır.

Adm Elektrik, Sürdürülebilirlik Politikası'nda aşağıdaki taahhütleri vermiştir.

- Kurumsal sürdürülebilirlik bakış açısının bir şirket kültürü haline getirilmesi ve bu alanda hem çalışanların hem de paydaşların nezdinde farkındalık yaratılmasını sağlamak
- Tüm şirket faaliyetlerinde, iş hedeflerinin belirlenmesi sürecinde sürdürülebilirliğin ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarını dikkate almak
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesi'ne uyum göstermek
- İklim değişikliğiyle mücadele etmek ve su tüketimini azaltmaya yönelik uygulamaların geliştirilip hayata geçirilmesini sağlamak
- Yenilenebilir kaynaklardan da enerji dağıtan şirket olarak, faaliyetlerini sürdürmek için tükettiği enerji miktarının da iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirmek ve hayata geçirmek
- Enerji tüketimi, sera gazı salımı, su kullanımı gibi çevresel verileri takip etmek ve şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşmak
- Şirket faaliyetleri ve yatırımlarında etik kurallara bağlı kalarak, çevresel, sosyal, doğal ve kültürel mirasa olan etkileri göz önünde bulundurmak, ölçmek ve değerlendirmek,
- Sürdürülebilir şehir ve topluluklar amacını desteklemek için ulusal ve yerel yönetimlerle işbirliği ve koordinasyon yapmak, şehirlerin planlama ve yönetimini desteklemek
- Sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımını benimseyerek, tedarikçilerinin Adm Elektrik'in sürdürülebilirlik stratejisine ve beklentilerine uyma konusunda yönlendirmek; tedarikçi denetim süreçlerine ÇSY kriterlerini ekleyerek sürdürülebilirlik risklerini azaltmak
- Güvenilir ve verimli enerjiye erişimin sağlanması da dahil olmak üzere faaliyetleriyle eşitsizliklerin azaltılmasına katkı sağlamak
- İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirmek ve hayata geçirmek, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini takip etmek
- Etik değerler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve diğer Kurumsal Yönetim İlkelerini şirket kültürü olarak benimseyerek paydaşları da bu konuda teşvik etmek

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilir kalkınmada kritik bir rol üstlenen enerji sektöründe faaliyet gösteren Adm Elektrik, sürdürülebilirlik yaklaşımını **SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji** ve **SKA 13: İklim Eylemi** başta olmak üzere ilgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda şekillendirmektedir.

Adm Elektrik 3,33 milyonluk nüfusa istikrarlı ve güvenilir enerji ulaştırırken, kayıpları en aza indirerek Türkiye'nin enerji verimliliğini ve net sıfır amacını desteklemektedir. Şirket teknik ve teknik olmayan kayıp oranını azaltmak üzere her sene hedef ve eylem planı belirlemektedir. Bu yolla hem Türkiye'nin net sıfır emisyon hedefine katkı sağlamak hem de üretimi arttırmadan dağıtılan enerjiyi arttırmak mümkün olmaktadır.

Şirket, ayrıca dirençli bir şebeke altyapısı oluşturarak, verimli, güvenilir ve istikrarlı enerji dağıtımını sağlamayı misyon edinmiştir. Bu kapsamda, yenilikçi teknolojik çözümlerle şebeke altyapısını güçlendirmeye ve iklim değişikliğinin etkilerine hazır hale getirmeye odaklanmaktadır.

Adm Elektrik 799 çalışanı ve yüklenicisi için güvenli, geliştirici, kapsayıcı ve fırsat eşitliği sunan bir iş ortamı oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu çerçevede **SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme** ile **SKA 4: Nitelikli Eğitim** kapsamındaki göstergeler şirket KPI'larında da takip edilmektedir. Şirket, yeni teknolojilere ve geleceğin ihtiyaçlarına hazır bir insan kaynağı oluşturmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kapsamında Adm Elektrik 2020 yılında başlattığı Eşit Hayat inisiyatifi ile kadın istihdamını, iş yerinde kadınlara fırsat eşitliği tanınmasını ve kadın yönetici sayısının artırılmasını desteklemektedir. Adm Elektrik, 2022 yılında BM Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri'ni (WEPS) imzalamıştır.

Sürdürülebilir bir gelecek ancak kurumlar arasındaki aktif iş birliği ve paydaş iletişimi ile mümkündür. **SKA 17: Amaçlar için Ortaklık** doğrultusunda Adm Elektrik, sektör oyuncuları, düzenleyici kurumlar, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde çalışmakta, yeni inisiyatifleri desteklemektedir.

Değer Yaratma Modeli

SERMAYE



Doğal Sermaye

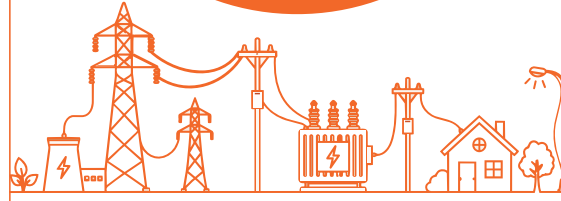
- Enerji Yönetimi
- Sera Gazı Emisyonları
- Biyoçeşitlilik

GİRDİLER

- 10.770.927.117,56 kWh elektrik dağıtımı
- 32.904 km²'lik dağıtım alanı
- 3 il, 49 ilçede faaliyet
- 3,8 Milyar TL şebeke yatırımı
- Dijitalleşme çalışmaları
- Yenilenebilir enerji kullanımı
- "Leyleklere Yeni Yuva" projesi
- "Deniz Kaplumbağaları İçin İşıklarımız Kırmızı" projesi
- İklim değişikliği riskleri ve doğal afetlere karşı hazırlık planları ve projeler

ANA FAALİYET VE PROJELER

Aydın, Denizli ve Muğla'da
7 gün 24 saat
hayat için enerji dağıtıyoruz.



#hayatıçinenerji

ÇIKTILAR

- Türkiye'deki en düşük kayıp-kaçak oranlarından biriyle 2020 baz yılına göre 2021-2025 aralığındaki 5 yıllık dönemde kümülatif 82.766 tCO₂e emisyon azaltımı
- CDP İklim Değişikliği kategorisinde A Liderlik skoru
- 2020 baz yılına göre 2021-2025 aralığındaki 5 yıllık dönemde kümülatif 189.523.252 kWh kayıp-kaçak enerji tasarrufu
- 9 adet yeni leylek yuvası

- %73 yerel istihdam
- Enerji Avcıları: 1000 çocuğa bilinçli enerji tüketimi farkındalık eğitimi
- 65 genç yeteneğe sağlanan staj imkanı
- 50 Adet Muhtarlarımızı Dinliyoruz Saha Toplantıları
- 21 mesleki ve teknik eğitim veren lise ve yüksekokulda toplam 1.576 öğrenciye sektörü tanımları ve kariyer planlamaları için destek
- 65 öğrencinin profesyonel iş yaşamına hazırlanması için staj programı

- Toplu iş sözleşmesi
- 8,3 yıl ortalama elektrik dağıtım sektörü iş tecrübesi
- %5,88 çalışan devir oranı
- Çalışan başına ortalama 41,32 saat eğitim ve toplam 6,1 milyon TL eğitim harcaması
- 134 tekniker ve teknisyenin katıldığı etkili iletişim, empati ve aktif dinleme eğitimi

- 2,42 milyon tüketiciye ve 3,33 milyon nüfusa 7/24 elektrik dağıtım hizmeti
- Net dağıtılan elektrik: 10.770.927.117,56 kWh
- Ortalama Kesinti Süresi (SAIDI): 590,62 dakika
- 28.599 km Seviye 1 hat bakımı, 1970 km Seviye 2 hat bakımı, 147,41 km Seviye 3 hat bakımı
- 2021-2025 yılları arasında 58 adet EPDK tarafından kabul edilmiş Ar-Ge Projesi
- 29 Ar-Ge Proje başvurusu (27 EPDK, 2 TÜBİTAK)

SKA BAĞLANTISI

- SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji**
• Hedef 7.1.1. • Hedef 7.3.1
- SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim**
• Hedef 12.2.1 • Hedef 12.5.1
- SKA 13: İklim Eylemi**
• Hedef 13.2.2. • Hedef 13.b

- SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji**
• Hedef 7.1.1. • Hedef 7.3.1.
- SKA 4: Nitelikli Eğitim**
• Hedef 4.3.1
- SKA 17: Amaçlar için Ortaklıklar**

- SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği**
• Hedef 5.1.1 • Hedef 5.5.2
- SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme**
• Hedef 8.8.1 • Hedef 8.8.2

- SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji**
• Hedef 7.1.1. • Hedef 7.3.1.
- SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı**
- SKA 13: İklim Eylemi**

İnsan Sermayesi



- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
- İş Gücü Uygulamaları
- Çalışan Katılımı
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

- 799 kişilik uzman iş gücü
- İş Sağlığı ve Güvenliği "Altın Kurallar" kültürü
- Adil ve kapsayıcı İK politikası
- Adil ve performansa dayalı ödüllendirme sistemi
- "Eşit Hayat" inisiyatifi
- "İş'te İletişim Bul" projesi
- PEAK Liderlik Eğitim Programı
- Mühendislik Gelişim Programı (MÜGEP ve MÜGEP 2.0)
- LED Liderlik Gelişim Programı
- Yörüngem Yönetici Geliştirme Programı
- Aydınlatma Teknik Eğitim Merkezi (AYTEM)
- 71 yeni işe alınan çalışan

Üretilmiş Sermaye



- İklim Değişikliğinin Fiziksel Etkileri
- Ar-Ge ve İnovasyon
- İş Modeli Dayanıklılığı

- 110.794 km'lik hat ağı
- 2038 yılına kadar geçerli elektrik dağıtım lisansı
- Bakım – onarım hizmetleri
- Çağrı merkezi aracılığıyla 7/24 kesintisiz hizmet
- Yatırım projeleri
- 5,2 Milyar TL yatırım harcaması
- Ar-Ge çalışmaları
- Dijitalleşme projeleri
- 49,3 Milyon TL Ar-Ge ve inovasyon harcaması

Çifte Önemlilik

Adm Elektrik, iş stratejisini geliştirirken değer zincirindeki çevresel ve sosyal etkisi ile sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını değerlendirmektedir. Şirket bu doğrultuda Çifte Önemlilik Analizini (Double Materiality) kullanmaktadır.

Çifte Önemlilik, şirketlerin sürdürülebilirlik konularını iki yönlü bir etki perspektifiyle değerlendirmesini ifade eden ve EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) tarafından geliştirilen Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın (ESRS) temel kavramlarından biridir. EFRAG'a göre çifte önemlilik, bir sürdürülebilirlik konusunun; Etki önemliliği ve finansal önemlilik açısından eş zamanlı olarak değerlendirilmesini gerektirir.

1. Etki Önemliliği (Impact Materiality)

Şirket faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerinde yarattığı veya yaratabileceği önemli olumlu ya da olumsuz etkileri değerlendirir.

2. Finansal Önemlilik (Financial Materiality)

Sürdürülebilirlik konularının şirketin finansal durumu, performansı ve geleceğe yönelik nakit akışları üzerinde oluşturabileceği risk ve fırsatları değerlendirir.

Çifte Önemlilik Analizi kapsamında aşağıdaki adımları izlemiştir:

- Değer zincirinin tanımlanması
- Paydaşların belirlenmesi ve paydaş katılımı
- Önemli konuların belirlenmesi
- Çevresel ve sosyal etki analizi
- Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi, finansal önemlilik eşiğinin üzerinde olanların tespiti

Şirketin Bağlamının Belirlenmesi ve Değer Zinciri Haritalandırılması

Şirketlerin çevresel ve sosyal etkileri ile sürdürülebilirlik risk ve fırsatları doğrudan operasyonlarının yanı sıra tedarik zincirini ve/veya piyasa koşullarını değiştirerek de şirketin finansallarını etkileyebilmektedir; etkinin ve risk-fırsatların kapsamlı ve bütüncül bir analizi için ilk olarak şirketin değer zincirinin tanımlanması ve değer zinciri unsurlarının şirketin faaliyetlerinden nasıl etkilendiği ve şirketi sürdürülebilirlik açısından nasıl etkilediği değerlendirilmelidir.

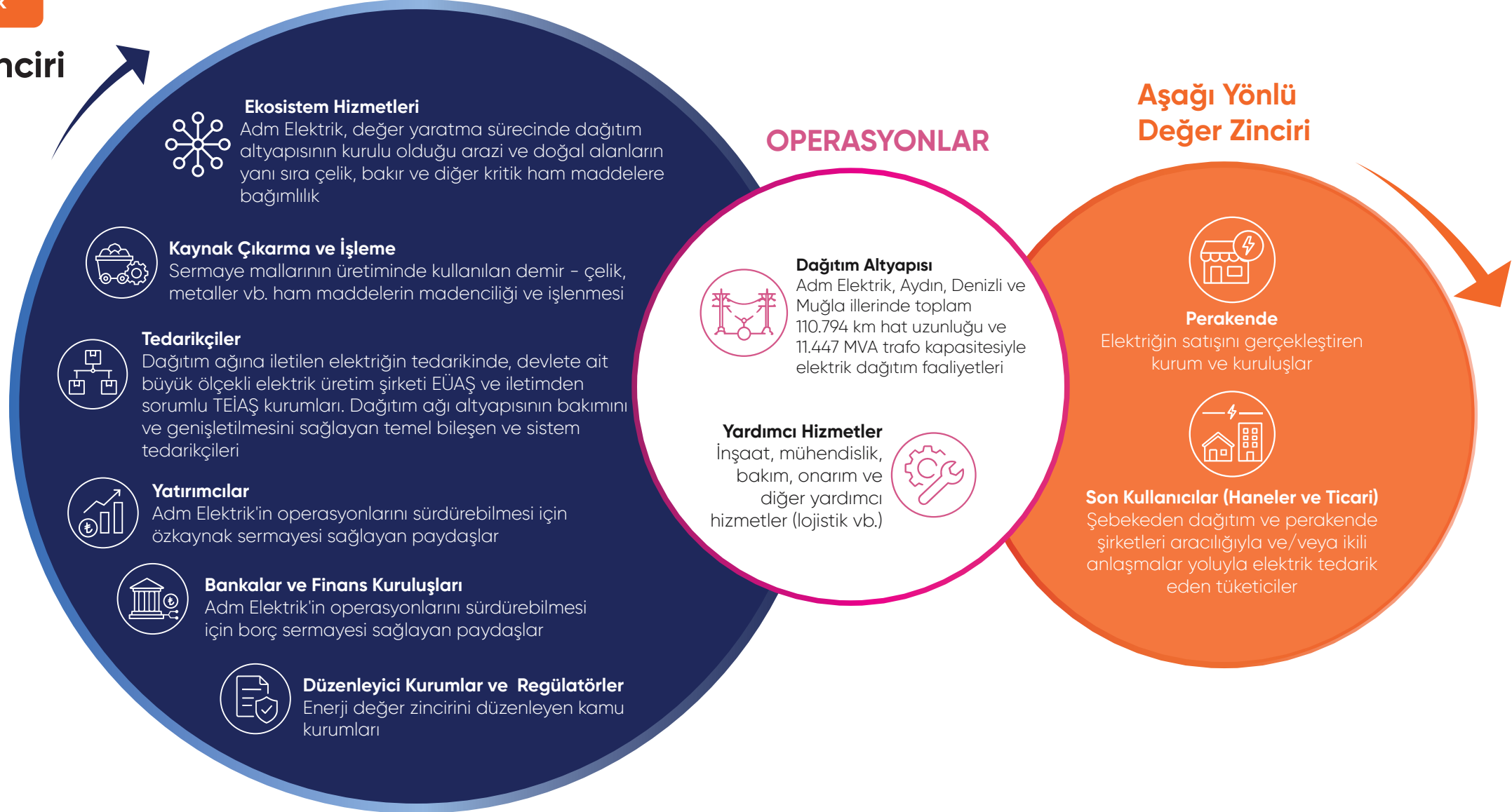
Adm Elektrik'in gerçekleşmiş ve potansiyel etkilerini değerlendirmek için ilk aşamada operasyonel sınırlar tanımlanmıştır. Yapılan çalışmada aşağıdaki unsurlar dikkate alınmıştır.

- Doğrudan operasyonlar,
- Yeni yatırımlar sonucu eklenecek iş kolları,
- Aşağı ve yukarı yönlü değer zinciri elementleri
- Değer zincirinden hareketle paydaş haritası çıkartılması ve paydaş gruplarının belirlenmesi

Yukarı Yönlü Değer Zinciri

Çifte Önemlilik

Değer Zinciri



Çifte Önemlilik

Önemli Konuların Belirlenmesi

Adm Elektrik, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle bağlantılı risk unsurları (drivers), etkiler ve bağımlılıkları bütüncül ve geniş bir çerçevede değerlendirmektedir. Bu kapsamda şirket, değer zinciri boyunca ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki gerçekleşmiş ve potansiyel, pozitif ve negatif etkilerini, insan hakları üzerindeki etkiler de dahil olacak şekilde geniş bir çerçevede ele almaktadır.

Şirket, değer zincirindeki önemli konuları belirlemek için geçmiş olaylar, küresel ve yerel sektör oyuncularının çalışmaları, SASB Sektör Rehberleri, ESRS, GRI, S&P, MSCI ve TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulamasına İlişkin Rehber gibi kaynaklardan ve uzman görüşlerinden yararlanmış; akran analizi sonuçlarını değerlendirmiştir. İlave bir katman olarak, Türkiye'ye özgü koşulları ve sürdürülebilirlikle bağlantılı riskleri de göz önünde bulundurmıştır.

Paydaş Katılımı ve Yönetimi

Adm Elektrik, paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerine etkin şekilde yanıt verebilmek, değişen koşullara uyum sağlayabilmek ve şeffaf bir iletişim ortamı oluşturabilmek amacıyla sürekli, dinamik ve entegre bir paydaş iletişim mekanizması yürütmektedir. Şirket, paydaş haritasını oluşturduktan sonra her bir paydaş grubunun özelliklerini dikkate alarak en uygun ve etkili iletişim yöntemlerini belirlemiştir. Bu yapı, paydaşlarla kurulan ilişkilerin güçlendirilmesine katkı sağlarken, elde edilen geri bildirimlerin karar alma süreçlerine ve sürdürülebilirlik yönetimine entegre edilmesini desteklemektedir. Paydaş iletişim mekanizması düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Adm Elektrik, en önemli paydaş gruplarından biri olarak gördüğü çalışanlarıyla etkileşimini çok yönlü iletişim araçlarıyla sürdürmektedir. Gerçekleştirilen yönetim yürüyüşleri kapsamında çalışanlarla doğrudan temas kurulmaktadır. Çalışan temsilcileri; aylık olarak yapılan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu toplantılarına katılarak çalışan iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili görüş ve beklentilerinin yönetime aktarılmasına katkı sağlamaktadır. İş sağlığı ve güvenliği dışındaki konular ise İnsan Kaynakları birimi ve Genel Müdür ile gerçekleştirilen doğrudan görüşmeler aracılığıyla ele alınmaktadır. Çalışan memnuniyeti ve önerileri bu görüşmelerde düzenli olarak değerlendirilmektedir. Enport İtranet Platformu aracılığıyla çalışanlar şirket ve grup bünyesindeki gelişmeleri takip edebilmekte, sosyal etkinlikler ve duyurular hakkında bilgi sahibi olabilmektedir. E-posta iletişimleri ve sosyal etkinlikler de çalışanlarla etkileşimin sürekliliğini desteklemektedir.

Şirket, yasal yükümlülüklerinin ötesinde şeffaflık anlayışı doğrultusunda 2021 yılından bu yana sürdürülebilirlik raporları yayımlamakta ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla faaliyetleri hakkında düzenli bilgi paylaşımı gerçekleştirmektedir. Kurumsal açıklamalar internet sitesi aracılığıyla yerel ve uluslararası paydaşların erişimine sunulmaktadır.

Paydaş Katılımı ve Yönetimi

Kamu kurumları ve yerel yönetimlerle iletişim; resmi yazışmalar, izin süreçleri ve düzenli raporlamalar aracılığıyla yürütülmektedir. Şirket aynı zamanda sektör dernekleri ve platformları bünyesinde aktif rol alarak mevzuat geliştirme süreçlerine katkı sağlamakta, sunduğu görüş ve önerilerle kamu-sektör iş birliğinin güçlenmesine destek olmaktadır. Yerel paydaşlarla iletişimi güçlendirmek amacıyla hayata geçirilen "Muhtarlarımızı Dinliyoruz" toplantılarıyla ise muhtarların bölgesel ihtiyaç ve talepleri doğrudan dinlenmekte, altyapı ve yatırım konularında çözüm odaklı değerlendirmeler gerçekleştirilmektedir. Tedarikçiler ve alt yüklenicilerle ilişkiler, ihale ve satın alma süreçleri kapsamında e-ihale sistemleri aracılığıyla yürütülmektedir. Üniversiteler, araştırma kurumları ve danışmanlarla yürütülen iş birlikleri bilgi paylaşımı, teknik gelişim ve inovasyon odaklıdır. Finans kuruluşlarıyla ilişkiler düzenli görüşmeler ve şeffaf raporlama yaklaşımıyla sürdürülürken; sivil toplum kuruluşları, sendikalar ve sektör dernekleriyle gerçekleştirilen çalışmalar toplumsal fayda yaratılmasına ve ortak değer oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Yıllık sürdürülebilirlik raporları, basın bültenleri, sektör toplantıları ve kongreler aracılığıyla yürütülen iletişim faaliyetleri, şirketin paydaşlarıyla kurduğu güven ilişkisini güçlendirmekte ve uzun vadeli değer yaratma hedefini desteklemektedir.

Mahallelerin ve yerelin ihtiyaçlarına hızlı çözümler geliştirmek amacıyla 2025 yılında "**Muhtarlarımızı Dinliyoruz**" Saha Toplantıları başlatılmıştır. Bu buluşmalar güncel paydaş beklentileri ve önerilerin doğrudan iletilmesini sağlarken, yerel yönetimle şirket arasındaki koordinasyonu arttırmaktadır. Buluşmalar müşterilerden, kırsaldan ve mahallelerden doğrudan bilgi akışı sağladığı için yalnızca hizmet kalitesi ve verimliliğin artırılmasına yönelik çalışmaları değil, çevresel etkiyi azaltmaya ve biyoçeşitliliği korumaya yönelik projeleri de beslemektedir.



Paydaş Katılımı ve Yönetimi

Temel Paydaş Grupları	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Yönetim Yürüyüşleri E-posta Çalışan Eğitimleri Enport İntranet Sosyal Etkinlikler	Sürekli Sürekli Sürekli Sürekli Sürekli
Kamu Kurum ve Kuruluşları ile Yerel Yönetimler	Sürdürülebilirlik Raporu Çevrim İçi ve Yüz Yüze Görüşmeler E-Posta, Telefon ve Görüşmeler Denetimler	Yıllık Sürekli Sürekli Sürekli
Tedarikçi ve Alt Yükleniciler	Sürdürülebilirlik Raporu E-posta, Telefon ve Görüşmeler E-ihale Sistemi	Yıllık Sürekli Sürekli
Müşteriler	Müşteri Memnuniyeti Kanalları, Çağrı Merkezi, İnternet Sitesi Paydaş Katılım Anketi	Sürekli Yıllık
Banka ve Finans Kuruluşları	Çevrimiçi ve Yüz Yüze Görüşmeler Raporlamalar	Sürekli Anlık
Üniversite ve Araştırma Kurumları ve Danışmanlar	Çevrimiçi ve Yüz Yüze Görüşmeler Kongreler	Sürekli Sürekli
Sendikalar, Sivil Toplum Kuruluşları ve Sektör Dernekleri	Sürdürülebilirlik Raporu Çevrimiçi ve Yüz Yüze Görüşmeler	Yıllık Sürekli
Kamuoyu	Basın Bültenleri, Toplantılar, İnternet Sitesi Sosyal Medya Hesapları Sürdürülebilirlik Raporu	Anlık Yıllık

Paydaş Önceliklendirme Analizi Sonuçları

Adm Elektrik, sürdürülebilirlik stratejisini paydaş beklenti ve öncelikleri doğrultusunda şekillendirmek amacıyla paydaş analizi gerçekleştirmiştir. Çalışma kapsamında çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) başlıkları altında belirlenen sürdürülebilirlik konuları, 5'li Likert ölçeği ile değerlendirilmiştir. Elde edilen veriler ağırlıklı ortalama yöntemiyle analiz edilerek sürdürülebilirlik konularının öncelik düzeyleri belirlenmiştir.

Paydaş analizi sonuçları, Adm Elektrik'in öncelikli sürdürülebilirlik konularının belirlenmesinde temel girdilerden biri olmuş; sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulması, hedeflerin belirlenmesi ve çift önemlilik değerlendirmesinin gerçekleştirilmesi süreçlerinde dikkate alınmıştır.

Öncelik Konuları	Öncelik Sıralaması	Paydaş Ortalaması
İş Sağlığı ve Güvenliği	Çalışan ve yüklenicilerin güvenli çalışma koşullarının sağlanması	4,90
İklim Dayanıklılığı	İklim kaynaklı fiziksel risklere karşı şebeke ve operasyonel dayanıklılık	4,83
İnsan Hakları	Faaliyetler ve değer zincirinde insan haklarının korunması	4,75
Enerji Verimliliği	Enerji tüketiminin ve kayıpların azaltılması ile verimliliğin artırılması	4,65
Etik ve Şeffaflık	Etik davranış, şeffaflık, hesap verebilirlik ve yolsuzlukla mücadele	4,64
Enerji Arzı	Güvenilir ve kesintisiz enerji dağıtımı, operasyonel ve iklim dayanıklılığı ile ilişkisi	4,64
Biyoçeşitlilik	Şebeke yatırım, bakım ve işletme faaliyetlerinin biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri	4,64
Dijital Şebeke Uygulamaları	Dijitalleşme, şebeke verimliliği, dayanıklılık ve ilgili teknoloji/veri riskleri ile ilişkisi	4,34
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Çalışanlar arasında eşit fırsatların ve ayrımcılığın önlenmesinin desteklenmesi	4,16
Sera Gazı Emisyonları	Sera gazı emisyonlarının ölçülmesi, yönetilmesi ve azaltılması	4,08

Çifte Önemlilik

Vadelerin Belirlenmesi

İklim değişikliğinin etkileri ve ekosisteme olan bağımlılıklar şirketlerin kısa, orta ve uzun vadede farklı risklerle karşı karşıya kalmasına neden olmaktadır. Bu sebeple risk ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadede değerlendirilmesi gerekmektedir.

Adm Elektrik'in ÇSY risk ve fırsat analizi kapsamında, şirketin stratejik karar alma süreçlerinde kullanılan planlama dönemleriyle doğrudan bağlantılı olarak, kısa vade 0-1 yıl, orta vade 1-3 yıl, uzun vade 3 yıl ve üzeri olarak tanımlanmıştır.

Kısa vadeli dönem, operasyonel önceliklerin belirlenmesi ve mevcut süreçlerin iyileştirilmesine odaklanırken, orta vadeli dönem, yatırım projelerinin planlanması, yeni teknolojilerin benimsenmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik stratejilerin uygulanmasını kapsamaktadır. Uzun vadeli dönem ise şirketin sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda değer zinciri boyunca dönüşüm projelerinin hayata geçirilmesini ve stratejik vizyonun gerçekleştirilmesini kapsamaktadır.

Etki Önemliliğinin Değerlendirilmesi

Belirlenen önemli konular için Adm Elektrik'in değer zinciri boyunca kısa, orta ve uzun vadede yaratabileceği olası olumlu ve olumsuz etkiler nitel olarak tanımlanmıştır.

Potansiyel ve mevcutta meydana gelmiş etkiler niteliği (pozitif, negatif veya her ikisi), kısa, orta ve uzun vadede gerçekleşme ve/veya gerçekleşmeye devam etme olasılığı ve çevre ve/veya toplum üzerinde oluşabilecek etkinin şiddeti dikkate alınarak değerlendirilmiştir.

Belirlenen konulardaki etkilerin değerlendirilmesinde SASB Sektör Rehberleri, ESRS, GRI' da önerilen metriklerin yanı sıra, yerel ve küresel, çevresel ve sosyal standartlarla BM İnsan Hakları Bildirgesi, ILO Sözleşmeleri, OECD Kılavuz İlkeleri ve BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehberi'nden faydalanılmıştır. Ayrıca, paydaşlarla yapılan görüşmelerin çıktıları ve önemli konulara ilişkin paydaş değerlendirmeleri göz önünde bulundurulmuştur.

Metriklerle ölçülen sonuçlar ve paydaşların değerlendirmeleri uzman görüşleri doğrultusunda değerlendirilerek, medyan etki skoru üzerinden tanımlanan etki önemliliği eşiğinin üzerinde kalan konular öncelik sırasına konulmuştur.

Çifte Önemlilik

Sürdürülebilirlik ve İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsat Değerlendirmesi

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile bağlantılı risk unsurları (drivers), etkiler ve bağımlılıklar şirketlerin kısa, orta ve uzun vadede farklı risk ve fırsatlarla karşı karşıya kalmasına neden olmaktadır. Şirket sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği bağlantılı risk ve fırsatlarını değerlendirirken, raporlama dönemindeki, kısa, orta ve uzun vadedeki etkileri ve finansal önemliliği dikkate alınmıştır.

Sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatlar üç ana adımda değerlendirilmektedir.

1. Adım: Senaryoların belirlenmesi

Risk ve fırsatların değerlendirilmesinde kullanılacak senaryoların olası riskleri ve belirsizlikleri olabildiğince kapsamlı bir şekilde temsil edecek şekilde seçilmesi gerekmektedir. Bu doğrultuda, TSRS Standartları'nın ve CDP çerçevesinin beklentileri ve yönlendirmeleri de göz önünde bulundurularak, Paris Anlaşması ile uyumlu bir senaryo da dahil olmak üzere hem olası geçiş risklerinin hem de olası fiziksel iklim risklerinin öne çıktığı senaryoların değerlendirilmesi uygun bulunmuştur. İlaveten, erişilebilir model verilerinin bulunup bulunmadığı da değerlendirmede göz önünde bulundurulmuştur. Nihai değerlendirmeye dahil edilen senaryolar, Sürdürülebilirlik ve Risk Yönetimi departmanlarının değerlendirmeleri sonucunda seçilmiştir.

RCP2.6 ve NGFS Below 2°C, RCP3.4 ve NGFS NDCs, ve RCP6.0 ve NGFS Current Policies senaryoları, sırasıyla "Düşük Emisyonlu", "Olağan" ve "Yüksek Emisyonlu" olmak üzere üç küresel ısınma seviyesi ve altı senaryo altında risk ve fırsatlar değerlendirilmiştir. NGFS senaryoları, üçüncü parti veri kaynaklarını çeşitlendirmek

üzere Kasım 2024 tarihli "NGFS İklim Senaryoları Teknik Dokümantasyon v5.0" ("NGFS Climate Scenarios Technical Documentation v5.0") dokümanı temel alınarak RCP senaryolarına haritalandırılmıştır. Bu senaryolara ek olarak veri kalitesi ve erişilebilirlik sebebiyle belirli risk ve fırsatların değerlendirmesinde IEA'nın Net Zero Emissions by 2050, Announced Pledges ve Current Policies senaryoları da göz önünde bulundurulmuştur.

NGFS Below 2°C (RCP 2.6) senaryosunda küresel sıcaklık artışının 2°C'nin belirgin şekilde altında tutulabilmesi için erken, güçlü ve koordineli politika müdahaleleri öngörülmektedir. Bu çerçevede karbon fiyatlaması ve düzenleyici araçlar hızla yaygınlaşmakta, fosil yakıtların enerji sistemindeki payı hızlı biçimde azalmakta ve yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, depolama teknolojileri ve yeşil hidrojen gibi düşük karbonlu çözümler öncelik kazanmaktadır. Bu senaryoda geçiş riskleri kısa ve orta vadede yüksek olmakla birlikte, fiziksel iklim riskleri uzun vadede görece sınırlı kalmakta; makroekonomik açıdan başlangıçta artan yatırım ve uyum maliyetlerine rağmen, uzun vadede daha istikrarlı ve dayanıklı bir büyüme patikası oluşmaktadır.

NGFS NDCs (RCP 3.4) senaryosu, ülkelerin Paris Anlaşması kapsamında sundukları mevcut Ulusal Katkı Beyanları'nın tam olarak uygulandığı bir dünya varsayımına dayanmaktadır. Bu senaryoda iklim ve enerji politikaları kademeli biçimde güçlenmekte, yenilenebilir enerji payı artmakta ve emisyon yoğunluğu azalmaktadır; ancak dönüşüm hızı Below 2°C senaryosuna kıyasla daha sınırlı kalmaktadır. Bu durum, fosil yakıtların enerji karmasındaki varlığının daha uzun süre devam

etmesine yol açarken, fiziksel iklim risklerinin özellikle orta ve uzun vadede daha belirgin hale gelmesine neden olmaktadır. Teknolojik gelişmeler düşük karbonlu çözümler etrafında ilerlemeye devam etmekle birlikte ülkeler arasında farklılaşmakta; makroekonomik olarak ise geçiş maliyetleri daha yönetilebilir seviyelerde kalırken, artan fiziksel riskler ve belirsizlikler uzun vadeli ekonomik görünüm üzerinde baskı oluşturmaktadır.

NGFS Current Policies (RCP 6.0) senaryosunda ise yalnızca hâlihazırda yürürlükte olan politikaların devam ettiği, ilave bir iklim politikası sıkılaştırmasının gerçekleşmediği varsayılmaktadır. Bu patikada emisyonlar yüksek seviyelerde seyretmeye devam etmekte, enerji sistemleri fosil yakıtlara büyük ölçüde bağımlı kalmakta ve düşük karbonlu teknolojilerin yayılımı sınırlı olmaktadır. Sonuç olarak fiziksel iklim riskleri bu senaryoda en yüksek düzeye ulaşmakta; aşırı hava olayları, kuraklık ve sıcaklık artışları ekonomik faaliyetler ve altyapılar üzerinde ciddi olumsuz etkiler yaratmaktadır.

NGFS NDCs senaryosu ise, ülkelerin resmî taahhütlerine ve mevcut politika gerçekliğine dayanması nedeniyle, en iyimser ve en kötümser senaryolar arasında makul bir orta yol sunmakta ve bu sebeple olağan senaryo olarak kullanılmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsat Değerlendirmesi

NGFS NDCs senaryosu ise, ülkelerin resmî taahhütlerine ve mevcut politika gerçekliğine dayanması nedeniyle, en iyimser ve en kötümser senaryolar arasında makul bir orta yol sunmakta ve bu sebeple olağan senaryo olarak kullanılmaktadır.

2. Adım: Risk ve fırsatların belirlenmesi

Şirketin finansal performansını, finansal durumunu ve/veya nakit akışlarını etkileyebilecek potansiyel risk ve fırsatların belirlenmesi sürecinde; geçmiş dönem risk ve fırsat envanterleri, SASB sektör rehberleri, S&P ve MSCI gibi ÇSY derecelendirme kuruluşlarının çerçeveleri, fiziksel iklim riskleri açısından AB Taksonomi Tüzüğü ile akran şirketlerin risk ve fırsat beyanları incelenmiştir.

Belirlenen risk ve fırsat unsurları, bu unsurların finansal etkilere dönüşebileceği potansiyel aktarım kanalları, risk ve fırsat unsurlarında senaryo bazında meydana gelebilecek olası değişimler ve bu değişimlerin Adm Elektrik'in değer zinciri boyunca kısa, orta ve uzun vadede yaratabileceği olası finansal etkiler nitel olarak tanımlanmıştır.

3. Adım: Risk ve fırsatların değerlendirilmesi

Belirlenen her bir risk ve fırsat unsuru için nitel veya nicel senaryo analizi metodolojilerinin uygunluğunu değerlendirmek üzere bir fizibilite analizi gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, iç verilerin ve üçüncü parti verilerin maliyeti ve modelleme yaklaşımları ve şirket için modelleme yetkinliğinin olgunluğu göz önünde bulundurulmuş, bu doğrultuda ilgili departmanların ve konu uzmanlarının görüşleri alınmıştır. Her risk ve fırsat bazında

iç ve üçüncü parti veriler toplanmış, gerekli verilerin bulunmadığı durumlarda ikame (proxy) verilerin uygunluğu değerlendirilmiştir.

Nicel olarak değerlendirilmesi uygun görülen risk ve fırsat unsurları için, yaklaşım aktarım kanallarına göre şekillendirilmiştir. Bu doğrultuda, kurulan modeller net risklerin potansiyel finansal etkilerini mutlak parasal değerleri ve ilgili finansal göstergenin oranlarını değerlendirmiştir. Bu modellemelerin sonuçları öngörü veya tahminleme olarak değil, potansiyel geleceğin bir değerlendirmesi olarak kullanılmalıdır. Bu çerçevede, riskleri yönetmek için alınan ve/veya alınabilecek tüm aksiyonların etkilerinin yakalanamayacağı göz önünde bulundurulmalıdır.

Şirket, gelecekte finansal yeterliliğini makul ölçüde etkileyebilecek risk ve fırsatlarını belirlerken geçmiş olaylar, küresel ve yerel sektör oyuncularının çalışmaları, sektör rehberleri, senaryo analizleri ile SASB sektör rehberi için İklim Açıklama Standartları Kurulu'nun (CDSB) Çerçeve Uygulama Rehberi ve TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulamasına ilişkin Rehber'den yararlanmıştır.

Yetersiz veri ve/veya yüksek belirsizlik sebebiyle nicel değerlendirme yapılamayan risk ve fırsatlar için, ilgili konu uzmanları ile gerçekleştirilen görüşmeler ve sektörel ve tematik raporları temel alan masaüstü araştırma sonuçları kullanılarak nitel bir değerlendirme ile ilenmiştir.



Çifte Önemlilik

Konu	Kategori	Gerçekleşmiş / Potansiyel	Yukarı Yönlü Değer Zinciri						Operasyonlar		Aşağı Yönlü Değer Zinciri		Zaman Aralığı
			Ekosistem Hizmetleri	Kaynak Çıkarma ve İşleme	Tedarikçiler	Yatırımcılar	Bankalar ve Finans Kuruluşları	Düzenleyici Kurumlar ve Regülatörler	Dağıtım Altyapısı	Yardımcı Hizmetler	Perakende	Son Kullanıcılar (Haneler ve Ticari)	
İklim Değişikliği	Negatif Etki	Gerçekleşmiş		Sera Gazı Emisyonları					Sera Gazı Emisyonları				● ● ● Kısa, orta ve uzun vade
	Pozitif Etki	Gerçekleşmiş							Enerji Yönetimi				● ● ● Kısa, orta ve uzun vade
	Risk	Potansiyel							Şebeke Dayanıklılığı				● ● ● Kısa, orta ve uzun vade
	Risk	Gerçekleşmiş							Orman Yangınları				● ● ● Kısa, orta ve uzun vade
	Risk ve Fırsat	Potansiyel							Elektrifikasyon ve Dağıtık Enerji Kaynakları				● ● Orta ve uzun vade
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	Negatif Etki	Potansiyel	Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi						Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi				● ● ● Kısa, orta ve uzun vade
İş Gücü	Risk	Potansiyel							İş Sağlığı ve Güvenliği				● ● ● Kısa, orta ve uzun vade

+ Pozitif Etki

- Negatif Etki

☆ Risk ve Fırsat

! Risk

● Kısa Vade

● Orta Vade

● Uzun Vade

04

ÇEVRESEL PERFORMANS

Çevre Yönetimi

Adm Elektrik'te çevresel performans; **Çevre Politikası** ve **Sürdürülebilirlik Politikası** çerçevesinde, yasal mevzuata tam uyum ve sürekli iyileştirme prensibiyle yönetilmektedir. Şirket, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemini uygulamakta olup bu kapsamda belgelendirilmiştir. ISO 14064 Sera Gazları Standardına ve GHG Protokolüne göre karbon ayak izini, ISO 14046 Su Ayak İzi Standardına göre su ayak izini raporlamakta ve bağımsız kuruluşlara doğrulatılmaktadır.

Bu yönetim sistemi; çevre yönetimi, iklim dayanıklılığı, enerji ve kaynak verimliliği, su yönetimi, atık yönetimi, sürdürülebilirlik eğitimleri ve biyoçeşitlilik alanlarını kapsamaktadır. Çevre boyut ve etkilerin değerlendirilmesi, çevre etkilerinin azaltılmasına yönelik önlemlerin geliştirilmesi, yönetilmesi ve raporlamaya ilişkin faaliyetler Sağlık Emniyet Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü liderliğinde yürütülmektedir.

Ekip, sürdürülebilirlik hedeflerinin koordinasyonundan sorumlu olup Genel Müdür'e bağlı olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda Sağlık Emniyet Çevre ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü ile koordineli olarak çalışmalar yürütülmektedir.

Şirket, periyodik olarak sürdürülebilirlik raporlarının yanı sıra CDP İklim Değişikliği beyanı ve UNGC İlerleme Bildirim Raporu'nu açıklamaktadır.

Şirketin çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik faaliyetleri kapsamında paydaş ziyaretleri gerçekleştirilmektedir. Bu toplantılarda paydaşlar ile bilgi alışverişi gerçekleştirilmekte; çevresel ve sosyal projelerle ilgili değerlendirmeler yapılmaktadır. 2025 yılında 8 adet sürdürülebilirlik paydaş ziyareti gerçekleştirilmiştir. 2025 yılında atık yönetimi, çevre ve sürdürülebilirlik konularında, Adm Elektrik çalışanlarına 150,50 insan*saat, yüklenici firmaların çalışanlarına 226,50 insan*saat eğitim verilmiştir.

Gelecek vizyonu doğrultusunda Adm Elektrik, çevresel etkisini azaltmak için çeşitli projeler yürütmektedir:



Dağıtım şebekesindeki enerji kayıplarını azaltmak ve kapsam 2 emisyonlarını düşürmek amacıyla Karbonu Kesen Hatlar projesi sürdürülmektedir.



Operasyonel verimliliğin artırılması ve sera gazı emisyonlarının azaltımı amacıyla yürütülen ikiz dönüşüm projeleriyle şebeke operasyonlarının dijital hale getirilmesi ve takip sistemlerinin geliştirilmesine odaklanılmaktadır.



Yeşil dönüşüm kapsamında şirket filosunda elektrikli binek araçların kullanılması önceliklendirilmektedir. Platformlu araçların platformları elektrikli hale getirilerek fosil yakıt tüketimi azaltılmaktadır.



Dağıtım sektöründe sera gazı emisyonlarının azaltılması, biyoçeşitlilik, alternatif teknolojilerin entegrasyonu gibi konularda sektör nezdinde gerçekleştirilen çalışmalara katkı sağlanmaktadır.



Enerji Yönetimi

Adm Elektrik, enerji yönetiminde dağıtım şebekesindeki enerji kayıplarını minimize etmeyi odak noktası olarak belirlemiş ve **Karbonu Kesen Hatlar** projesini devreye almıştır. Dağıtım şebekesindeki enerji kayıplarının izlenmesi ve azaltılmasına yönelik süreçler; Piyasa İşlemleri Müdürlüğü ile Ölçü Sistemleri ve Enerji Kayıpları Kontrol Müdürlüğü liderliğinde yürütülmektedir. Yapım İşleri Müdürlüğü, Bakım Müdürlüğü, Sistem İşletme Müdürlüğü tarafından yürütülen operasyonel faaliyetler ile Teknoloji Yatırımları ve Ar-Ge Müdürlüğü tarafından geliştirilen projeler verimlilik artışına katkı sağlamaktadır. Şebekenin enerji performansı konusunda EPDK tarafından yıllık bazda verilen hedeflerin ötesine geçme çabasıyla faaliyetler yürütülmekte; yıllık bazda verilen hedefler, işletme bazlı kırılımlı hale getirilerek aylık bazda takip edilmektedir. Dağıtım şebekesindeki teknik kayıpların ve kaçak kullanımların önlenmesi kapsamında aşağıdaki çalışmalar yürütülmüştür:

Doğru iletken tipi ve kesitinin seçimi

Trafo optimizasyonu ve reaktif güç kompanzasyonu

Gerilim seviyesinin doğru seviyede tutulması ve faz dengeleme çalışmaları

Bakım çalışmaları ve yeni yatırımlarla şebekenin modernize edilmesi

Akıllı sayaç ve uzaktan sayaç okuma (OSOS) sistemlerinin geliştirilmesi ve sahada kullanımının artırılması

Yer altı şebekenin yaygınlaştırılması

Veri işleme yöntemleriyle tüketici profillemeleri yapılarak şüpheli tüketim noktalarının belirlenmesi, etkin saha denetimi ve yasal yaptırımların uygulanması

İhbar kanallarının etkin kullanımı

Bu çalışmaların yanı sıra, enerji ve kaynak verimliliğinin artırılmasına yönelik farklı çalışmalar yürütülmektedir. Ofislerimizde gerçekleştirilen armatür değişimlerinde LED armatürler tercih edilmekte, kaynak verimliliğinin artırılmasına yönelik projeler geliştirilmektedir. Kaynak tüketimleri düzenli olarak takip edilerek tasarruf potansiyeli bulunan alanların belirlenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Şebeke ve saha operasyonlarında verimliliğin artırılması amacıyla portatif kablo test cihazlarının kullanımı, şebekenin SCADA entegrasyonunun genişletilmesi, arıza gösterge cihazlarının şebekede yaygınlaştırılması, saha izleme sistemi ve uydu ile sayaç okuma uygulamalarına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Söz konusu verimlilik uygulamaları sayesinde saha operasyonlarında kullanılan çeşitli araçların seyahat gereksinimleri azaltılarak fosil yakıt tüketiminin azaltılmasına katkı sağlanmıştır.



Sera Gazı Emisyonları Yönetimi

Adm Elektrik, **Çevre Politikası** ve **Sürdürülebilirlik Politikası** çerçevesinde, faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı salımlarını enerji verimliliği, kaynak verimliliği ve elektrifikasyon ile azaltmayı hedeflemektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını her yıl ISO 14064 standardı ve GHG Protokolü çerçevesinde hesaplamakta, bağımsız akredite kuruluşlara doğrulamakta ve kamuoyu ile paylaşmaktadır. Enerji ve kaynak verimliliği hedefleri ile sera gazı salımları Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından takip edilmektedir.

Emisyon yönetimi faaliyetlerinin operasyonel takibi, karbon ayak izi hesaplamaları ve raporlama süreçleri Sağlık Emniyet Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından, Sağlık Emniyet Çevre ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü ile koordineli şekilde yürütülmektedir.

Adm Elektrik, 2021 raporlama yılından beri CDP İklim Değişikliği Raporlaması yapmaktadır. 2024 yılı faaliyetlerinin raporlandığı son dönemde A-Leadership derecelendirmesi ile şirketin iklim değişikliği konusundaki başarısı tescillenmiştir.

Adm Elektrik sürdürülebilirlik ve karbonsuzlaşma stratejisi kapsamında enerji ve kaynak verimliliği ile çevre dostu yeni teknolojilere odaklanmaktadır.

Kapsam 1 ve 2 Emisyonlarını Azaltmaya Yönelik Çalışmalar

Adm Elektrik, karbonsuzlaşma yol haritası kapsamında enerji verimliliğini ilk adım olarak belirlemiştir. Öte yandan, kükürt hekzaflorür azaltımına ilişkin çözümlerin geliştirilmesine yönelik sektör temsilcileri ile çalışmalar yürütmektedir.

Şirketin en önemli emisyon kaynağı olan dağıtım şebekesindeki enerji kayıpları kapsamında **Karbonu Kesen Hatlar** projesi geliştirilmiştir. Bu projede 2021-2025 yılları aralığını kapsayan 5 yıllık dönemde sağlanan verimlilik artışı sayesinde; 2020 referans yılına göre kümülatif olarak 189.523.252 kWh enerji tasarrufu sağlanmış ve 82.766 ton karbondioksit eşdeğeri emisyon önlenmiştir.

Filodaki araçların bir kısmı elektrikli hale getirilerek hareketli yanma emisyonları azaltılmıştır.

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	2025
Kapsam 1	tCO ₂ e	1.977,45	2.905,28	2.301,92
Kapsam 2	tCO ₂ e	237.787,15	262.267,39	318.684,66
Kapsam 3*	tCO ₂ e	87.010,89	48.222,99	41.363,44
Toplam Sera Gazı Emisyonları**	tCO ₂ e	326.775,49	313.395,66	362.350,02
Yoğunluk	tCO ₂ e/GWh* dağıtılan enerji	34,06	29,60	33,64

*Kapsam 3 emisyonlarına satın alınan hizmetler dâhil edilmemiştir.

**Hesaplamalara CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, HFCs gazları dahil edilmiştir. Faaliyetlerimizde biyokütle yakımı veya biyolojik bozunmaya dayalı prosesler bulunmadığından biyojenik CO₂ emisyonu oluşmamaktadır. Bu nedenle raporlama döneminde biyojenik CO₂ emisyonları ayrıca raporlanmamıştır.

Su Yönetimi

Su yönetim süreçleri, ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı ve ilgili mevzuata tam uyum çerçevesinde yürütülmektedir. Ofis faaliyetleri ve peyzaj kaynaklı şebeke suyu ve yer altı suyu tüketimi mevcuttur. Oluşan atık sular ilgili belediyenin kanalizasyon hattına deşarj edilmektedir. Lavabolarda fotoselli musluk uygulamasıyla ve çalışan farkındalık eğitimleri ile su verimliliğine katkı sağlanmaktadır.

Su Ayak İzi

Şirket, suyla ilgili etkilerini belirlemek amacıyla sistematik bir değerlendirme yaklaşımı benimsemektedir. Endüstriyel atık su oluşumu olmamakla birlikte, şebeke suyu ve yağmur suyu tüketimleri dikkate alınarak ISO 14046 Su Ayak İzi Standardına uyumlu şekilde su ayak izi hesaplamaları gerçekleştirilmekte ve hesaplamalar bağımsız doğrulama kuruluşları aracılığıyla doğrulanmaktadır.

Su Ayak İzi	Birim	2023	2024	2025
• Mavi	m ³ /yıl	19.741,68	15.554,36	14.991,92
• Yeşil	m ³ /yıl	44.267,23	43.208,89	27.172,84
• Gri	m ³ /yıl	15.793,34	12.443,48	13.492,73
• Yoğunluk	m ³ mavi su / çalışan sayısı	24,34	19,54	16,89



Sürdürülebilir Su Yönetimi

Su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı için süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.



Verimlilik ve Tasarruf

Su verimliliği kapsamında çalışmalarımızı yürütüyoruz.



İzleme ve İyileştirme

Düzenli ölçüm, analiz ve raporlama ile su yönetimi performansımızı sürekli geliştiriyoruz.

Atık Yönetimi

Atık yönetimi faaliyetleri, ilgili mevzuata ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi standardına uyum çerçevesinde yürütülmektedir. Şirket, Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüğü binalarında Sıfır Atık Yönetim Sistemini uygulamakta olup Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı onaylı Sıfır Atık Belgelerine sahiptir.

Atık yönetim faaliyetlerinin operasyonel takibi Sağlık Emniyet Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, Dağıtım Grubu İdari İşler ve Filo Müdürlüğü, Dağıtım Grubu Malzeme Lojistik ve Stok Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir.

Atık yönetimi, atık yönetim hiyerarşisine ve döngüsellik prensiplerine göre yapılmaktadır. Bu kapsamda atık oluşumunun önlenmesi ve yeniden kullanım çözümlerinin değerlendirilmesi önceliklendirilmektedir.

Şirket, atık oluşumunu engellemek ve döngüsellik fırsatlarını tespit etmek amacıyla yaşam döngüsü analizi yapmaktadır. Bakım, arıza onarım, şebeke işletme süreçlerinin doğru yönetimi ile kullanılan elektrik şalt ekipmanlarının uzun ömürlü kullanılması sağlanmaktadır.

PLANLANAN PROJELER



Adm Elektrik, gelecek dönemde atık yönetimini daha ileri seviyeye taşımak için şu projeleri planlamaktadır:

- Kâğıt tüketimini minimize etmek
- Siyah beyaz çıktı uygulaması ile toner tüketimini azaltmak
- Tek kullanımlık plastikleri azaltmak

Atık Yönetimi Süreçleri

Ofis kaynaklı atıkların yönetimi Sıfır Atık Yönetim Sistemine uyumlu şekilde gerçekleştirilmektedir. Atık azaltım çalışmaları gerçekleştirilmekte, geri dönüşebilir nitelikte atıklar ve atık piller renk kodlarına göre kaynağında ayrıştırılmaktadır. Kaynağında ayrı toplanan atıklar geçici depolama alanlarında biriktirilip lisanslı atık işleme tesislerine teslim edilmektedir.

Elektrik dağıtım sahası kaynaklı demontaj malzemelerinin yeniden kullanım çözümleri değerlendirilmektedir. Atık şalt ekipmanları ise, tehlike sınıfına uygun şekilde geçici olarak depolanmakta ve lisanslı atık işleme tesislerine gönderilmektedir.

Revirlerde oluşan tıbbi atıklar ilgili ildeki lisanslı tıbbi atık işleme tesislerine gönderilmektedir.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından geçerli lisansı bulunan firmalardan atık taşıma ve bertaraf hizmeti alınmaktadır. Atıkların taşınması ve bertarafına ilişkin tüm işlemler, Ulusal Çevre Bilgi Sistemi üzerinden izlenmekte ve ilgili taşıma ile bertaraf kayıtları sistem üzerinden yapılmaktadır. Atıkların çok büyük bölümü R kodları ile geri kazanım süreçlerine yönlendirilmektedir. 2025 yılında oluşan 8.316,02 ton atığın %97,9 kadarı geri kazanıma gönderilmiştir.



Biyoçeşitlilik Yönetimi

Adm Elektrik, biyoçeşitlilik yönetimini çevre üzerindeki etkilerini en aza indirme ve doğal yaşamın sürdürülebilirliğini destekleme sorumluluğuyla yürütmektedir. Şirketin biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri arasında; kuş göç yolları, habitat kaybı, arazi kullanımı, ekolojik koridorlar, orman alanı etkisi, iklim değişikliği etkisi gibi konular öne çıkmaktadır. Biyoçeşitlilik etkileri sistematik olarak değerlendirilmekte ve etkilerin azaltımı konusunda aksiyon alınmaktadır.

Biyoçeşitlilikle bağlantılı çevresel etkilerin yönetimi, izlenmesi ve raporlanması faaliyetleri Sağlık Emniyet Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Stratejik düzeyde ise biyoçeşitliliği destekleyici politikaların geliştirilmesi ve hedeflerin belirlenmesi, üst yönetimin sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda koordine edilmektedir.

Enerji nakil hatları ve dağıtım altyapısı projelerinde, ekosistem hassasiyetleri ve biyoçeşitlilik açısından kritik bölgeler analiz edilerek planlama süreçleri yönetilmektedir. Coğrafi Bilgi Sistemleri destekli analizler kullanılarak koruma altındaki alanlar, doğal yaşam habitatları ve göç yolları belirlenmekte, bu bölgelerdeki çevresel etkilere duyarlı yatırım stratejileri geliştirilmektedir. Yeni projelerde, doğal yaşam alanlarının korunması amacıyla alternatif güzergahlar değerlendirilmektedir. Mevcut enerji hatlarının biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini minimize etmek adına saha çalışmaları yürütülmekte ve doğal habitatlarla uyumlu altyapı çözümleri geliştirilmektedir.

Kuş Koruma Planı, Ornitolojik ve Ekolojik Risk Değerlendirmesi ve Biyoçeşitlilik Eylem Planı Çalışmaları

Biyolojik çeşitliliğin korunması ve canlı doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi kriterleri doğrultusunda; şirket faaliyetlerinin doğal hayata olan etkilerini ortaya koyma, etkilerini değerlendirme ve olumsuz etkilerini kabul edilebilir seviyelere indirgeyecek tedbirleri belirleme kapsamında hazırlanmıştır.



Biyçeşitlilik Yönetimi

Leyleklere Yeni Yuva

İlk kez 2009 yılında uygulamaya alınan **Leyleklere Yeni Yuva** projesi kapsamındaki çalışmalar 2025 yılında da devam etmiştir. Proje kapsamında, leyleklerin güvenli bir şekilde yuvalayabilmeleri amacıyla elektrik direklerinin tepe noktalarına özel yaşam platformları yerleştirilmekte ve leyleklere güvenli yaşam alanları sunulmaktadır.

Her yıl göç mevsimi öncesinde özel yaşam platformlarının teknik bakımları gerçekleştirilmekte; leylek yuvalarında temizlik ve kontroller yapılmakta ve yuvalara yakın elektrik dağıtım hatlarında yalıtım çalışmaları yürütülmektedir. Yalıtım ve yatırım çalışmaları; göç yolları, leylek yoğunluğu ve yuvalama alanları dikkate alınarak hassasiyetle planlanmaktadır.

Göç mevsimi öncesinde şirket çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirilen yuva kontrollerinde, leyleklerin ve yavrularının sağlığını tehdit edebilecek poşet, ip ve benzeri doğal olmayan maddeler temizlenmektedir. Teknik ekipler tarafından özel yaşam platformları ile yalıtım çalışmalarının kontrollerinin tamamlanmasının ardından leyleklerin güvenli ve sağlıklı yaşam alanlarına erişimi desteklenmektedir.

Leyleklerin her yıl aynı noktalarda yuva yapma eğilimleri dikkate alınarak, yatırım çalışmaları sonrasında kullanım dışı bırakılan ve sökülmesi planlanan elektrik direklerinde daha önce özel yaşam platformu bulunması halinde mevcut durum korunmakta ve direkler yalnızca leylek yuvası işleviyle muhafaza edilmektedir.

İklim değişikliğinin leyleklerin davranışları ve göç alışkanlıkları üzerindeki etkileri de paydaşlarla birlikte gözlemlenmektedir. Göç yolları üzerindeki su kaynaklarının azalması gibi değişimlerin leyleklerin farklı rotaları ve yeni yuvalama alanlarını tercih etmelerine neden olabileceği değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda, hizmet bölgesinde yeni lokasyonları tercih eden leylekler için ihtiyaç duyulan alanlarda 9 adet yeni yaşam platformu oluşturulmuştur.

Doğal yaşamın korunmasına ve biyolojik çeşitliliğin desteklenmesine katkı sağlayan **Leyleklere Yeni Yuva** projesi ile faaliyet gösterilen bölgelerde insan ve doğa arasındaki uyumun güçlendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.



Biyoçeşitlilik Yönetimi

Deniz Kaplumbağaları İçin Işıklarımız Kırmızı

Adm Elektrik, deniz kaplumbağalarının doğal yaşam döngüsünün ve kıyı ekosistemlerinin korunmasına katkı sağlamak amacıyla Pamukkale Üniversitesi ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Tabiat Varlıklarını Koruma Müdürlüğü iş birliğiyle **"Deniz Kaplumbağaları İçin Işıklarımız Kırmızı"** projesini hayata geçirmiştir. Proje kapsamında, özellikle yuvalama ve yavruların denize ulaşma dönemlerinde yapay aydınlatmanın deniz kaplumbağaları üzerindeki olumsuz etkilerinin azaltılması hedeflenmektedir.

Pilot uygulaması 2025 yılında Muğla'nın Fethiye ilçesindeki Karaot Plajı'nda gerçekleştirilen projenin uygulama alanı 2026 yılında Fethiye Kocaçalı Plajı bölgesine genişletilmiştir. Proje kapsamında kıyıda sokak aydınlatmaları, deniz kaplumbağalarının daha düşük düzeyde algıladığı kırmızı ışık teknolojisine dönüştürülmüştür. Bu sayede, yetişkin deniz kaplumbağalarının yuvalama davranışlarının ve yavruların denize yönelimlerinin yapay ışıklardan olumsuz etkilenmesinin azaltılması amaçlanmaktadır. Uygulama aynı zamanda bölgedeki aydınlatma hizmetinin kesintisiz şekilde sürdürülmesine olanak sağlamaktadır.

Proje, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yürütülen deniz kaplumbağalarının korunmasına yönelik çalışmalara katkı sağlamaktadır. Uygulamanın etkileri; yuva sayıları, yuvalama davranışları ve yavruların denize ulaşma başarıları üzerinden sistematik olarak izlenmektedir. Projenin uzun vadeli etkilerinin ilerleyen yıllarda da gerçekleştirilecek izleme çalışmalarıyla ortaya konulması planlanmaktadır.



05

EKONOMİK PERFORMANS



Ekonomik Performans

Adm Elektrik, Aydın, Denizli ve Muğla illerini kapsayan lisans bölgemizde yaklaşık 3,33 milyon kullanıcıya kesintisiz, güvenli ve istikrarlı elektrik dağıtım hizmeti sunarken; ekonomik performansı yalnızca finansal büyüme ile değil, altyapı yatırımları, dijital dönüşüm ve değer zincirine katma değer ile ölçmektedir.

Ekonomik Değer

Elektrik dağıtım sektörünün düzenlemeye tabi yapısı doğrultusunda, gelir modeli ve yatırım harcamaları Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından belirlenen uygulama dönemleri hedeflerine tam uyum içerisinde yönetilmektedir. Şebeke modernizasyonu, yer altı kablolama, kapasite artışları ve yenilenebilir enerji kaynaklarının (GES/RES) şebekeye entegrasyonu için gerçekleştirilen altyapı yatırımları; yerel istihdamı, tedarikçileri ve hizmet verilen bölgenin ekonomik kalkınmasını doğrudan desteklemektedir.

2025 yılı boyunca elde edilen gelirler; tedarikçilere yapılan ödemeler, çalışan hakları ve ücretleri, kamuya ödenen vergiler ve toplumsal yatırımlar aracılığıyla dağıtılmıştır. Oluşturulan doğrudan ekonomik değer büyük bir kısmı, şebeke dayanıklılığını artıracak yeşil ve dijital yatırımlara yeniden aktararak iklim değişikliğine dirençli bir enerji altyapısının temeli atılmıştır.



Denizli/Pamukkale

Ar-Ge ve İnovasyon

Adm Elektrik, dijitalleşme, enerji verimliliği, akıllı şebekeler, yapay zeka destekli sistemler ve yenilenebilir enerji entegrasyonu gibi alanlarda projeler geliştirmektedir. 2021 - 2025 döneminde EPDK tarafından kabul edilmiş 58 Ar-Ge projesi yürütülmüştür. Bu projeler, özellikle şebeke altyapısının modernizasyonu, talep yönetimi, kesinti süresinin azaltılması ve müşteri deneyiminin iyileştirilmesi gibi kritik konulara odaklanmaktadır. Geliştirilen projeler arasında, OG ve AG şebekelerde dağıtık/uç hesaplama yöntemleri ile arızaların tespit edilmesi ve sınıflandırılması, havai hatlarda dinamik hat kapasitesi (DLR) pilot uygulamaları ve tüketici algı yönetimi ile talep yönetiminin sağlanması gibi projeler yer almaktadır.

2025 yılında 29 yeni Ar-Ge projesi için başvurular gerçekleştirilmiş olup şirketin Ar-Ge faaliyetlerinin genişlemesine yönelik önemli adımlar atılmıştır. Adm Elektrik'in Ar-Ge stratejisi kapsamında geliştirdiği projeler arasında orta gerilim yeraltı elektrik şebekesi için kablo arıza tespit cihazı, dağıtım merkezlerinde insansız denetleme ve kontrol için akıllı robot sistemleri, elektrik dağıtım binaları için yapay zeka destekli sesle kontrol ve kumanda sistemleri gibi inovatif çözümler yer almaktadır. Talep denge kontrolör cihazları, akıllı elektro-manyetik OG sigorta sistemleri ve modüler transformatör geliştirme projeleri de şirketin enerji altyapısının daha dayanıklı hale getirilmesine katkı sağlamaktadır. Ar-Ge faaliyetleri kapsamında dijitalleşme ve otomasyon teknolojilerinin kullanımı artırılarak enerji yönetim süreçlerinin daha akıllı, verimli ve sürdürülebilir hale getirilmesi hedeflenmektedir. E-mobilite projeleri, yenilikçi enerji depolama çözümleri ve yapay zeka destekli şebeke izleme sistemleri enerji dönüşümü kapsamında yürütülmektedir. Şirket, Ar-Ge projelerini yalnızca teknolojik gelişmelerle sınırlı tutmamakta; sektör paydaşları, üniversiteler, araştırma merkezleri ve teknoloji firmalarıyla geliştirdiği iş birlikleri aracılığıyla yenilikçi çözümleri daha geniş bir ekosistemde uygulamaya geçirmektedir.

Şebeke yönetiminde geleneksel yöntemlerin ötesine geçerek, Ar-Ge faaliyetleri enerjinin karbonsuzlaşması, merkeziyetsizleşmesi ve dijitalleşmesi ekseninde şekillendirilmektedir. EPDK Ar-Ge Fonu ve ulusal/uluslararası fon kaynaklarıyla (EUREKA, Horizon Europe vb.) desteklenen projeler, üniversite-sanayi iş birlikleri ve teknoloji odaklı girişimlerle büyümeye devam etmektedir.



Akıllı Şebeke Teknolojileri: Orta gerilim (OG) yeraltı kablo arızalarını noktasal tespit eden yerli cihazların geliştirilmesi ve modüler transformatör çözümleri,



Otonom Operasyonlar: Dağıtım merkezlerinde insansız denetim sağlayan akıllı robotik sistemler ve yapay zekâ destekli sesli/görsel kontrol sistemleri,



Şebeke Dayanıklılığı: Aşırı hava olaylarına karşı talep denge kontrolörleri ve akıllı elektro-manyetik OG sigorta sistemleri oluşturmuştur.

Akademik dünya ile ortaklık Sabancı Üniversitesi, Özyeğin Üniversitesi ve Ostim Teknik Üniversitesi gibi kurumlarla yürütülen yenilikçi projelerle pekiştiriliyor; elde edilen çıktılar sektör düzenleyicileri ile paylaşılmaktadır.

2021-2025 dönemi EPDK tarafından kabul edilmiş proje sayısı: **58**

2025 yılı Ar-Ge projesi başvuru sayısı: **29** (27 EPDK, 2 TÜBİTAK)

Dijitalizasyon ve Akıllı Şebeke Dönüşümü

Adm Elektrik, enerji dağıtım süreçlerini daha verimli, güvenli ve sürdürülebilir hale getirmek amacıyla dijital dönüşümü önceliklendirmektedir. Teknolojik yenilikleri operasyonlarına entegre ederek hem hizmet kalitesini artırmakta hem de şebeke altyapısının dayanıklılığını ve esnekliğini güçlendirmektedir. Dijitalleşme stratejisi, enerji yönetimi süreçlerini optimize etmek, iş süreçlerini daha etkin hale getirmek ve müşteri deneyimini iyileştirmek için tasarlanmıştır.

Şirket, akıllı şebeke sistemleri, uzaktan izleme ve otomasyon çözümleri, veri analitiği ve dijital güvenlik sistemleri gibi teknolojik altyapı yatırımlarıyla operasyonel süreçlerini modernize etmektedir. SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) sistemleri, GIS (Coğrafi Bilgi Sistemleri) ve dijital ikiz teknolojileri sayesinde enerji altyapısı anlık olarak izlenmekte, bakım ve onarım süreçleri daha hızlı ve verimli şekilde yürütülmektedir. SCADA sistemleri, şebekedeki kesintileri anında tespit etmeye olanak tanıırken, uzaktan müdahale imkanı sağlayarak enerji sürekliliğini artırmaktadır.

Dijital sayaçlar ve akıllı ölçüm sistemleri, enerji tüketiminin anlık olarak takip edilmesine ve enerji kayıplarının minimize edilmesine olanak sağlamaktadır. Dijital sistemler sayesinde, tüketici verileri daha şeffaf bir şekilde yönetilmekte, faturalandırma süreçleri kolaylaştırılmakta ve enerji tasarrufu teşvik edilmektedir. Akıllı sayaç okuma sistemleri ile uzaktan izleme yapılmakta, teknik ve teknik olmayan kayıpların önüne geçilmektedir.

Siber güvenlik, dijitalleşme sürecinin kritik bileşenlerinden biri olarak ele alınmakta ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde, tüm dijital altyapılar güvence altına alınmaktadır. Enerji altyapısının siber tehditlere karşı

korunması amacıyla veri güvenliği önlemleri sürekli güncellenmekte, güvenlik açıkları tespit edilerek gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Adm Elektrik, yapay zeka ve büyük veri analitiği teknolojilerini kullanarak operasyonlarını daha akıllı ve öngörülebilir hale getirmektedir. Makine öğrenmesi destekli sistemler, şebeke üzerindeki anomalileri tespit etmekte ve arıza tahmin modelleriyle bakım süreçlerinin optimize edilmesini sağlamaktadır. Bu sayede, önleyici bakım süreçleri güçlendirilmekte ve beklenmedik kesintilerin önüne geçilmektedir.

Ayrıca, dijitalleşme süreçleri müşteri deneyimini iyileştirmeye yönelik olarak da kullanılmaktadır. Online hizmet platformları, mobil uygulamalar ve dijital müşteri destek sistemleri sayesinde, aboneler işlemlerini daha hızlı ve kolay bir şekilde gerçekleştirebilmekte, çağrı merkezlerine olan ihtiyaç azalırken müşteri memnuniyeti artırılmaktadır.

Dijitalizasyon ve Akıllı Şebeke Dönüşümü

Dijitalizasyon Hedefleri

Tam Otonom Şebeke: Arıza durumunda insan müdahalesine gerek kalmaksızın şebekenin kendi kendini beslemesini sağlayan otonom şebeke kapsama oranını 2026 sonuna kadar %35 seviyesine çıkarmak.

Yapay Zekâ Tabanlı Kestirimci Bakım: Saha ekipmanlarının arıza riskini henüz gerçekleşmeden tahmin eden makine öğrenmesi modellerini tüm lisans bölgesinde yaygınlaştırmak; SAIDI (kesinti süresi) ve SAIFI (kesinti sıklığı) endekslerinde sektör liderliğini sürdürmek.

Müşteri Deneyiminde %100 Dijital Kanal: Müşteri talep, arıza bildirimi ve bağlantı süreçlerinin dijital kanallar (Mobil Uygulama, Yapay Zekâ Asistanı, e-Devlet) üzerinden yürütülme oranını artırarak kağıtsız operasyon hedefine ulaşmak.

Karbon Nötr Dijital Operasyonlar: Veri merkezlerinin ve veri iletim altyapılarının enerji verimliliğini optimize ederek dijitalleşmeden kaynaklanan Kapsam 2 emisyonlarını minimize etmek.

Dijital Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme

Teknolojinin sunduğu imkânların başarıyla hayata geçirilmesi, insan kaynağımızın dijital okuryazarlığı ve yetkinliği ile mümkündür. Bu doğrultuda kurulan "Adm Dijital Akademi" bünyesinde:

Saha Ekipleri İçin Dijital Dönüşüm: Saha personelinin mobil iş gücü yönetim sistemleri (WFM) ve artırılmış gerçeklik (AR) tabanlı bakım araçlarını etkin kullanımı için sürekli saha eğitimleri verilmektedir.

Veri Analitiği ve Yapay Zekâ Okuryazarlığı: Mühendislik ve idari kadrolarımıza yönelik Veri Bilimi, Python, İş Zekası (BI) ve Veri Güvenliği odaklı sertifika programları düzenlenmektedir.

Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği: Kritik enerji altyapılarının korunması amacıyla tüm çalışanlarımıza yönelik düzenli siber güvenlik farkındalık simülasyonu ve eğitimleri uygulanmaktadır.



06

SOSYAL PERFORMANS

Sosyal Performans

Adm Elektrik, çalışanlarının kendilerini değerli hissettikleri, şirket kültürüne bağlılık geliştirdikleri ve aidiyet duygusuyla katkı sundukları bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda İnsan Kaynakları stratejileri; çalışan katılımını teşvik eden, bireysel ve kurumsal potansiyeli ortaya çıkaran, şeffaflık ve adalet ilkelerini temel alan, sürekli öğrenme ve gelişimi destekleyen bir yaklaşımla şekillendirilmektedir.

Genel Müdüre doğrudan raporlama yapmakta olan İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nün sorumluluğunda olan insan kaynakları süreçleri **Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri** ve **İnsan Hakları Politikası** ile ilgili prosedürler çerçevesinde yürütülmektedir.

Çalışma koşulları ve ortamına ilişkin süreçlerle, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri Genel Müdür'e doğrudan raporlama yapan SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından **İSG Politikası** ve ISO 45001 standardı kapsamında yönetilmektedir.

Şirket, çalışanlarının başarılarını teşvik ederken, ekip ruhu ve ortak hedefler doğrultusunda hareket etmelerini desteklemektedir. Çalışanlarının enerjisinin, şirketin büyümesi ve sürdürülebilir başarısının temel kaynağı olduğuna inanarak, insan kaynağını en değerli varlığı olarak görmektedir.



İnsan Hakları Politikası

Adm Elektrik, tüm faaliyetlerinde ve tedarik zincirinde, T.C. Anayasası ve Türkiye'nin imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne tam uyumu esas almaktadır. **İnsan Hakları Politikası** doğrultusunda Adm Elektrik, etik değerlere bağlı, çevreye duyarlı ve yenilikçi bir iş gücü oluşturmaya, bu anlayışı tedarik zinciri ve etki alanındaki topluluklara yaymaya odaklanmaktadır. Çocuk işçiliğine karşı olan duruşunu açık bir şekilde ortaya koyan şirket, bünyesinde ve tedarik zincirinde çocuk işçiliğine sıfır tolerans göstermektedir.

Adm Elektrik, insan hakları, etik ve sürdürülebilirlik yaklaşımı; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) prensipleri temel alınarak oluşturulmuştur ve tüm iş süreçlerine entegre edilmiştir. Bu çerçevede çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik uygulamalar, ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası kabul görmüş insan hakları standartları ile uyumlu şekilde yürütülmektedir.

Bu kapsamda Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) temel çalışma standartları, ILO'nun Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, ILO Çok Uluslu İşletmeler ve Sosyal Politikaya İlişkin İlkeler Üçlü Bildirgesi ile OECD Çok Uluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, yaklaşımımızı şekillendiren temel uluslararası referanslar arasında yer almaktadır. Bu uluslararası standartlar; çocuk işçiliğinin önlenmesi, zorla çalıştırmanın engellenmesi, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve sorumlu tedarik zinciri uygulamalarının geliştirilmesi gibi alanlarda kuruluş politikalarının temelini oluşturmaktadır.

Adm Elektrik, İnsan Hakları Politikası kapsamında;

- Çalışanları arasında ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda fırsat vermemeyi ve tüm çalışanlara ücretlendirme, performans değerlendirmesi, istihdam vb konularda eşit haklar sağlamayı,
- Kadınların iş ortamında güçlendirilmesini ve kadın istihdamını desteklemeyi,
- Şirketimizin karar mekanizmalarında toplumsal cinsiyet dengesini iyileştirmeyi ve şirketimizin yönetim kurulu ve üst yönetimlerinde kadın oranını arttırmayı,
- Tüm paydaşlarının yaş, din, ırk, kültürel farklılıklarını kabul etmeyi ve değer vermeyi,
- Faaliyetlerde ve tedarik zincirinin hiçbir aşamasında çocuk işçiliğine izin vermemeyi,
- Faaliyetlerinin hiçbir aşamasında yasa ve yönetmeliklere uygun olmayan şartlarda, zorla ve cebren çalıştırmaya izin vermemeyi,
- Çalışanlarının iş ortamında ifade özgürlüğü hakkını kullanmalarını sektöre uğratabilecek her türlü durumun önüne geçmeyi ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğine olanak tanımayı,
- Çalışanlarının toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğüne saygı göstermeyi,
- Çalışanları için sağlıklı, ergonomik, güvenli ve memnuniyetle çalışacakları koşulları oluşturmayı,
- Çalışanları için sosyal olarak güvenilir bir işveren olmayı,
- Çalışanlarının iş-yaşam dengesini dikkate alan, çalışan ebeveynlere uygun bir ortam oluşturmayı,
- İş ortamında kötü muamele, yıldırma ve taciz gibi olaylara müsamaha göstermemeyi taahhüt etmiştir.



Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık

Adm Elektrik, **İnsan Hakları Politikası** kapsamında çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Şirket, tüm çalışanlarının hak ve fırsatlardan adil şekilde yararlanmasını gözetirken, dil, din, ırk, etnik köken, cinsiyet, yaş ve diğer kişisel özelliklere dayalı her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesiyle hareket etmektedir.

Şirket, çeşitliliği kurumsal hedeflere ulaşmada stratejik bir güç olarak konumlandırmaktadır. Farklı yaklaşımlar ve farklı kültürleri bir zenginlik olarak değerlendirmekte, çeşitliliği şirket performansını güçlendirmekte önemli bir unsur olarak ele almaktadır.

Fırsat eşitliği yaklaşımı tüm İnsan Kaynakları süreçlerine entegre edilmiştir. İşe alım prosedürlerinde “doğru işe doğru insan” prensibi gözetilerek, aday değerlendirmeleri kişisel özelliklerden bağımsız, tamamen yetenek ve yetkinlik odaklı gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda cinsiyetsiz CV uygulanmaktadır. Aday seçiminde kişilik envanteri ve genel yetenek testleri gibi objektif araçlar kullanılarak en uygun adayların belirlenmesi sağlanmaktadır. Şirket, bünyesinde “**eşit işe eşit ücret**” ilkesi uygulanmaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemeye yönelik çalışmalar, 2020 yılından bu yana “**Eşit Hayat**” inisiyatifi altında sistemli bir şekilde yürütülmektedir. 2020 yılında başlatılan inisiyatif ile şirketin kültürü, organizasyonu, insan kaynakları süreçleri, eğitimleri ve iletişim stratejileri toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle ele alınmakta ve dönüştürülmektedir. Her ay düzenlenen çevrim içi buluşmalar aracılığıyla akademisyenler,

aktivistler ve iş dünyasından temsilcilerle bir araya gelinerek farkındalık artırıcı etkinlikler gerçekleştirilmektedir. Eşit Hayat kapsamında, işe alım süreçlerinden eğitim programlarına, fiziki şartlardan kurumsal mesajlara kadar her alanda cinsiyet eşitliği perspektifiyle bir dönüşüm gerçekleştirilmektedir.

Adm Elektrik, ayrımcılığın hiçbir türüne izin vermemekte ve insan haklarına saygı ile fırsat eşitliğini tüm faaliyetlerinin temelinde konumlandırmaktadır. Yaklaşım, İnsan Hakları Politikası ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamındaki taahhütler doğrultusunda şekillenmektedir.

İşe alım, ücretlendirme, performans yönetimi, eğitim ve kariyer süreçleri dâhil olmak üzere tüm insan kaynakları uygulamalarında eşit fırsat ilkesi esas alınmakta; kararlar objektif kriterlere dayalı olarak verilmektedir.

Ayrımcılık, taciz ve benzeri uygunsuz davranışlara karşı sıfır tolerans politikası uygulanmakta; çalışanların etik ihlalleri bildirebileceği güvenli kanallar işletilmektedir. Bildirimler gizlilik ve tarafsızlık ilkeleriyle değerlendirilmektedir.

2025 yılında 6 çalışan ebeveyn izni kullanmıştır. 2025 yılında ebeveyn izni kullanan 6 çalışanın tamamı izin sonrasında işlerine geri dönmüş ve işe dönüş oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.



Eşit hayat

Tüm enerjimiz eşitlik için

Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Şirketin strateji ve hedefleri doğrultusunda, çalışanların potansiyellerini artırmalarını sağlamak için teknik ve davranışsal yetkinlikleri geliştirilmektedir. Performans değerlendirme süreçleri kapsamında belirlenen bireysel gelişim planları, kurumsal sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu şekilde şekillendirilmektedir.

Adm Elektrik, çalışanlarının şirket hedeflerine katkısını objektif ve adil bir şekilde ölçmek amacıyla şeffaf ve etkin bir Performans Yönetim Sistemi uygulamaktadır. Çalışanların yetkinliklerini ve iş sonuçlarını temel alan bu sistem kapsamında çalışanların performans değerlendirmesi yılda en az bir kez yapılmaktadır.

Performans Yönetim Sistemi, "Hedefler" ve "Yetkinlik" olmak üzere iki temel unsur üzerine kurulmuştur. Süreç şirketin stratejik hedefleri, öncelikleri ve kurumsal yetkinliklerinin tüm çalışanlara, pozisyonları ve kıdemlerine göre paylaşılmasıyla başlamaktadır. Her çalışan, yöneticisi ile birlikte şirket hedeflerine nasıl katkıda bulunabileceğini ve bireysel hedeflerini belirlemektedir. Hedeflerin ölçülebilir ve somut olması esastır. Kurumsal yetkinlikler, çalışanların iş süreçlerindeki tutum ve davranışlarının gözlemlenmesi ile değerlendirilerek nihai performans sonucuna etki etmektedir.

Çalışanların gelişim alanlarını belirlemelerine ve profesyonel becerilerini artırmalarına olanak tanıyan hedefler, süreç içerisinde önceliklendirilmektedir. Performans yönetiminin önemli bir unsuru olan geri bildirim süreci, hedef belirleme ve değerlendirme aşamalarında aktif bir şekilde uygulanmaktadır.

Sistemden elde edilen performans değerlendirme sonuçları; çalışan gelişim planlamaları, eğitim ihtiyaç analizi, ücret yönetimi, terfi ve rotasyon kararları gibi insan kaynakları süreçlerine girdi sağlamaktadır. Performans Yönetim Sistemi, sadece bireysel başarıyı ölçmekle kalmayıp, çalışanların kariyer gelişimlerine katkı sağlayarak, şirketin sürdürülebilir büyüme ve başarısına destek olmaktadır.

Adm Elektrik'in köklü ve büyük bir grubun parçası olması, çalışanların kariyer gelişimi için geniş imkanlar sağlamaktadır. Şirket ve Grup içi yeni pozisyonlar öncelikli olarak grup içi başvurulara açılmaktadır. Bu sayede çalışanlar Adm Elektrik'in yanı sıra grup şirketlerindeki kariyer olanaklarını da değerlendirme şansı yakalamaktadırlar. Bunun yanı sıra, farklı departmanlara rotasyonları gerçekleştirilerek çalışanların farklı bölüm ve birimlerde yetkinlik kazanma ve kariyerlerini geliştirme imkânı bulunmaktadır.

Seninle Enerjimiz Nasıl Tutar?

- Hayata dokunan, duyarlı bakış açınla
- Sorumluluk bilincinle
- Dinamik oluşunla
- Yenilikçi yaklaşımınla



Sürekli Gelişim ve Eğitim Programları

Adm Elektrik, çalışanlarının mesleki ve bireysel gelişimini desteklemek amacıyla yapılandırılmış bir eğitim prosedürü uygulamaktadır.

Uygulanan eğitim programları sınıf içi ve çevrim içi eğitim olmak üzere iki kanal üzerinden yürütülmektedir. Aydem Akademi, iç eğitimler ve dış eğitim kurumlarıyla iş birliği içinde yürütülen bu programlar, çalışanların kariyer basamaklarında ilerlemeleri için gerekli yetkinlikleri kazanmalarını sağlamaktadır. Eğitimler Mesleki Gelişim, Kişisel Gelişim, Liderlik, İş Sağlığı ve Güvenliği, Zorunlu ve Oryantasyon olarak 6 ana başlıkta verilmektedir. Eğitimlerin katma değerini ölçmek ve çalışan geri bildirimlerini toplamak amacıyla her eğitimin sonunda Eğitim Değerlendirme Anketi yapılmaktadır.

2024 yılı itibarıyla devreye alınan Liderlik Gelişim Programı, orta ve üst düzey yöneticilerin kariyer planlarına yönelik liderlik süreçlerini desteklemektedir.

2025 yılında 4 çalışan Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Belgesi almıştır.



Bilgi ve saha deneyimlerini aktaran iç eğitimlere, katkılarından ötürü Genel Müdür Emrah Kalkan tarafından takdir plaketleri takdim edilmiştir.



Ücretlendirme Politikası

Adm Elektrik, İnsan Kaynakları Politikası doğrultusunda ücretlendirme süreçlerini titizlikle yönetmekte ve eşitlik ilkesine bağlı kalarak hareket etmektedir. Şirket, küresel ve bağımsız bir ücretlendirme danışmanı ile iş birliği yaparak, adil ve tamamen performans analizlerine dayalı bir ücretlendirme sistemi uygulamaktadır. Cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep, inanç, milliyet veya medeni durum gibi unsurlara dayalı ayrımcılığın önüne geçilerek herkesin kendini güvende hissedebileceği bir çalışma ortamı oluşturulmuştur. Eşit işe eşit ücret ilkesi doğrultusunda, iş gücü politikalarını adil ve şeffaf bir şekilde yönetmektedir.

Ücret politikası; görev tanımları, pozisyonun sorumluluk düzeyi, yetkinlik gereklilikleri, piyasa koşulları, iç ücret dengesi ve organizasyonel ihtiyaçlar dikkate alınarak adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir yaklaşım çerçevesinde yürütülmektedir. Ücret ve yan hak uygulamalarında eşitlik ilkesi esas alınmakta olup, çalışanlar cinsiyetlerinden bağımsız olarak görevleri, yetkinlikleri ve üstlendikleri sorumluluklar doğrultusunda değerlendirilmektedir. Bu nedenle aynı veya eşdeğer nitelikteki görevlerde çalışan kadın ve erkek çalışanlar arasında ücretlendirme açısından ayırım gözetilmemektedir.

Şirket, her bir çalışan ve departman için KPI'ları açıkça tanımlayan bir performans yönetim sistemi uygulamaktadır. Bu göstergeler üzerinden yapılan değerlendirmelerle terfi ve primler belirlenmektedir. Söz konusu göstergeler şirketin stratejik hedefleriyle uyumlu şekilde tasarlanmaktadır.

Adm Elektrik, çalışanların sendika kurma, sendikaya üye olma veya olmama ve toplu pazarlık süreçlerine katılma haklarına saygı duymakta olup bu hakların yürürlükteki mevzuat ve uluslararası çalışma standartları çerçevesinde kullanılmasını desteklemektedir. Çalışanların örgütlenme özgürlüğünü güvence altına alan bir yaklaşım benimsemekte; sendikal faaliyetler nedeniyle herhangi bir ayrımcılık, baskı veya engelleyici uygulamaya müsamaha göstermemektedir. Toplu iş ilişkileri ve toplu pazarlık süreçleri ise ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda, karşılıklı saygı, yapıcı diyalog ve iş birliği anlayışı çerçevesinde yürütülmektedir. Çalışanların sendika kurma, sendikaya katılma ve toplu pazarlık yapma hakları desteklenmektedir.

Adm Elektrik, yüklenici çalışanlarının yürürlükteki mevzuata uygun şekilde ücretlendirilmesini beklemektedir. Bu kapsamda bordro ve ücret ödeme kayıtları kontrol edilmekte, asgari ücret ve ilgili yasal yükümlülöklere uyum takip edilmektedir. Mevzuata aykırı veya çalışan haklarını olumsuz etkileyebilecek uygulamaların tespit edilmesi halinde ilgili yükleniciden düzeltici faaliyet gerçekleştirmesi talep edilmekte ve uygunsuzluğun giderilmesi izlenmektedir. Ayrıca yüklenici performans değerlendirmelerinde yasal uyum kriterleri dikkate alınmaktadır.

Çalışan Memnuniyeti

Adm Elektrik çalışanlarının motivasyonunu ve iş yerindeki aidiyet duygusunu ön planda tutarak, onların hem profesyonel hem de sosyal açıdan kendilerini değerli hissetmelerini sağlamayı hedeflemektedir. Şirket kültürü ve değerleri etrafında şekillenen çeşitli etkinlikler ile çalışanların bir araya gelmesi teşvik edilmekte, iş motivasyonlarının artırılmasının yanı sıra sosyal etkileşimleri desteklenmektedir. Şirketin yürüttüğü çeşitlilik, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık uygulamaları ve projeleri de çalışan memnuniyetinin temel bir ögesi oluşturmaktadır.

Operasyonel süreçlerde değişiklik olduğunda kararlar kesinleşmeden önce, çalışanlarla çalıştay, toplantı veya anket çalışmaları yapılarak görüşleri alınmaktadır.

Adm Elektrik'te tam zamanlı çalışanlara, yasal hakların yanı sıra çeşitli ek yan haklar ve sosyal destek uygulamaları sunulmaktadır. Bu kapsamda aşağıdaki gibi uygulamalar sağlanmaktadır.

- Hayat sigortası,
- Tamamlayıcı/özel sağlık sigortası,
- Doğum ve evlilik yardımları,
- Hizmet teşvik primi,
- İkramiye ödemeleri,
- Performans primi,
- Doğum günlerinde kullanılmak üzere 1 gün doğum günü izni,
- Çalışanın kendi isteğiyle gerçekleştireceği taşınmalarda 1 gün taşınma izni,
- Resmi kurum işlemleri, çocuğun okulunun ilk günü, hastalık veya refakat gibi durumlarda kullanılabilen yıllık 7 gün sosyal izin,
- İş Kanunu'nda öngörülen sürelerle ilave yıllık izin hakkı,
- Yakın akraba kayıplarında kapsamı genişletilmiş ve süresi 5 iş günü olarak uygulanabilen ölüm izni

Adm Elektrik Basketbol Takımı, Denizli Sanayi Odası (DSO) ve Denizli Basketbol Geliştirme Derneği (DEBAGED) iş birliğiyle düzenlenen Denizli Şirketler Basketbol Ligi 2025 Sezonu final müsabakasında, final rakibini 34-33 mağlup ederek **"Namağlup Şampiyon"** unvanını kazanmıştır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Adm Elektrik'te iş sağlığı ve güvenliğinin sistematik olarak yönetilmesini sağlayan bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ile ilgili yönetmelikler ve tebliğler kapsamında tüm yasal gerekliliklere uyum sağlanmakta ve yasal gerekliliklerin yanı sıra uluslararası kabul görmüş ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı esas alınarak oluşturulmuş ve belgelendirilmiştir. **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası** kapsamında yasal uyum izleme tabloları aracılığıyla güncellemeler takip edilmekte, yönetmelik değişiklikleri ilgili birimler tarafından çalışanlara iletilmektedir.

Risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, kontrol altına alınması ve sürekli iyileştirme faaliyetleri bu sistem kapsamında yürütülmektedir.

Uygulanan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi; tüm çalışanları, faaliyetleri ve iş yerlerini kapsayacak şekilde geliştirilmiştir. Adm Elektrik, sadece kendi çalışanlarının değil, aynı zamanda yüklenici firmaların da İSG süreçlerine tam uyum sağlamasını zorunlu tutmaktadır.

Adm Elektrik, tüm faaliyetlerini proaktif İSG yönetimi yaklaşımıyla yürütmekte, güvenli çalışma ortamlarını sürekli iyileştirmekte ve çalışan sağlığı ile güvenliğini iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır. Yenilikçi projeler ve teknoloji tabanlı çözümlerle İSG kültürü sürekli geliştirilmektedir.

İş güvenliği yönetim süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini arttırmak amacıyla Şirkette Pincident İSG Yazılım programı kullanılmaktadır. Tüm İSG süreçlerini kapsayacak olan yazılım sayesinde işlemler daha hızlı ve hatasız gerçekleşerek, toplanan verilerin anlık ya da kısa/orta vadeli analizleri ile operasyonel riskler daha doğru tespit edilerek daha etkili önlemler alınmaktadır. Sistem tüm çalışan ve yüklenicileri kapsamaktadır. Saha denetimleri, tehlike ve ramak kala bildirimleri bu yazılım sayesinde çalışanlar tarafından anlık yapılabilmekte, ramak kala/tehlike bildirimleri için ilgili kişilere aksiyon açılarak takibi sağlanmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Risk Yönetimi ve Önleyici Uygulamalar

Adm Elektrik'te iş sağlığı ve güvenliği risklerinin etkin şekilde yönetilmesi amacıyla hem rutin hem de rutin olmayan faaliyetleri kapsayan sistematik tehlike belirleme ve risk değerlendirme süreçleri uygulanmaktadır. Rutin süreçler kapsamında düzenli saha denetimleri, periyodik risk değerlendirme güncellemeleri, iş güvenliği gözlemleri ile iş tehlike analizleri yer almaktadır. Rutin olmayan süreçler ise yeni ekipman veya yöntem değişiklikleri, bakım-onarım faaliyetleri, proje bazlı çalışmalar, kaza ve olay incelemeleri, olay, ramak kala, tehlikeli durum ve davranış bildirim analizleri ile acil durum tatbikatları gibi özel durumları kapsamaktadır. Yüklenici çalışanları dahil olmak üzere tüm çalışanlar sahada gözlemledikleri potansiyel tehlikeleri dijital/mobil İSG yazılımı aracılığıyla Ramak Kala/ Tehlikeli Durum ve Davranış Modülü üzerinden bildirmektedir.

Süreç, yasal olarak zorunlu olan ve Çalışma Bakanlığı tarafından sertifikalandırılmış A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanları ile İş Yeri Hekimlerinden oluşan profesyonel bir kadro liderliğinde, süreç sorumlusu, birim yöneticisi, takım lideri, işveren vekilleri vb. pozisyonlarda görev yapan personel ile çalışan temsilcilerinden oluşan Risk Değerlendirme Ekipleri tarafından gerçekleştirilmektedir. Risk değerlendirmeleri; kimyasal, fiziksel, ergonomik, biyolojik ve psikososyal risk etmenleri dikkate alınarak, faaliyet bazlı ve iş yeri özelinde gerçekleştirilmektedir. Belirlenen tehlikeler olasılık ve şiddet kriterleri doğrultusunda analiz edilmekte, önceliklendirilmekte ve kontrol önlemleri planlanmaktadır. Süreçte kontrol hiyerarşisi yaklaşımı esas alınarak risklerin ortadan kaldırılması, azaltılması ve kontrol altına alınması sağlanmaktadır.

Hazırlanan risk değerlendirmeleri, faaliyetlerde meydana gelen değişiklikler, yeni ekipman ve yöntemlerin devreye alınması, iş kazaları, ramak kala olayları ve saha gözlemleri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmekte, güncellenmekte ve saha gerçekleri ile uyumluluğu kontrol edilmektedir. Ayrıca risk değerlendirme dokümanları belirli periyotlarla güncellenmekte ve saha gerçekleri ile uyumluluğu kontrol edilmektedir. Bu süreçlerin kalitesi, mevzuata uygunluk, düzenli iç denetimler, gözden geçirme toplantıları ve performans göstergeleri ile güvence altına alınmaktadır.



Risk Yönetimi ve Önleyici Uygulamalar

Risk yönetiminde çalışan katılımı temel unsurlardan biri olarak ele alınmaktadır. Çalışanlarımız, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tehlikeli durumları, ramak kala olayları ve uygunsuzlukları Pincident İSG yazılım sistemi üzerinden kolaylıkla bildirebilmektedir. Çalışanlar tarafından iletilen tehlikeli durum, tehlikeli davranış ve ramak kala bildirimleri ilgili yöneticiler ve İSG birimi tarafından değerlendirilmekte, gerekli aksiyonların alınması amacıyla sorumlu birimlere yönlendirilmektedir. Alınan düzeltici ve önleyici faaliyetlerin takibi sistematik olarak Pincident İSG yazılım programı aracılığıyla yürütülmekte, çalışanların güvenlik kültürüne katkısını artırmak amacıyla ramak kala bildirimleri teşvik edilmekte ve ödüllendirilmektedir. Ayrıca, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul toplantıları, saha geri bildirimleri, davranış odaklı gözlemler ve düzenli iletişim faaliyetleri aracılığıyla çalışanların önerileri değerlendirilmekte, sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda İSG performansının geliştirilmesi hedeflenmektedir. Kuruluşumuzda, çalışanların güvenlik kültürüne katkı sağlaması teşvik edilmekte olup, iyi niyetli olarak yapılan tehlike bildirimleri nedeniyle çalışanlara herhangi bir misilleme, disiplin uygulaması veya olumsuz işlem yapılmamaktadır. Bildirim yapan çalışanların hakları korunmakta ve geri bildirimleri iş sağlığı ve güvenliği performansının geliştirilmesine yönelik bir fırsat olarak değerlendirilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, kurul üyeleri ve yöneticilerin katılımıyla bölgesel olarak ayda bir düzenli olarak toplanmaktadır. Kurul; İSG performansının değerlendirilmesi, iş kazaları ve ramak kala olaylarının analiz edilmesi, yasal gerekliliklerin takibi ve alınması gereken önleyici faaliyetlerin belirlenmesi süreçlerinde aktif rol üstlenmektedir. Kurul toplantılarında alınan kararlar doğrultusunda; düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanmakta, sorumlu birimler belirlenmekte ve uygulama süreçleri düzenli olarak takip edilmektedir. Sadece şirket içindeki sağlık ve güvenlik unsurlarına değil, tüm paydaşlar için de bu unsurları titizlikle takip etmektedir. Şirket, yüklenici firmaların iş sağlığı ve güvenliği süreçlerini de dikkatle izlemekte, her bir firmadan İSG Kurulu oluşturulmasını ve düzenli toplantılar yapılmasını talep etmektedir. Şirket, bu toplantılara aktif olarak katılım sağlayarak işveren-alt işveren ilişkilerini etkin bir şekilde yönetmekte ve İSG süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik katkı sunmaktadır.

Adm Elektrik'te açık iletişim ve katılımcı güvenlik kültürü teşvik edilmekte olup, çalışanların herhangi bir olumsuzluk yaşamadan bildirimde bulunabilmeleri esastır. Bu yaklaşım, kuruluşumuzun etik kuralları ve İSG politikaları ile güvence altına alınmış olup, çalışanların güvenli bir çalışma ortamına katkı sağlamaları teşvik edilmektedir.



Risk Yönetimi ve Önleyici Uygulamalar

İş kazaları meydana geldiğinde olay derhal kayıt altına alınmakta; ilgili yöneticiler, İSG Birimi ve teknik ekiplerin katılımıyla detaylı bir olay inceleme süreci başlatılmaktadır. İnceleme kapsamında, kazanın meydana gelmesine neden olan faktörlerin belirlenmesi amacıyla kök neden analizleri gerçekleştirilmektedir.

Bu süreçte yalnızca kazanın görünen nedenleri değil; ekipman, çalışma yöntemi, organizasyon, eğitim, denetim ve davranışsal faktörler de kapsamlı şekilde değerlendirilmektedir. Ayrıca olay yeri incelemeleri, çalışan ifadeleri, fotoğraf ve video kayıtları, ekipman kontrolleri ile ilgili teknik kayıtlar analiz sürecine dâhil edilmektedir. Yapılan değerlendirmeler sonucunda benzer iş kazalarının tekrarını önlemeye yönelik düzeltici ve önleyici faaliyetler belirlenmekte, sorumlular ve hedef tamamlanma tarihleri tanımlanarak Pincident İSG Yazılımı üzerinden takibi sağlanmaktadır. Belirlenen aksiyonların etkinliği ise saha denetimleri ve performans göstergeleri aracılığıyla izlenmekte; elde edilen öğrenimler doğrultusunda risk değerlendirmeleri, çalışma talimatları ve eğitim içerikleri güncellenerek sürekli iyileştirme yaklaşımı desteklenmektedir.

Görüntülü Teyit

Kritik ve tehlikeli çalışmalara başlamadan önce çalışanın gerekli güvenlik önlemlerini aldığını teyit etmek ve çalışmanın güvenli yürütülmesini sağlamak amacıyla kuruluşumuzun arıza onarım bakım faaliyetlerinde canlı görüntülü teyit sistemi mevcuttur. Görüntülü teyit sisteminde saha operasyonlarında görevli personel kontrol merkezine görüntülü olarak bağlanarak çalışma alanında alınan güvenlik önlemlerini, gerekli kişisel koruyucu donanımlarını ve ekip bazlı koruyucu, uyarıcı ekipmanların hazırlığını göstermekte ve uygunluğuna göre çalışma izni verilmektedir. Çalışmanın tehlikeli görülmesi veya alınan önlemlerin yetersiz olduğu değerlendirilmesi durumunda çalışmaya izin verilmemekte olup ek önlem talep edilerek, tespitler birim yöneticilerine raporlanmaktadır. Aynı şekilde canlı görüntülü teyit sistemi kapsamında yer almayan çalışmalar ise offline olarak Arıza Onarım Bakım Ekipleri tarafından sisteme kayıt edilmekte olup kontrol merkezi tarafından değerlendirilerek ekip, kişi bazlı İSG kurallarına, kuruluşun talimatlarına uyumu ölçülerek ilk amiri ve üst düzey yöneticilerine raporlanmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Denetim, Kontroller ve Eğitimler

Adm Elektrik'te İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi, tüm çalışanları kapsayacak şekilde uygulanmaktadır. Bu kapsamda kadrolu çalışanlar ve sahada görev yapan yüklenici çalışanlar sistem dahilinde yer almakta olup, İSG kuralları tüm çalışan grupları için geçerlidir.

İSG yönetim sistemi, iç ve dış denetim süreçleri ile düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda çalışanların tamamı, iç denetim ve/veya bağımsız dış denetimlerden geçmiş bir sistem dahilinde çalışmaktadır.

2025 yılı içerisinde İSG yönetim sistemi kapsamında İSG Birimi ve Yaşam Güvenliği Komitesi tarafından toplam 13.543 denetim gerçekleştirilmiştir. Bu denetimler aracılığıyla sistemin etkinliği değerlendirilmiş ve sürekli iyileştirme faaliyetleri planlanmıştır.

Eğitimler, Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri doğrultusunda planlanmakta ve çalışanların görevleri ile karşılaşabilecekleri riskler dikkate alınarak uygulanmaktadır. Ayrıca, iş kazası geçiren çalışanlara işe dönüş sürecinde güvenli çalışma alışkanlıklarının pekiştirilmesi ve benzer olayların önlenmesine katkı sağlanması amacıyla işe dönüş eğitimleri verilmektedir.

Çalışanlara, faaliyet alanları ve görev tanımlarına uygun olarak genel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile işe özgü teknik ve operasyonel İSG eğitimleri düzenli olarak verilmektedir. Eğitimler; genel konular, sağlık konuları, teknik konular ile işe ve işyerine özgü riskler olmak üzere dört ana başlık altında yürütülmektedir.

Genel eğitim içerikleri kapsamında çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler, çalışanların yasal hak ve sorumlulukları, işyeri temizliği ve düzeni ile iş kazası ve meslek hastalıklarından doğan hukuki

sonuçlar hakkında bilgilendirme yapılmaktadır. Sağlık konularında ise meslek hastalıklarının sebepleri, korunma prensipleri, biyolojik ve psikososyal risk etmenleri, ilk yardım uygulamaları ile bağımlılık yapıcı maddelerin zararları ve teknoloji bağımlılığı konuları ele alınmaktadır.

Teknik eğitimler kapsamında kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri, elle kaldırma ve taşıma, parlama ve patlama, yangın ve yangından korunma, iş ekipmanlarının güvenli kullanımı, ekranlı araçlarla çalışma, elektrik kaynaklı riskler ve korunma yöntemleri, iş kazalarının sebepleri, sağlık ve güvenlik işaretleri, kişisel koruyucu donanım kullanımı, güvenlik kültürü ile acil durum, tahliye ve kurtarma uygulamaları hakkında eğitimler verilmektedir.

İşe ve işyerine özgü eğitimlerde ise risk değerlendirmesi sonuçları dikkate alınarak faaliyetlerin genel tehlike ve riskleri, işyerinin acil durum planı, sıcak işler, kapalı alanda çalışma, yüksekte çalışma, yangın, radyasyon, patlamadan korunma, kanserojen veya mutajen maddelerle çalışma, özel risk taşıyan ekipmanların kullanımı ile kimyasal ve biyolojik etkenlere ilişkin güvenlik uygulamaları çalışanlara aktarılmaktadır.

Tehlikeli faaliyetlerde görev alan çalışanlara yönelik işe özel eğitimler periyodik olarak yenilenmekte ve uygulamalı içeriklerle desteklenmektedir. Ayrıca yüklenici çalışanların sahaya giriş öncesinde gerekli İSG bilgilendirme ve oryantasyon süreçlerini tamamlamaları sağlanmaktadır.

Kuruluşumuzda saha çalışanlarının elektrik dağıtım şebekelerindeki tehlikeli işlemleri güvenli bir ortamda öğrenmesi için Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. (TEDAŞ)'nin geliştirdiği Dijital Atölye Sanal Gerçeklik (VR) Uygulaması kullanılmaktadır. Sistem, saha

çalışanlarına gerçeğe en yakın simülasyon deneyimini sunduğu 250'den fazla zorlu senaryo barındırmakta, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kurallarına odaklanarak, yüksek riskli arıza, onarım ve bakım işlemlerinin sahaya çıkmadan öğrenilmesini sağlamaktadır.

Eğitimler, alanında yetkin iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri tarafından verilmekte; katılım düzenli olarak kayıt altına alınmakta ve eğitimlerin etkinliği değerlendirme süreçleriyle izlenmektedir. Bu uygulamalarla çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilgi ve farkındalık düzeyinin sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

İş sağlığı ve güvenliği kültürünün sürekliliğini sağlamak amacıyla aşağıdaki faaliyetler yürütülmektedir;



Davranış odaklı saha denetimleri ve bire bir yaşam güvenliği görüşmeleri gerçekleştirilmektedir.



İş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmek, güvenli çalışma davranışlarını yaygınlaştırmak ve çalışanlarla güvenlik odaklı iletişimi artırmak amacıyla Yönetim İSG Yürüyüşleri düzenlenmektedir.



Yüklenici firmalara yönelik SEÇ Bilgilendirme Toplantıları gerçekleştirilerek iş sağlığı ve güvenliği konularındaki beklentiler paylaşılmakta ve değerlendirilmektedir.



Ramak kala, tehlike ve uygunsuzluk bildirimleri teşvik edilerek çalışanların İSG süreçlerine aktif katılımı desteklenmektedir.



Eğitim Portalı üzerinden çalışanların yasal zorunlu eğitimler ile teknik ve kişisel gelişim eğitimlerine sürekli erişimi sağlanmaktadır.



Haftalık Toolbox bilgilendirmeleri ile saha riskleri, güvenli çalışma yöntemleri ve güncel İSG konularında farkındalık artırılmaktadır.



Görüntülü Teyit Sistemi ile kritik iş adımlarının sahada İSG kurallarına uygun başlaması sağlanarak güvenli çalışma uygulamaları desteklenmekte ve standartlara uygunluk izlenmektedir.



Meydana gelen iş kazaları ve ramak kala olayları kök neden analizi yöntemiyle incelenmekte, belirlenen iyileştirici ve önleyici faaliyetlerin etkinliği takip edilmektedir.



İSG performansı; saha denetimleri, eğitimler, uygunsuzluklar ve düzeltici faaliyetler kapsamında düzenli olarak izlenmekte ve yönetime raporlanmaktadır.



İSG farkındalığını canlı tutmak amacıyla afişler, posterler, dijital ekran içerikleri ve kurumsal iletişim paylaşımları hazırlanarak çalışanlarla paylaşılmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Kaza Yönetimi ve Sürekli İyileştirme

İş kazaları meydana geldiğinde, olayın detaylı şekilde incelenmesi amacıyla İSG birimi ve ilgili yöneticilerin katılımıyla kaza araştırma ekibi oluşturularak kaza araştırma süreci yürütülmektedir. Kazanın oluş nedenleri kök neden analizi yöntemleri kullanılarak değerlendirilmekte, doğrudan ve dolaylı sebepler tespit edilmektedir.

Kaza araştırması sonucunda belirlenen uygunsuzluklar için düzeltici ve önleyici faaliyetler oluşturulmakta, sorumlular ve termin süreleri belirlenerek kurumsal uygulamalar (QDMS) veya İSG yazılım programı üzerinden takip edilmektedir. Alınan aksiyonların etkinliği düzenli olarak kontrol edilmekte, elde edilen bulgular benzer olayların tekrarını önlemek amacıyla ilgili çalışanlar ve yüklenicilerle paylaşılmaktadır. Tüm süreçler kayıt altına alınarak İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında izlenmektedir.

Sağlık Hizmetleri ve Çalışan Destek Programları

Şirket bünyesinde sunulan iş sağlığı hizmetleri, çalışanların sağlık durumunun korunması, iş kaynaklı sağlık risklerinin erken tespiti ve tehlikelerin ortadan kaldırılmasına katkı sağlanması amacıyla yapılandırılmıştır. Bu kapsamda işyeri hekimi ve iş sağlığı birimi tarafından periyodik sağlık gözetimleri, işe giriş muayeneleri, riskli grupların takibi, maruziyet değerlendirmeleri ve sağlık kayıtlarının izlenmesi faaliyetleri yürütülmektedir. Ayrıca işe bağlı sağlık sorunlarının erken tespiti, meslek hastalıklarının önlenmesi ve çalışma ortamı risklerinin sağlık verileri ile ilişkilendirilmesi temel işlevler arasında yer almaktadır. Çalışanların maruz kalabileceği fiziksel, kimyasal ve ergonomik riskler değerlendirilmekte, gerekli sağlık gözetimi ve tetkikler planlanmaktadır. İlgili mevzuata uygun olarak tam zamanlı yetkilendirilmiş işyeri hekimi ve tam zamanlı sağlık personeli tarafından yürütülmesi, sağlık kayıtlarının düzenli tutulması, periyodik değerlendirmelerin yapılması ve sağlık gözetimi sonuçlarının İSG faaliyetlerine entegre edilmesi ile sağlanmaktadır.

Çalışanların bu hizmetlere erişimi ise işyeri hekimi uygulamaları, periyodik muayene planlamaları, saha ziyaretleri ve illerde bulunan revir hizmetleri ile Çalışanların Sağlık Gözetimi Prosedürümüz ile güvence altına alınmaktadır. Ayrıca çalışanlar sağlık sorunlarını bildirme konusunda teşvik edilmekte ve gerektiğinde ilgili sağlık kuruluşlarına yönlendirme süreçleri işletilmektedir.

Fiziksel sağlığın yanı sıra çalışanların ruhsal ve sosyal iyilik halini desteklemek amacıyla psikolojik destek, diyetisyen ve ergonomi danışmanlığı gibi esenlik (well-being) hizmetlerini içeren İyi Yaşam Uygulaması çalışanların kullanımına sunulmaktadır.



Klinik Psikolog/
Psikolojik Danışman



Doula /
Emzirme Danışmanı



Ebeveyn Danışmanı /
Çocuk Gelişim Uzmanı



Fizyoterapist /
Kişisel Antrenör



Aile Danışmanı

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Altın Kurallar Kampanyası

2024 yılında İSG kültürünün sürdürülebilir şekilde geliştirilmesi hedefiyle başlatılan “Altın Kurallar” projesinin etkinliğinin değerlendirilmesi kapsamında, 2025 yılında proje kapsamında yer alan 6 temel kuralın sahadaki uygulanabilirliği ve uyum düzeyi denetimlerle izlenmiş ve ölçülmüştür.

Yüklenicilerimizde İSG

Adm Elektrik'in iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımı yalnızca şirketin doğrudan çalışanlarını değil, tüm tedarikçi ve yüklenici çalışanlarını da kapsamaktadır. Şirket değer zincirindeki riskleri bertaraf etmek veya etkisini azaltmak için sistematik ve proaktif önlemler almaktadır. Bu kapsamda;

- Tedarikçi ve yüklenici sözleşmelerinde İSG yükümlülükleri açıkça tanımlanmıştır.
- Sahada görev alacak yüklenicilerin işe başlamadan önce İSG dokümantasyon ve kişisel koruyucu donanımları kontrol edilmektedir.
- Yüklenici İSG faaliyetlerine ilaveten saha denetimleri, ortam gözetimleri ve yönetim yürüyüşleri gerçekleştirilmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Davranış Odaklı Aile Katımlı İSG Tiyatrosu

İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası etkinlikleri çerçevesinde, Mayıs 2024'te çalışanların farkındalığını artırmak amacıyla şirket faaliyetlerine yönelik özel bir senaryo hazırlanmış ve profesyonel bir ekip tarafından İSG temalı bir tiyatro performansı sergilenmiştir. 2025 yılında çalışan ve ailelerinin İSG farkındalıklarını artırmak için üç faaliyet bölgemizde aile katımlı Davranış Odaklı İSG tiyatrosu etkinlikleri gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlik, İSG bilincinin pekiştirilmesi, çalışanların ve ailelerinin dikkatini güvenlik konularına çekmek açısından önemli bir adım olmuştur.

Adm Elektrik, çalışan sağlığı ve güvenliğini önceliklendiren bir yaklaşım benimseyerek kapsamlı İSG projeleriyle sektörde fark yaratmaktadır. Yenilikçi projeler ve yazılımlar, süreçlerin etkinliğini artırırken, çalışan katılımını güçlendiren uygulamalar İSG kültürünü sürekli iyileştirmektedir.

"Önce Yaşam Güvenliği Önce Sen" Çalıştayı

Şirketin en temel iş kültürünü oluşturan "Önce Yaşam Güvenliği Önce Sen" anlayışı kapsamında tüm çalışanların katılımıyla kapsamlı bir kurumsal emniyet çalıştayı düzenlenmiştir.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Adm Elektrik, faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal gelişime katkı sağlamak ve gelecek nesillerin enerji sektörüne yönelik farkındalığını artırmak amacıyla eğitim, çevre ve mesleki gelişim odaklı çok çeşitli sosyal sorumluluk çalışmaları yürütmektedir.

Enerji Avcıları

Çocukların enerji verimliliği, kaynakların etkin kullanımı ve çevre bilinci konularında erken yaşta farkındalık kazanmalarını destekleyen **Enerji Avcıları Projesi** 2025 yılında da devam etti. Proje kapsamında, çocukların yaş gruplarına uygun, eğlenceli ve etkileşimli içeriklerle sürdürülebilirlik bilincini erken yaşta edinmelerine aracılık edilmektedir.

Kaymakamlıklar ve İlçe Millî Eğitim Müdürlükleri ile gerçekleştirilen protokol ve iş birlikleri doğrultusunda, ilçe belediyelerinin de desteğiyle geniş katılımlı eğitim ve farkındalık etkinlikleri düzenlendi. **15 okulda** gerçekleştirilen Enerji Avcıları Tiyatrosu ile **1.750 öğrenciye** ulaşıldı. Çocuklarla birlikte ailelere de ulaşılmasıyla enerji verimliliği bilincinin okul ortamıyla sınırlı kalmayarak evlere ve günlük yaşam pratiklerine taşınmasına katkı sağlandı.

"Enerji Avcıları" Sandras Gökyüzü Gözlem Etkinlikleri'ne enerji sponsoru olmuş; proje kapsamında çocuklara ve minik kaşiflere enerji okuryazarlığı ile tasarruf bilinci aşılanmıştır.

ENERJİ AVCILARI



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Genç Enerji Meslek Lisesi Projesi ve Genç Enerji Programı

Genç Enerji Meslek Lisesi Projesi ve **Genç Enerji Programı** ile gençlerin elektrik dağıtım sektörü, iş sağlığı ve güvenliği, mesleki yetkinlikler ve kariyer olanakları hakkında bilgi edinmeleri sağlanırken, teorik bilgilerini uygulamalı eğitimlerle geliştirmelerine katkıda bulunmaktadır.

Genç Enerji Meslek Lisesi Projesi kapsamında meslek lisesi öğrencilerine elektrik dağıtım sektörü özelinde, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, saha süreçleri ve operasyonel süreçlere yönelik eğitimler verilmiştir. Teknik eğitimler, uygulamalı çalışmalar ve sektör profesyonelleriyle gerçekleştirilen buluşmalar aracılığıyla öğrencilerin teorik bilgilerini sektör uygulamalarıyla pekiştirmelerine ve eğitim hayatları devam ederken iş süreçlerini yakından tanımalarına olanak sağlanmıştır. **Geleceğini Enerjiyle Aydınlat Projesi** kapsamında 21 okul ziyaret edilerek; Aydın'da 650, Denizli'de 580, Muğla'da 346 olmak üzere toplam 1.576 öğrenciye ulaşılarak okul-sektör iş birliği güçlendirilmiştir.

Genç Enerji Programı kapsamında ise gençlerin enerji sektörüne ilişkin teknik ve mesleki farkındalıklarının artırılmasına, kariyer olanaklarını keşfetmelerine ve sektör profesyonellerinin bilgi ve deneyimlerinden yararlanmalarına yönelik çalışmalar gerçekleştirildi.

Program aracılığıyla gençlerin mesleki gelişimlerine katkı sağlanırken, enerji sektörünün gelecekte ihtiyaç duyacağı nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi amaçlanmıştır.

Üniversite–Sektör İş Birlikleri

Adm Elektrik'in faaliyet bölgesindeki üniversite ve meslek yüksekokullarla gençlerin enerji sektörünü yakından tanımalarına, akademik bilgilerini sektör uygulamalarıyla buluşturmalarına ve iş dünyasıyla doğrudan temas kurmalarına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Başta Elektrik-Elektronik Mühendisliği olmak üzere mühendislik fakülteleri, İktisadi ve İdari Bilimler Fakülteleri, İletişim Fakülteleri ve Meslek Yüksekokullarında öğrenim gören öğrencilerle yıl içerisinde söyleşiler, seminerler, öğrenci buluşmaları, kariyer günleri, yarışmalar gibi etkinliklerle öğrencilerle bir araya gelinmektedir.

Bu etkinliklerde elektrik dağıtım sektörünün faaliyet alanları, dijitalleşme, sürdürülebilirlik, inovasyon gibi alanlarla sektörün farklı disiplinlerindeki kariyer olanaklarına ilişkin bilgi ve deneyimler paylaşılmaktadır.

Üniversiteler ve meslek yüksekokullarıyla kurulan iş birlikleri sayesinde üniversite–sektör etkileşimi güçlendirilirken genç yeteneklerin enerji sektörü profesyonelleriyle buluşması sağlanmaktadır.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Gençlerin Kariyer Yolculuğuna Destek

Adm Elektrik'in toplumsal cinsiyet eşitliği ve gençlerin gelişimine verdiği destek kapsamında çeşitli kurum ve kuruluşlarla mentorluk programları yürütülmektedir. Bu çalışmalar kapsamında eğitim, iş dünyası ve profesyonel mentorluk ekosistemi arasındaki etkileşim güçlendirilirken, gençlerin ve genç kadınların kariyer gelişimi ve fırsat eşitliği desteklenmektedir.

Ege Üniversitesi ile yürütülen **Kariyer Melekleri Programı** kapsamında, gençlerin profesyonel ağlara erişimlerinin güçlendirilmesi ve mentorluk kültürünün yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır. Program kapsamında, üniversite öğrencileri ile iş dünyasından deneyimli profesyonellerden mentorluk alma imkânı bulunmaktadır. Gerçekleştirilen mentorluk görüşmeleriyle öğrencilerin kariyer hedeflerini şekillendirmelerine, iş dünyasını yakından tanımalarına ve profesyonel ağlarını geliştirmelerine katkı sağlanmaktadır.

Türk Ünititeli Kadınlar Derneği (TÜKD) ile yürütülen projede, kız çocukları ve genç kadınların eğitim ve kariyer yolculuklarını desteklemeye yönelik mentorluk süreçlerine destek verilmektedir.

EMCC Türkiye / EMCC Ege Bölgesi ile gerçekleştirilen iş birlikleri kapsamında, **ESİAD Mentorluk Programı** aracılığıyla gençlerin profesyonellerin deneyimlerinden yararlanması teşvik edilmektedir.

Toplumsal Dayanışma ve Gönüllülük

Toplumsal dayanışmanın güçlendirilmesi ve çalışan gönüllülüğünün yaygınlaştırılması yaklaşımı doğrultusunda, Adm Elektrik kurumsal desteğin yanı sıra çalışanların sosyal sorumluluk projelerine gönüllü katılımını teşvik etmektedir. Sosyal fayda odaklı çalışmalara çalışan katılımının artırılmasına ve gönüllülük kültürünün kurum içinde yaygınlaştırılmasına yönelik projeler geliştirilmekte ve desteklenmektedir.

2025 yılı boyunca **LÖSEV – Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı** ile sosyal dayanışma ve gönüllülük çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Yılın farklı dönemlerinde gerçekleştirilen faaliyetlerle **LÖSEV**'in çalışmalarına katkı sağlanmıştır.

Sürdürülebilirlik

Sahilim Temiz projesi kapsamında Marmaris İçmeler Limanı'nda; İçmeler Mahallesi Muhtarlığı, Marmaris Çevre Kulübü, Marmaris Ağaçlandırma ve Doğa Derneği ortaklığıyla iç ve dış paydaş buluşması gerçekleştirilmiştir. Adm Elektrik gönüllü ekibi katılımıyla İçmeler sahili ile Keçi Adası koy ve kıyıları atıklardan arındırılmıştır.

07

EKLER



Raporlama Kılavuzu

GÖSTERGE	KAPSAM
ÇEVRESEL	
Tüketilen Enerji (MWh)	
Doğalgaz	Raporlama döneminde servis sağlayıcı gruplardan alınan faturalarla takip edilen (12 aylık), tüketilen doğalgaz miktarını ifade eder.
Kömür	Raporlama döneminde servis sağlayıcı gruplardan alınan faturalarla takip edilen (12 aylık), tüketilen kömür miktarını ifade eder.
Elektrik	Raporlama döneminde servis sağlayıcı gruplardan alınan faturalarla takip edilen (12 aylık), satın alınan elektrik miktarını ifade eder.
Dizel	Raporlama döneminde servis sağlayıcı gruplardan alınan faturalarla takip edilen (12 aylık), tüketilen dizel miktarını ifade eder.
Sera Gazı Salımları (ton CO₂e)	
Kapsam 1	Raporlama döneminde Adm Elektrik kontrolündeki kaynaklardan oluşan doğrudan sera gazı emisyonlarını ifade eder. • Yakıt kullanımı • Şirket araçları • Tesis içi proses emisyonları
Kapsam 2	Elektrik tüketimi ve elektrik kayıp kaçakları dikkate alınmıştır.
Kapsam 3	GHG protokolde tanımlanmış olan 15 alt kategorideki emisyon başlıkları dikkate alınmıştır. Hesaplamalar GHG Protocol' e göre yapılmıştır. Hesaplamalara dahil edilen başlıklar aşağıdaki gibidir: 3.1.Satın Alınan Ürün ve Hizmetler 3.2.Sermaye Malları 3.3.Yakıt ve Enerji Dolaylı Emisyonlar 3.4.Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım 3.5.Atıklar 3.6.İş Seyahatleri 3.7.Çalışan Ulaşımı 3.8.Yukarı Yönlü Kiralanan Varlıklar 3.9.Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım 3.10.Satılan Ürünlerin İşlenmesi 3.11.Satılan Ürünlerin Kullanımı 3.12.Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu 3.13.Aşağı Yönlü Kiralanan Varlıklar 3.14.Bayiler 3.15.Yatırımlar

Çevresel Performans Verileri

Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi

ÇEVRESEL PERFORMANS VERİLERİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Motorin tüketimi	kWh	6.671.975	5.732.290	10.605.939	3.882.865
Benzin tüketimi	kWh	395.604	241.015	232.381	1.150.659
Doğalgaz tüketimi	kWh	474.774	469.937	765.614	760.484
Toplam enerji tüketimi (elektrik)	kWh	2.454.434	1.970.298	2.783.864	1.887.055

Su Kullanımı

ÇEVRESEL PERFORMANS VERİLERİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Kuyu suyu	m ³	5.300,0	0,0	2.400,0	0,0
Şebeke suyu	m ³	7.777,0	19.701,0	12.989,9	12.759,9
Taze su (≤1,000 mg/L toplam çözünmüş katı maddeler)	m ³	13.136,3	19.741,7	15.554,4	12.812,9
Toplam atık su deşarjı	m ³	11.769,3	15.793,3	12.443,5	11.531,6

Atıklar

ÇEVRESEL PERFORMANS VERİLERİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Toplam atık miktarı	ton	23.970,44	22.511,32	3.311,38	8.316,02
R kodlu tehlikesiz atık	ton	23.241,83	21.796,62	2.870,17	7.945,46
R kodlu tehlikeli atık	ton	728,58	714,69	441,20	311,16

Emisyon Yönetimi

ÇEVRESEL PERFORMANS VERİLERİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Doğrudan sera gazı emisyonu (kapsam 1)	ton CO ₂ e	1.909	1.977	2.905	2.302
Dolaylı sera gazı emisyonu (kapsam 2)	ton CO ₂ e	243.844	237.787	262.267	318.685
Dolaylı sera gazı emisyonu (kapsam 3)	ton CO ₂ e	69.322	87.011	48.223	41.363
Sera gazı emisyon yoğunluğu	ton CO ₂ e/ GWh dağıtılan enerji	33,20	34,06	29,60	33,64

Çevresel Performans Verileri

Çevre Faaliyet ve Yatırımlarına Harcanan Miktar

ÇEVRESEL PERFORMANS VERİLERİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Ölçüm ve analiz maliyetleri	TL	75.000,00	135.000,00	767.500,00	1.097.500,00
Toplam atık maliyetleri	TL	25.545,95	36.430,56	84.425,07	178.147,50
Belgelendirme ve izin giderleri	TL	300.524,00	222.545,94	1.558.025,43	2.088.978,21
Danışmanlık ve eğitim maliyetleri	TL	132.500,00	899.500,00	1.661.673,00	1.589.333,00
Yatırım maliyetleri	TL	0,00	0,00	0,00	25.500,00
Çevre düzenlemelerinden dolayı alınan ceza miktarı	TL	0,00	0,00	0,00	0,00

Çevre Kaza Raporu

ÇEVRESEL PERFORMANS VERİLERİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Toplam sızıntı ve döküntü vakası	adet	0	1	0	0
Toplam sızıntı ve döküntü miktarı	ton	0	3	0	0

Çevre Eğitimi

ÇEVRESEL PERFORMANS VERİLERİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Toplam Eğitim Süresi	(insan*saat)	1.939,50	654,75	473,75	377,00
Şirket çalışanları	(insan*saat)	1.801,00	537,00	448,00	150,50
Yüklenici firma/tedarikçi çalışanı	(insan*saat)	138,50	117,75	25,75	226,50

Sosyal Performans Verileri

Yetenek ve Mesleki Gelişim Eğitimleri

SOSYAL PERFORMANS VERİLERİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Yetenek ve Mesleki Gelişim Eğitimleri (Toplam Katılımcı Sayısı)	İnsan	701	648	732	855
Kadın	İnsan	151	120	154	223
Erkek	İnsan	550	528	578	632
Yetenek ve Mesleki Gelişim Eğitimleri (Toplam Saat)	İnsan*Saat	15.161,00	10.993,00	8.006,00	13.847,00
Kadın	İnsan*Saat	2.215,00	2.676,00	2.033,00	3.322,00
Erkek	İnsan*Saat	12.946,00	8.317,00	5.973,00	10.525,00
Çalışan Başına Yetenek ve Mesleki Gelişim Eğitim Saati	Saat/İnsan	17,92	12,71	10,17	18,49
Kadın	Saat/İnsan	12,80	15,38	12,17	19,60
Erkek	Saat/İnsan	19,24	12,04	9,63	18,18

Diğer Eğitimler

SOSYAL PERFORMANS VERİLERİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Liderlik eğitimi alan çalışanlar	İnsan	78	95	142	117
Kadın	İnsan	14	18	47	37
Erkek	İnsan	64	73	95	80
Mentorluk hizmeti alan çalışanlar	İnsan	0	4	0	0

Taciz, Mobbing, Baskı ve Şiddetin Engellenmesi Eğitimi Alan Çalışanlar

SOSYAL PERFORMANS VERİLERİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Yönetici Pozisyonu Dışındaki Çalışanlar	İnsan	130	56	14	84
Yönetici	İnsan	35	2	0	3
Taciz, Mobbing, Baskı ve Şiddetin Engellenmesi Eğitimi	İnsan*Saat	330	116	28	174

Sosyal Performans Verileri

İSG İstatistikleri

SOSYAL PERFORMANS VERİLERİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Kayıtlı kaza frekansı	TRIFR	1,31	0,00	2,48	2,48
Kayıp zamanlı kaza frekansı	LTIFR	0,65	0,00	1,86	1,24
Mesleki hastalık oranı	%	0	0	0	0
Ölümlü iş kazası sayısı - Doğrudan istihdam	İnsan	0	0	0	0
Ölümlü iş kazası sayısı - Yüklenici	İnsan	0	0	0	0

Yaralanma Oranı

SOSYAL PERFORMANS VERİLERİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Doğrudan istihdam	TRIFR	1,31	0,00	2,48	2,48
Yüklenici firma çalışanı	TRIFR	15,39	20,33	28,00	22,76

Toplam Yaşanan İş Kazası Sayısı

SOSYAL PERFORMANS VERİLERİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Beyaz yakalı çalışanlar	İnsan	0	0	1	1
Mavi yakalı çalışanlar	İnsan	2	0	3	3
Yüklenici firma çalışanları	İnsan	71	81	85	68

Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri- Toplam Saat

SOSYAL PERFORMANS VERİLERİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Doğrudan istihdam	İnsan*Saat	14.658,25	14.130,25	10.556,75	15.151,75
Yüklenici firma çalışanı	İnsan*Saat	18.283,75	14.851,25	23.320,75	19.692,75
Afet ve acil durum eğitimleri toplam saati - Doğrudan istihdam	İnsan*Saat	1.569,00	2.170,00	1.062,00	1.032,00

Çalışan Demografisi

Toplam İş Gücü ve Doğrudan İstihdam

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Toplam iş gücü	İnsan	2.752	2.443	2.487	2.362
Doğrudan İstihdam	İnsan	773	811	796	799
Kadın	İnsan	156	160	169	172
Kadın	%	20,18%	19,73%	21,23%	21,53%
Erkek	İnsan	617	651	627	627
Erkek	%	79,82%	80,27%	78,77%	78,47%

Yüklenici firma çalışanı

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Dolaylı İş gücü	İnsan	1.979	1.632	1.691	1.563
Kadın	İnsan	100	90	102	88
Erkek	İnsan	1.879	1.542	1.589	1.475

Sözleşme Türüne Göre Doğrudan İş gücü

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Belirsiz süreli iş akdi	İnsan	765	810	796	799
Geçici iş akdi	İnsan	8	1	0	0

Eğitim Düzeyine Göre Doğrudan İş gücü

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Eğitimsiz	İnsan	0	0	0	0
İlköğretim	İnsan	0	0	0	0
Lise	İnsan	7	3	1	1
Ortaöğretim	İnsan	249	245	234	222
Yüksek Okul	İnsan	169	171	181	183
Lisans	İnsan	346	372	346	362
Yüksek Lisans	İnsan	2	20	34	31

Çalışan Demografisi

Yaş Gruplarına Göre Doğrudan İş gücü

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
18-29	İnsan	186	227	175	158
18-29	%	24,06%	31,93%	21,98%	19,77%
30-39	İnsan	349	367	358	364
30-39	%	45,15%	51,62%	44,97%	45,56%
40-49	İnsan	219	98	237	252
40-49	%	28,33%	13,78%	29,77%	31,54%
50-59	İnsan	16	16	23	23
50-59	%	2,07%	2,25%	2,89%	2,88%
60+	İnsan	3	3	3	2
60+	%	0,39%	0,42%	0,38%	0,25%

Düzenli Performans Değerlendirme Geribildirimi Verilen Çalışan Sayısı

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Üst Yönetim Yapısı	İnsan	6	4	4	3
Kadın	İnsan	0	0	0	0
Erkek	İnsan	6	4	4	3
Orta Düzey Yönetim Yapısı	İnsan	23	22	24	23
Kadın	İnsan	4	4	5	5
Kadın (%)	%	17,39%	18,18%	20,83%	21,74%
Erkek	İnsan	19	18	19	18
Erkek (%)	%	82,61%	81,82%	79,17%	78,26%
Çalışan sirkülasyonu	%	3,88%	2,22%	7,66%	5,88%
İşe yeni alınan çalışanlar	İnsan	119	142	73	71
İşten ayrılan çalışanlar	İnsan	59	94	90	95
Kendi isteğiyle işten ayrılan kişi sayısı	İnsan	17	14	29	13
Şirket tarafından işten çıkarılan kişi sayısı	İnsan	42	80	61	82

Çalışan Demografisi

Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Kadın	İnsan	5	11	9	6
Erkek	İnsan	0	0	0	0

Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Kadın	İnsan	6	7	11	6
Erkek	İnsan	0	0	0	0

Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Kadın	İnsan	6	6	9	4
Erkek	İnsan	0	0	0	0

Toplam Engelli Çalışan Sayısı

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ	BİRİM	2022	2023	2024	2025
Kadın	İnsan	11	11	12	12
Erkek	İnsan	11	14	12	12
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İş Gücü	İnsan	372	396	393	393

Kullanım bildirimi	Adm Elektrik Dağıtım 01/01/2025 - 31/12/2025 raporlama dönemini GRI Standartları'na uygun olarak raporlamıştır.
GRI 1	GRI 1: Kuruluş 2021
Uygulanan GRI Sektör Standardı	Bulunmamaktadır.
"Content Index - Essentials Service" hizmeti için GRI Hizmetleri, GRI içerik indeksinin Standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu ve 2-1'den 2-5'e, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalarına ilişkin referansların rapordaki bölümlerle uyumlu olduğunu onaylamaktadır.	

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyon detayları	Sayfa 23
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Sayfa 5
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve temas noktası	Sayfa 5
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Düzeltilme bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Güvence	Dış güvence denetimi bulunmamaktadır.
	2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri	Sayfa 12-14, 38
	2-7 Çalışanlar	Sayfa 61-76
	2-8 Çalışan Olmayan İşçiler	Sayfa 61-76
	2-9 Yönetişim Yapısı ve Bileşimi	Sayfa 19-22
	2-10 En Yüksek Yönetim Organının Atanması ve Seçilmesi	Sayfa 19-22
	2-11 En Yüksek Yönetişim Organı Başkanı	Sayfa 19-22
	2-12 Etki Yönetiminin Gözetilmesinde En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	Sayfa 19-22
	2-13 Etkileri Yönetme Sorumluluğunun Delegasyonu	Sayfa 19-22
	2-14 Sürdürülebilirlik Raporlamasında En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	Sayfa 19-22

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-15 Çıkar Çatışmaları	Sayfa 26
	2-16 Kritik Konuların İletişimi	Sayfa 39-42
	2-17 En Yüksek Yönetişim Organının Toplu Bilgisi	Sayfa 19-21
	2-18 Yüksek Yönetişim Organının Performansının Değerlendirilmesi	Sayfa 19-21
	2-19 Ücretlendirme Politikaları	Sayfa 66
	2-20 Ücret Belirleme Süreci	Sayfa 66
	2-21 Yıllık Toplam Tazminat Oranı	Adm Elektrik gizlilik politikası gereği açıklanmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisi Bildirimi	Sayfa 35- 36
	2-23 Politika Taahhütleri	Sayfa 24-27
	2-24 Politika Taahhütlerinin Entegrasyonu	Sayfa 24-27
	2-25 Olumsuz Etkileri İyileştirmeye Yönelik Süreçler	Sayfa 24-26
	2-26 Tavsiye Alma ve Endişeleri Dile Getirme Mekanizmaları	Sayfa 25-27
	2-27 Yasalara ve Yönetmeliklere Uyum	Herhangi bir ceza ya da yaptırım bulunmamaktadır
	2-28 Kurumsal Üyelikler	Sayfa 17
	2-29 Paydaş Katılımı Yaklaşımı	Sayfa 39-41
	2-30 Toplu İş Sözleşmesi	Sayfa 36
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Sayfa 37-42
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Sayfa 45
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 37-45
Biyoçeşitlilik		
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurma ve tersine çevirme politikaları	Sayfa 52-54

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	Sayfa 52-54
	101-3 Erişim ve fayda paylaşımı	Sayfa 52-54
	101-4 Biyoçeşitlilik etkilerinin belirlenmesi	Sayfa 52-54
	101-5 Biyoçeşitlilik etkileri olan yerler	Sayfa 52-54
	101-6 Biyoçeşitlilik kaybının doğrudan nedenleri	Sayfa 52-54
	101-7 Biyoçeşitlilik durumundaki değişiklikler	Sayfa 52-54
	101-8 Ekosistem hizmetleri	Sayfa 52-54
Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı		
Ekonomik Performans		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Sayfa 56-59
	201-2 Mali Sonuçlar ve İklim Değişikliğinden Kaynaklanan Diğer Riskler ve Fırsatlar	Sayfa 56-59
	201-3 Tanımlanmış Fayda Planı Yükümlülükleri ve diğer Emeklilik Planları	Bulunmamaktadır.
	201-4 Devletten Alınan Mali Yardım	Sayfa 57
Pazar Konumu		
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Standart Giriş Düzeyi Ücretinin Cinsiyete Göre Yerel Asgari Ücrete Göre Oranları	Adm Elektrik'te tüm çalışanların standart başlangıç seviyesi ücretleri yerel asgari ücretin üzerindedir.
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı	Adm Elektrik'te üst yönetiminin tamamı Türkiye Cumhuriyeti vatandaşıdır.
İş Etiği ve Kurumsal Yönetim		
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Sayfa 26
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Sayfa 26
	205-3 Yolsuzluğa dair alınan önlemler	Sayfa 26

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
Etik ve Uyum		
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler	Sayfa 25
Vergi		
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye Yaklaşım	Sayfa 27
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	Sayfa 27
	207-3 Paydaş katılımları ve vergiyle ilgili kaygıların yönetimi	Sayfa 27
	207-4 Ülke bazında raporlama	Sayfa 27
Enerji		
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Sayfa 48
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Sayfa 48
	302-3 Enerji yoğunluğu	Sayfa 48
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Sayfa 48
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Sayfa 48
Su ve Atıksular		
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Sayfa 50
	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	Sayfa 50
	303-3 Su çekme	Sayfa 50
	303-4 Su tahliyesi	Sayfa 50
	303-5 Su tüketimi	Sayfa 50

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
Emisyonlar		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sayfa 49
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sayfa 49
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sayfa 49
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sayfa 49
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sayfa 49
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Sayfa 49
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Sayfa 49
Atıklar		
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Kaliteye ve varış yerine göre su tahliyesi	Sayfa 51
	306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Sayfa 51
	306-3 Önemli dökülmeler	Sayfa 51
	306-4 Tehlikeli atıkların taşınması	Sayfa 51
	306-5 Su deşarjlarından ve/veya akışından etkilenen su kütleleri	Sayfa 51
İstihdam		
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni Çalışanların İşe Alınması ve Çalışan Devri	Sayfa 62-67
	401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Haklar	Sayfa 62-67
	401-3 Ebeveyn İzni	Sayfa 63
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Sayfa 68-76

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-2 Tehlike Tespiti, Risk Değerlendirmesi ve Olay Soruşturması	Sayfa 68-76
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	Sayfa 68-76
	403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	Sayfa 68-76
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi	Sayfa 68-76
	403-6 İşçi Sağlığının Teşviki	Sayfa 68-76
	403-7 İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması	Sayfa 68-76
	403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	Sayfa 68-76
	403-9 İş Sebepli Yaralanmalar	Sayfa 68-76
	403-10 İş Sebepli Hastalıklar	Sayfa 68-76
Eğitim ve Gelişim		
GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Sayfa 64-65
	404-2 Çalışan Becerilerini Yükseltme Programları ve Geçiş Yardım Programları	Sayfa 64-65
	404-3 Düzenli Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesi Alan Çalışan Yüzdesi	Sayfa 64-65
İş Yeri Uygulamaları		
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği	Sayfa 63
	405-2 Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı	Sayfa 63
Ayrımcılığın Önlenmesi		
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık Olayları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Raporlama döneminde ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı		
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğünün Risk Altında Olabileceği Faaliyetler ve Tedarikçiler	Sayfa 36, 62, 66
Çocuk İşçi		
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408-1 Çocuk İşçilik Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Faaliyetler ve Tedarikçiler	Adm Elektrik'te hiçbir surette çocuk işçi istihdam edilmemektedir.
Zorla ve Zorunlu Çalıştırma		
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler	2025 yılında zorla veya cebren çalıştırma vakasına rastlanmamıştır.
Yerel Toplulukların Hakları		
GRI 411: Yerel Toplulukların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal olayları	2025 yılında ihlal vakasına rastlanmamıştır.
Kamu Politikası		
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	Adm Elektrik, tarafsızlık prensibini benimsemiş olup bu konudaki politikalarıyla tarafsızlığını hassasiyetle korumaktadır.

İletişim

Ticaret İsmi: **Adm Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi**

Ticaret Sicil Numarası: **10813**

Şirket Tescil Tarihi: **16.09.1991**

Mersis No: **109 004 6353**

Adres: **Adalet Mahallesi, Hasan Gönüllü Bulvarı, No:17/A, 20040,**

Merkezefendi/Denizli

Kurumsal Web Sitesi : <https://www.admelektrik.com.tr/>

Telefon: **+90 258 296 70 00**

Fax: **+90 258 296 72 30**

Rapor hakkında bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için:

surdurulebilirlik@aydemenerji.com.tr

Gül CORA

SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü
gul.cora@aydemenerji.com.tr

Büşra İŞLEYEN

SEÇ ve Sürdürülebilirlik Uzmanı
busra.isleyen@aydemenerji.com.tr

Özgün GÜL KOPARAN

SEÇ ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi
ozgun.gulkoparan@aydemenerji.com.tr

Nisa Ela TOPRAK

İklim Değişikliği ve ESG Uzman Yardımcısı
nisaela.toprak@aydemenerji.com.tr

Raporun tamamı Şirket içi ekipler tarafından hazırlanmıştır.

Adm

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2025